



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ແຂວງຈໍາປາສັກ

ເລກທີ.01/ຈຂ.ຈສ

ຈໍາປາສັກ, ວັນທີ: 28/1/2019

ຄໍາແນະນໍາ

ຂອງເຈົ້າແຂວງຈໍາປາສັກ

ວ່າດ້ວຍ ການສ້າງຕັ້ງຕົວແທນຜູ້ອອກແຮງງານ ຫຼື ກໍາມະບານຮາກຖານຢູ່ໃນຫົວໜ່ວຍ
ວິສາຫະກິດພາກລັດ- ເອກະຊົນ ແລະ ກຸ່ມຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ.

- ເຖິງ: ອໍານວຍການວິສາຫະກິດພາກລັດ- ເອກະຊົນ ແລະ ກຸ່ມຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ ທີ່ດໍາເນີນທຸລະ
ກິດ- ການບໍລິການ ທົ່ວແຂວງຈໍາປາສັກ.
ເລື່ອງ: ການສ້າງຕັ້ງຕົວແທນຜູ້ອອກແຮງງານ ຫຼື ກໍາມະບານຮາກຖານ ຢູ່ໃນຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດ ພາກ
ລັດ- ເອກະຊົນ ແລະ ກຸ່ມແຮງງານນອກລະບົບ.

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ສະບັບເລກທີ 68/ສພຊ, ລົງວັນທີ 14 ທັນວາ 2015.
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ເລກທີ 43/ສພຊ, ລົງວັນທີ 24 ທັນວາ 2013.
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍກໍາມະບານລາວ ເລກທີ 39/ສພຊ, ລົງວັນທີ 15 ພະຈິກ 2017.
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງສະຫະພັນກໍາມະບານແຂວງ ສະບັບເລກທີ 158/ສກຂ, ລົງວັນທີ 14 ກຸມພາ 2019.

ໃນການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງວິສາຫະກິດພາກລັດ - ເອກະຊົນ, ກຸ່ມແຮງງານນອກລະບົບ ໄລຍະຜ່ານມາຍັງ
ເຮັດໄດ້ບໍ່ທັນ ທົ່ວເຖິງ; ດັ່ງນັ້ນ, ເພື່ອເປັນການເສີມສ້າງຂີດຄວາມສາມາດຂອງແຮງງານ ແລະ ເປັນການປົກປ້ອງສິດ
ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ນໍາໃຊ້ແຮງງານ ໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບກັນ, ຕ່າງຝ່າຍຕ່າງໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທີ່ເທົ່າ
ທຽມກັນ; ດ້ວຍເຫດນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄດ້ຝ່ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ການສ້າງຕັ້ງຕົວແທນຜູ້ອອກແຮງງານ ຫຼື ກໍາມະບານຮາກ
ຖານ ຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ທຸກຫົວໜ່ວຍການຜະລິດໃຫ້ຄົບຖ້ວນ.

ເຈົ້າແຂວງຈໍາປາສັກ ອອກຄໍາແນະນໍາ

1. ໃຫ້ອໍານວຍການວິສາຫະກິດພາກລັດ- ເອກະຊົນ ອໍານວຍຄວາມສະດວກແກ່ສະຫະພັນກໍາມະບານແຂວງ
ເຂົ້າໄປສຶກສາອົບຮົມ, ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍ, ກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍໃຫ້
ແກ່ສະມາຊິກກໍາມະບານ, ຜູ້ແຮງງານ ແລະ ກໍາມະກອນຮັບຮູ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງທົ່ວເຖິງ.

2. ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ເພື່ອສ້າງຕັ້ງຕົວແທນຜູ້ອອກແຮງງານ ຫຼື ກຳມະບານຮາກຖານຢູ່ຫົວໜ່ວຍວິສາຫະກິດພາກລັດ- ເອກະຊົນ ພ້ອມກັນນັ້ນ, ຕ້ອງໄດ້ສ້າງສັນຍາລວມໝູ່ຢູ່ຂັ້ນຂອງຕົນ.
3. ໃຫ້ພາກສ່ວນກຸ່ມແຮງງານນອກລະບົບເຊັ່ນ: ບັນດາກຸ່ມການຜະລິດ ແລະ ກຸ່ມວິຊາຊີບ ຈັດຕັ້ງຕົວແທນຜູ້ອອກແຮງງານ ຫຼື ກຳມະບານຮາກຖານ ຢູ່ຂັ້ນຂອງຕົນ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການປົກປ້ອງສິດຜົນປະໂຫຍດຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ.
4. ອຳນວຍການວິສາຫະກິດພາກລັດ- ເອກະຊົນ ແລະ ກຸ່ມຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ ຈົ່ງໃຫ້ຄວາມສະດວກແກ່ອົງການຈັດຕັ້ງກຳມະບານແຕ່ລະຂັ້ນ ແລະ ປະກອບສ່ວນຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ, ການຝຶກອົບຮົມພັດທະນາສີມີແຮງງານ, ສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ແລະ ຝຶກອົບຮົມ ໃຫ້ຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພແຮງງານ ໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກກຳມະບານ, ກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານໃຫ້ໄດ້ຮັບຄວາມຮູ້ຢ່າງທົ່ວເຖິງ.
5. ໃຫ້ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຂົ້າຮ່ວມປຶກສາຫາລື ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາ ທີ່ພົວພັນເຖິງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳ ຂອງສະມາຊິກກຳມະບານ, ກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນໆ...ຕາມກົນໄກຂອງຄະນະກຳມະການ 3 ຝ່າຍ ແຕ່ລະຂັ້ນ.

ດັ່ງນັ້ນ, ຈົ່ງໄດ້ອອກຄຳແນະນຳສະບັບນີ້ ມາຍັງທຸກພາກສ່ວນ ວິສາຫະກິດໃນທົ່ວແຂວງຈຳປາສັກ ຈົ່ງພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ຖ້າຫາກມີການປ່ຽນແປງຈະມີຄຳແນະນຳຕື່ມອີກ. ຈ



ປອ. ບຸນຖອງ ດີວິໄຊ

Nu