



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ລັດຖະບານ

ເລກທີ 148 /ລຍ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 09.03.2021

ດໍາລັດ
ວ່າດ້ວຍກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ

- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ລັດຖະບານ ສະບັບເລກທີ 04/ສພຊ, ລົງວັນທີ 08 ພະຈິກ 2016;
- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ການປ້ອງກັນຊາດ ສະບັບເລກທີ 67/ສພຊ, ລົງວັນທີ 11 ຫັນວາ 2015;
- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ຜັນທະບ່ອງກັນຊາດ ສະບັບເລກທີ 25/ສພຊ, ລົງວັນທີ 13 ຫັນວາ 2012;
- ອີງຕາມໜັງສືສະເໜີຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ສະບັບເລກທີ 794/ກປທ, ລົງວັນທີ 29 ມັງກອນ 2021.

ລັດຖະບານ ອອກດໍາລັດ:

ໝວດທີ 1
ປິດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ດໍາລັດສະບັບນີ້ ກໍານົດຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະ ມາດຕະການ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ ເພື່ອປະກອບກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ ໃຫ້ກໍາລັງປະຈຳການໃນກອງທັບ ໃນພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນແນໃສ່ປຸກລະດົມກໍາລັງແຮງສັງລວມຂອງຊາດ, ຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອີງການຈັດຕັ້ງທຸກພາກສ່ວນ ແລະ ຜົນລະເປືອງລາວທຸກຄົນ ເຂົ້າໃນວຽກງານປ້ອງກັນຊາດ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປົກປັກຮັກສາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 2 ກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ

ກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ ແມ່ນກໍາລັງປະຈຳການໃນກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ໃນຍາມສັນຕິພາບ ແຕ່ຍຸໃນແຜນການຈັດຕັ້ງປະກອບຂອງກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ໃນພາວະສຸກເສີນ ຫຼື ເມື່ອມີຄວາມຕ້ອງການໃນພາວະສົງຄາມ.

ມາດຕາ 3 ການອະທິບາຍດໍາສັບ

ດໍາສັບ ຫົນນຳໃຊ້ໃນດໍາລັດສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. ກໍາລັງສໍາຮອງ ໝາຍເຖິງ ກໍາລັງສໍາຮອງປ້ອງກັນຊາດ;
2. ພາວະສົງຄາມ ໝາຍເຖິງ ສະພາບທີ່ມີການປະທະກັນດ້ວຍກໍາລັງປະກອບອາວຸດ, ມີການນາບຊຸ່, ບຽດຍືດ, ບຸກຕີ ແລະ ອຸກຮານ ຈາກສັດຖົພາຍນອກ ເຮັດໃຫ້ສະພາບສັງຄົມ, ການເມືອງພາຍໃນປະເທດ ມີຄວາມຈຸ່ນວາຍ

ກໍໃຫ້ເກີດມີຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊື່ວິດ, ຂັບສິນຂອງ ຜົນລະເມືອງ, ມີຄວາມເປັນອັນຕະລາຍຮ້າຍແຮງຕໍ່ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງຊາດ;

3. ພາວະສຸກເສີນ ຫາຍເຖິງ ສະພາບທາງດ້ານສັງຄົມ, ການເມືອງຂອງປະເທດ ຕັດມີຄວາມວຸນວາຍ, ມີການກໍ່ການຈາລະຈົນ ຂຶ່ງມີຄວາມສ່ຽງໂດຍກົງຕໍ່ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງຊາດ ຫຼື ມີການເສື່ອນໄຫວທາງດ້ານການທະຫານຂອງກຸມຄົນບໍ່ດີ ແຕ່ຍິ່ງບໍ່ທັນເຖິງລະດັບສິງຄາມ;

4. ຄວາມໝ້ອງການທີ່ຈໍາເປັນ ຫາຍເຖິງ ເວລ໌ທີ່ກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ ບໍ່ຝຽງຝຳກັບຄວາມຕ້ອງການສູ່ຮົບໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ຈໍາເປັນຕ້ອງລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງເຝື່ນຕື່ມ;

5. ຄໍາສັ່ງຮຽກເອີ້ນ ຫາຍເຖິງ ຄໍາສັ່ງຮຽກເອີ້ນກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ເຊົ້າຮ່ວມການປະກາດ ສ້າງຕັ້ງ, ອົບຮົມ-ຫັດແອບ, ກວດກາຄວາມຜ້ອມ ແລະ ເຊົ້າປະຈໍາການ ໃນກອງທັບ;

6. ຄໍາສັ່ງປຸກລະດົມ ຫາຍເຖິງ ຄໍາສັ່ງປຸກລະດົມ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະເຕັກນິກສໍາຮອງ ເຊົ້າປະຈໍາການ ໃນກອງທັບ ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ;

7. ຄໍາສັ່ງປຸກລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງຄົ້ງໃຫຍ່ ຫາຍເຖິງ ການປຸກລະດົມ ແຕ່ສອງສ່ວນສາມ ຫຼື ຫັງໝົດ ກໍາລັງສໍາຮອງ;

8. ຄໍາສັ່ງປຸກລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງບາງໝາກສ່ວນ ຫາຍເຖິງ ການປຸກລະດົມບາງໝາກສ່ວນຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ ເພື່ອປະກອບໃຫ້ບາງກົມກອງເຫຼົ່າຮົບ ທີ່ຂາດກໍາລັງສູ່ຮົບ;

9. ຄໍາສັ່ງປຸກລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງບາງໝາກສ່ວນ ຫາຍເຖິງ ການປຸກລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງ ແຕ່ສອງແຂວງຂຶ້ນໄປ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ເກີນຄົ່ງຫຼືຂອງກໍາລັງສໍາຮອງຫັງໝົດ;

10. ການບັນຊາລະບົບສອງຫົວໜ້າ ຫາຍເຖິງ ລະບົບການບັນຊາທີ່ມີຫົວໜ້າການທະຫານ ແລະ ຫົວໜ້າການເມືອງ ຂຶ່ງມີສຶດການບັນຊາທີ່ຫຽມກັນ. ຫົວໜ້າການທະຫານ ຊັ້ນນໍາກ່ຽວກັບວຽກງານການທະຫານ, ຫົວໜ້າການເມືອງ ຊັ້ນນໍາກ່ຽວກັບວຽກງານການເມືອງແນວດີດ.

ມາດຕາ 4 ນະໄຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ

ລັດ ສົ່ງເສີມວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ດ້ວຍການສຶກສາອິບຮົມ, ປະກອບບຸກຄະລາກອນ, ສະໜອງງົງບປະມານ, ພາຫະນະ, ວັດຖຸປະກອນ ໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ເພື່ອສ້າງເຕີມໄຂໃຫ້ອີງການຈັດຕັ້ງ ດັ່ງກ່າວ ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ.

ລັດ ຊຸກຍູ້ໃຫ້ທຸກພາກສ່ວນໃນທົ່ວສັງຄົມ ເຊົ້າຮ່ວມ ແລະ ປະກອບສ່ວນທາງດ້ານ ກໍາລັງຜົນ, ພາຫະນະ, ເຕັກນິກ ແລະ ວັດຖຸປັດໄຈ ເຊົ້າໃນວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ.

ມາດຕາ 5 ຫຼັກການຝຶ້ນຖານກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ

ວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ເພື່ອນໄຫວຕາມຫຼັກການຝຶ້ນຖານ ດັ່ງນີ້:

1. ຮັບປະກັນຄວາມເປັນເອກະລາດ, ອໍານາຄອະທິປະໄຕ ແລະ ຜົນແຜ່ນດິນອັນຄົບຖ້ວນຂອງ ສປປ ລາວ;

2. ສອດຄ່ອງຫັກ ແນວທາງນະໂຍບ່າຍຂອງຜົກ, ລັດຖະໜະນຸ້ນ, ກົດໝາຍ, ແນຍຸດທະສາດການຢ້ອງກັນຊາດ-ບ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ແລະ ແຜນຝັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ;

3. ລວມສູນເປັນເອກະພາບໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ບັນຝຶ້ນຖານການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ ລະຫວ່າງ ສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຢ່າງຈະແຈ້ງ;

4. ບຸກລະດົມກໍາລັງແຮງສັງລວມຂອງທົ່ວປວງຊົນລາວຫັງຊາດ;

5. ຮັບປະກັນຄວາມລັບທາງດ້ານການທະຫານຂອງຊາດ.

ມາດຕາ 6 ຂອບເຂດການນໍາໃຊ້ດໍາລັດ

ດໍາລັດສະບັບນີ້ ນໍາໃຊ້ສໍາລັບຜົນລະເມືອງລາວທຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ພາຍໃນປະເທດ.

ໝວດທີ 2 ປະພດກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 7 ປະພດກໍາລັງສໍາຮອງ

ກໍາລັງສໍາຮອງ ມີສອງປະພດ ດັ່ງນີ້:

1. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ;
2. ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ.

ມາດຕາ 8 ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ມີສອງປະພດ ດັ່ງນີ້:

1. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະພດໜຶ່ງ ແມ່ນຜູ້ທີ່ໄດ້ຝ່ານການເປັນທະຫານ ໃນກອງທັບປະຊາຊົນລາວມາກ່ອນ ມີອາຍຸບໍ່ເກີນ ສື່ສິບຫ້າ ປີ, ມີສຸຂະພາບແຂງແຮງ ສາມາດຮັບໃຊ້ໃນຖຸນແຖວກອງທັບ ເມື່ອມີຄວາມຕ້ອງວານທີ່ຈໍາເປັນ.

2. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະພດສອງ ແມ່ນຜູ້ທີ່ບໍ່ທັນໄດ້ຝ່ານການເປັນທະຫານມາກ່ອນ ຊຶ່ງມີເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ເປັນຜົນລະມືອງລາວ ທີ່ມີອາຍຸ ສິບແປດ ຫາ ສື່ສິບຫ້າ ປີ;
- ມີນຳໃຈຮັກຊາດ;
- ມີສຸຂະພາບສົມບູນ ແລະ ແຂງແຮງດີ.

ມາດຕາ 9 ສະໜວດດີການຕໍ່ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ຈະໄດ້ຮັບສະໜວດດີການ ໃນກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ໃນເວລາຮຽກເອັ້ນເຕົ້າໂຣມ, ອົບຮົມ-ຫັດແອບ, ກວດກາຄວາມຜ້ອມກໍາລັງສໍາຮອງ ຈະໄດ້ຮັບການເບິ່ງແຍ່ງ, ແຍ່ງຄອບຄົວໃນເວລາເຈັບເປັນ ຫຼື ຜົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ ຈາກອີງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ແລະ ປະຊາຊົນ;

2. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະພດໜຶ່ງ ທີ່ຖືກບາດເຈັບ, ເສຍອີງຄະ ຫຼື ເສຍຊີວິດ ຍ້ອນປະຕິບັດໜ້າທີ່ ໃນເວລາຮຽກເອັ້ນເຕົ້າໂຣມ, ປະກາດສ້າງຕັ້ງ, ຜົກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມ ຈະໄດ້ຮັບການເບິ່ງແຍ່ງ, ບື່ນປົວ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຕາມຊັ້ນເດີມຂອງຜູ້ກ່ຽວ. ສ້າລັບກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະພດສອງ ຈະໄດ້ຮັບສະໜວດດີການ ຕາມຊັ້ນຂອງຜົນທະຫານຊັ້ນສອງ ໂດຍແມ່ນກະຊວງປ້ອງກັນປະທຳເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບ;

3. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ທີ່ຖືກລະຄົມເຂົ້າປະຕິບັດໜ້າທີ່ປະຈໍາການໃນກອງທັບ ໃນຍາມສິງຄາມ ຫຼື ຜາວະສຸກ ເສັນ ຈະໄດ້ຮັບສະໜວດດີການຄືກັນກັບທະຫານປະຈໍາການໃນກອງທັບ.

ມາດຕາ 10 ການສັນສຸດການເປັນກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ

ການເປັນກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ຈະສັນສຸດລົງ ເມື່ອບຸກຄົນນັ້ນ ຫາກມີອາຍຸເກີນ ສື່ສິບຫ້າ ປີ ສໍາລັບແຜດຊາຍ ແລະ ສື່ສິບ ປີ ສໍາລັບແຜດຍີ້ ຫຼື ມີສຸຂະພາບອ່ອນແຍ, ເສຍອີງຄະ ຫຼື ເສຍຊີວິດ.

ມາດຕາ 11 ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ

ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ປະກອບດ້ວຍ ພາຫະນະຂົນສົ່ງ, ລະບົບໂທລະຄົມມະນາຄົມ ແລະ ການສື່ສານ, ລະບົບສາຫາລະນະສຸກ, ຜົ່ນຖານການຜະລິດ-ວັດຖຸຕັກນິກຂອງລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ທີ່ກອງທັບຕ້ອງການ ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສັນ.

ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ທີ່ຖືກລະດົມມາຮັບໃຊ້ໃຫ້ແກ່ວຽກງານຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ, ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ຖ້າຫາກມີການເປົ່າຍະເຫດຫາຍ ຈະໄດ້ຮັບການ ສ້ອມແປງ ຫຼື ຊົດເຊີຍ ຕາມຄວາມເໝາະສົມຕົວຈິງ.

ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງທີ່ລະດົມມາ ຈະໄດ້ສື່ງຄືນໃຫ້ເຈົ້າຂອງເດີມ ພາຍຫຼັງສັນສົດການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດ ແອບ ຫຼື ຮັບໃຊ້ ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ.

ໜົດທີ 3 ການສ້າງຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 12 ການສ້າງຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ

ການສ້າງຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ ມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1. ການຂັ້ນທະຽນ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ;
2. ການກໍານົດໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ;
3. ການອະນຸມັດ ແລະ ການປະກາດສ້າງຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ;
4. ການຄຸ້ມຄອງກໍາລັງສໍາຮອງ;
5. ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກໍາລັງສໍາຮອງ;
6. ການກວດກາຄວາມຜ້ອມກໍາລັງສໍາຮອງ;
7. ການຮັບປະກັນຜະລາຍງານ-ເຕັກນິກ.

ມາດຕາ 13 ການຂັ້ນທະຽນ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ

ການຂັ້ນທະຽນ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ການຂັ້ນທະຽນກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ:

- ກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ເປັນຜູ້ກວດກາ, ເກັບກໍາ ແລະ ຂັ້ນບັນຊີລາຍ ຊື່ຈໍານວນ ນາຍ ແລະ ພົນທະໜານ ຫຼື ຈົບຜັນທະ ຫຼື ຮັບອຸດໜູນເທື່ອດຽວ ກັບຄືນທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອຄັດເລືອກເປັນ ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະເພດໜີ້;

- ບ້ານ, ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບທີ່ ກະຊວງ ເປັນຜູ້ກວດກາ, ເກັບກໍາ ແລະ ຂັ້ນບັນຊີລາຍຊື່ຜົນລະເມືອງ ທີ່ບໍ່ທັນໄດ້ຜ່ານການເປັນທະໜານຢູ່ຂັ້ນ ຂອງຕົນ ເພື່ອຈັດເຂົ້າສະຖິຕາການເປັນກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະເພດສອງ.

2. ການຂັ້ນທະຽນພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ແມ່ນການຂັ້ນທະຽນພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງຂອງ ລັດ, ບຸກຄົນ ແລະ ນິຕິບຸກຄົນ ເຂົ້າໃນແຜນການຮັບໃຊ້ວຽກງານການທະໜານ ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ໂດຍແມ່ນ ບ້ານ, ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບທີ່ກະຊວງ ເປັນຜູ້ ເກັບກໍາບັນຊີພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງທັງໝົດຢູ່ຂັ້ນຂອງຕົນ ເພື່ອຂັ້ນທະຽນເປັນພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ຮັບໃຊ້ ໃຫ້ແກ່ວຽກງານການທະໜານ ໃນພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ.

ມາດຕາ 14 ການກໍານົດໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ

ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນກໍານົດເປັນຂັ້ນຫຼຸ, ຫົວດ, ກອງຮົມຍ ແລະ ກອງຜັນ.

ການກໍານົດໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນອີງໃສ່ຂໍມູນທາງດ້ານຈໍານວນກໍາລັງສໍາຮອງຕົວຈິງ ທີ່ມີຢູ່ໃນ ທ້ອງຖິ່ນ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບທີ່ກະຊວງ.

ມາດຕາ 15 ການອະນຸມັດ ແລະ ການປະກາດສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ

ການອະນຸມັດ ສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ລັດຖະມົນຕີກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ຂັ້ນກອງພັນ ຕາມວານສະໜີຂອງກົມໃຫຍ່ເສນາທິການກອງທັບ;
 2. ຫົວຫ້າກົມໃຫຍ່ເສນາທິການກອງທັບ ເປັນຜູ້ອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ຂັ້ນກອງຮ້ອຍ ຕາມການສະໜີຂອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ບິນື້ນຖານການຕິກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ;
 3. ລັດຖະມົນຕີກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ຢຸກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ຕາມການສະໜີຂອງລັດຖະມົນຕີ ແລະ ຫົວຫ້າອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ.
- ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດການສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນຂໍ 1 ຫາ ຂໍ 3 ຕ້ອງດໍາເນີນການປະກາດສ້າງຕັ້ງກ່າວລັງສໍາຮອງ ຢ່າງເປັນທາງການ.

ມາດຕາ 16 ການຄຸ້ມຄອງກ່າວລັງສໍາຮອງ

ການຄຸ້ມຄອງກ່າວລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ຄຸ້ມຄອງທາງດ້ານບັນຊີຈໍານວນ ຂອງກ່າວລັງພິນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ;
2. ຄຸ້ມຄອງທາງດ້ານຄຸນນະພາບ ຂອງກ່າວລັງພິນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ.

ມາດຕາ 17 ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງສໍາຮອງ

ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ກໍານົດຫຼັກສູດ ແລະ ອະນຸມັດແຜນການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບຮໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດທີ່ວປະເທດ;
2. ກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ເປັນຜູ້ສ້າງແຜນການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຕາມການຊື່ນ້າຂອງກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ;
3. ກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງສໍາຮອງ ປະຈໍາປີ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຕາມການມອບໝາຍຂອງກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ.

ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງສໍາຮອງ ຂອງຫຼ຾້າຮົບວິຊາສະໜະ ທີ່ບໍ່ມີຢູ່ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນຂອງຕົນ ແມ່ນໃຫ້ດໍາເນີນຢູ່ກົມກອງຫຼ຾້າຮົບກ່າວລັງຫຼວງ ທີ່ຢູ່ໃກ້ຄຽງ.

ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກ່າວລັງພິນສໍາຮອງປະເພດໜຶ່ງ ແມ່ນດໍາເນີນປິລະໜຶ່ງຄົງ, ແຕ່ລະຄົງກໍານົດເວລາບໍ່ເກີນ ສີບໍ່ທໍາ ວັນ.

ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບຂອງກ່າວລັງພິນສໍາຮອງປະເພດສອງ ແມ່ນນອນໃນແຜນການສຶກສາບ້ອງກັນຊາດ.

ມາດຕາ 18 ການກວດກາຄວາມຝ້ອມກ່າວລັງສໍາຮອງ

ການກວດກາຄວາມຝ້ອມກ່າວລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ກວດກາຄວາມຝ້ອມທາງດ້ານ ຈໍານວນ ແລະ ຄຸນນະພາບ ຂອງກ່າວລັງສໍາຮອງ;
 2. ກວດກາຄວາມຝ້ອມທາງດ້ານ ຄວາມສາມາດໃນການເຄື່ອນຍ້າຍ ແລະ ການມອບ-ຮັບພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ;
 3. ກວດກາຄວາມລາມາດໃນການຊື່ນ້າ-ບັນຊາຂອງຜູ້ບັນຊາກ່າວລັງສໍາຮອງ;
 4. ກວດກາຄວາມຝ້ອມ ວຽກງານຮັບປະກັນຜະລາທິການ-ຕັກນິກ.
- ກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ຊື່ນ້າການກວດກາຄວາມຝ້ອມກ່າວລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດທີ່ວປະເທດ.

ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ, ແດນະບານ, ນະຄອນ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບເທິ່ງກະຊວງ ເປັນຜູ້ກວດກາຄວາມຜ້ອມກໍາລັງສໍາຮອງຢູ່ຂັ້ນຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 19 ການຮັບປະກັນຜະລາດີການ-ເຕັກນິກ

ການຮັບປະກັນຜະລາດີການ-ເຕັກນິກ ແມ່ນການຮັບປະກັນທາງດ້ານການຕຶງໆ, ເຊື່ອງຊຸປະໄພກ-ປໍລິໂພກ, ການຮັກສາສູຂພາບ ແລະ ພາຫະນະເຕັກນິກສໍາຮອງ ເພື່ອຮັບໃຊ້ໃຫ້ແກ່ການສ້າງຕັ້ງ, ການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ.

ໝວດທີ 4

ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ຫ້າທີ່,
ສຶດ ແລະ ຜັນທະຂອງກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ

ມາດຕາ 20 ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ກໍາລັງສໍາຮອງ ສ້າງຕັ້ງຂັ້ນຢູ່ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ, ແດນະບານ, ນະຄອນ, ກະຊວງ ແລະ ອົງການລັດທຽບເທິ່ງກະຊວງ ພາຍໃຕ້ການຊັ້ນ່າຂອງກະຊວງຢ້ອງກັນປະທຳ ມີພາລະບົດບາດເປັນກໍາລັງຫຼຸນໃຫ້ແກ່ກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ ໃນພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສູກເສີນ.

ມາດຕາ 21 ຫ້າທີ່

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ມີຫ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

- ປະຕິບັດຄໍາສັ່ງຮຽກເອັນ, ເຕົ້າໂຮມ ຜິກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມກໍາລັງສໍາຮອງ;
- ປະຕິບັດຄໍາສັ່ງບຸກລະດົມເຂົ້າປະຈໍາການໃນກອງທັບ;
- ເຂົ້າຮ່ວມວຽກງານຢ້ອງກັນຊາດ-ຢ້ອງກັນຄວາມສະໜົງ ແລະ ການຝຶດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ;
- ປະຕິບັດຫ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 22 ສຶດ ແລະ ຜັນທະ

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ມີສຶດ ແລະ ຜັນທະ ດັ່ງນີ້:

- ໃນເວລາສັນຕິພາບ ມີສຶດ ແລະ ຜັນທະ ຄືກັນກັບຜົນລະເມືອງລາວທຸກຄົນ;
- ໃນເວລາຖືກລະດົມເຂົ້າປະຈໍາການໃນກອງທັບ ມີສຶດ ແລະ ຜັນທະ ຄືກັນກັບກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ;
- ນໍາໃຊ້ສຶດ ແລະ ປະຕິບັດຜັນທະອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ໝວດທີ 5 ການບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 23 ການບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ

ການບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

- ກະຊວງຢ້ອງກັນປະທຳ ເປັນອົງການ ຊັ້ນໍາ, ບັນຊາ ວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດທີ່ວປະທຳ;
- ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ເປັນອົງການ ຊັ້ນໍາ, ບັນຊາ ວຽກງານການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ການປະຕິບັດຄໍາສັ່ງບຸກລະດົມກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;

3. ກອງບັນຊາການທະຫານ (ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ປະຕິບັດວຽກງານສ້າງຕັ້ງ, ຜຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ຕາມການຊັ້ນໆຂອງກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;

4. ກະຊວງ, ອົງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ເປັນຜູ້ຊື້ນໍາ ແລະ ຈັດຕັ້ງບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ.

ໃນການບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນປະຕິບັດລຍືບການບັນຊາສອງຫິວໜ້າ.

ມາດຕາ 24 ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ

ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ຂັ້ນກອງພັນ ຕາມການສະໜີຂອງກົມໃຫຍ່ເສນາທີການກອງທັບ;

2. ກົມໃຫຍ່ເສນາທີການກອງທັບ ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ຂັ້ນກອງຮ້ອຍ ຕາມການສະໜີຂອງກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;

3. ກະຊວງ, ອົງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບການອະນຸມັກສ້າງຕັ້ງກໍາລັງສໍາຮອງຈາກກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ.

ມາດຕາ 25 ສີດ ແລະ ຫ້າທີ່ຂອງຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ

ຜູ້ບັນຊາກໍາລັງສໍາຮອງ ມີສີດ ແລະ ຫ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ກໍາແໜ່ນສະພາບຈໍານວນພືນ, ຄຸນນະພາບ ແລະ ຄວາມສາມາດ ຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;

2. ອຸ່ມຄອງ, ບັນຊາກົມກອງໃນເວລາເກົ່າໂຮມ ຜຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມໃນການປະຕິບັດຄໍາສັ່ງປຸກລະກົມເຂົ້າປະຈຳການໃນກອງທັບ;

3. ປະຕິບັດວຽກງານການດໍາເນີນຊີວິດການເມືອງ ແລະ ລະບອບການສ່ອງແສງລາຍງານສະພາບກົມກອງໃຫ້ຂຶ້ນເຫຼົງຖຸດຕົນ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;

4. ນໍາໃຊ້ສີດ ແລະ ປະຕິບັດຫ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ກໍານົດໄວ້ໃນກິດໝາຍ.

ໝວດທີ 6

ການປຸກລະກົມ ແລະ ນໍາໃຊ້ກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 26 ການປຸກລະກົມກໍາລັງສໍາຮອງ

ການປຸກລະກົມກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນການອອກຄໍາສັ່ງປຸກລະກົມກໍາລັງສໍາຮອງ ເຂົ້າປະຈຳການໃນກອງທັບໃນພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ໂດຍຈະລະດົມເປັນຄື້ງໃຫຍ່, ບາງພາກສ່ວນ ຫຼື ບາງບໍລິເວນ.

ມາດຕາ 27 ເງື່ອນໄຂການປຸກລະກົມກໍາລັງສໍາຮອງ

ກໍາລັງສໍາຮອງ ຖືກປຸກລະກົມໃນເວລາປະເທດຊາດ ເກີດມີພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ຊັ້ງກໍາລັງປະຈຳການຂອງກອງທັບ ບໍ່ພຽງຝັກບຄວາມຕ້ອງການສູ່ຮົບ.

ມາດຕາ 28 ການປະກາດ ຫຼື ຍົກເລີກຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຄົງໃຫຍ່

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເປັນຜູ້ອອກຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຄົງໃຫຍ່ ໃນຂອບເຂດທີ່ວິປະທາ ດາ ພາຍຕັ້ງ ປະການປະທາດ ປະກາດພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສູກເສີນ ບັນຫຼຸກການເຄື່ອນໄຫວທາງຕົກນເສດຖະກິດ, ວັດທະນະກໍາ, ສັງຄົມ ເຊື່ອຮັບໃຊ້ການສູ່ຮົບ ໃນພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສູກເສີນ.

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ ເປັນຜູ້ຕົກລົງຜົນ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສ່າຮອງ ໃຫ້ກໍາລັງສູ່ຮົບ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເປັນຜູ້ປະກາດຍົກເລີກ ຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຄົງໃຫຍ່ ເມື່ອພາວະສົງຄາມ ຫຼື ສູກເສີນ ໄດ້ສິ້ນສຸດລົງ ຕາມການສະຫິຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ.

ມາດຕາ 29 ການປະກາດ ຫຼື ຍົກເລີກຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງບາງສ່ວນ ຫຼື ບາງບໍລິເວນ

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ ອອກຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງບາງສ່ວນ ຫຼື ບາງບໍລິເວນ ຕາມການຕົກລົງຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເຊື່ອປະກອບຜົມຕົມໃຫ້ກົມກອງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ຜົດມີພະສົງຄາມ ຫຼື ສູກເຜີນ ຫຼື ເຊື່ອປະກອບໃຫ້ກົມກອງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນໃກ້ຄົງ.

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ ປະກາດຍົກເລີກຄໍາສັງບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງບາງສ່ວນ ຫຼື ບາງບໍລິເວນ ເມື່ອສະນາບເຂົ້າສູ່ພາວະປິກາະກຳ ຫຼື ສົງຄາມສິ້ນສຸດລົງ.

ມາດຕາ 30 ການປະຕິບັດການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ

ການປະຕິບັດການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ອະນຸມັດຕົວເລກບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ ຕາມການສະຫິຂອງລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ;

2. ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ ເປັນຜູ້ຊື້ນໆ, ບັນຊາ ໂດຍກິງ ການບຸກລະດົມ ແລະ ນໍາໃຊ້ກໍາລັງສ່າຮອງ ໃນຂອບເຂດທີ່ວິປະທາດ;

3. ເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນຫຼວງ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກໍາມະການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຂັ້ນຂອງຕົນ ເຊື່ອຊື້ນໆ, ນໍາໃກ້ ການສ້າງແຜນການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ ໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ;

4. ເຈົ້າມືອງ, ຫົວໜ້າອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກໍາມະການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຂັ້ນຂອງຕົນ ເຊື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ ໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ;

5. ລັດຖະມົນຕີ, ຫົວໜ້າອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກໍາມະການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງຂັ້ນຂອງຕົນ ເຊື່ອຊື້ນໆ, ການສ້າງແຜນການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ ຕາມການສະຫິຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ.

ກົມກອງກໍາລັງຫຼວງ, ກໍາລັງທ້ອງຖິ່ນ ສ້າງແຜນການຕ້ອນຮັບ, ສັບຊ້ອນ ແລະ ຈັດຕັ້ງການຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບກໍາລັງສ່າຮອງ ທີ່ໄດ້ມອບ-ຮັບ ຈາກການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງ.

ມາດຕາ 31 ການເຕົ້າໂຮມ, ເຄື່ອນຍ້າຍ ແລະ ມອບຮັບກໍາລັງສ່າຮອງ

ການເຕົ້າໂຮມ, ເຄື່ອນຍ້າຍ ແລະ ມອບຮັບກໍາລັງສ່າຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນຫຼວງ, ລັດຖະມົນຕີ, ຫົວໜ້າອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ເປັນຜູ້ຊື້ນໆ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເຕົ້າໂຮມ, ເຄື່ອນຍ້າຍ ແລະ ມອບ-ຮັບ ກໍາລັງສ່າຮອງ ໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ;

2. ຄະນະກໍາມະການບຸກລະດົມກໍາລັງສ່າຮອງແຕ່ລົ້ນ ຕ້ອງປະຕິບັດງຽງການການເຕົ້າໂຮມ, ເຄື່ອນຍ້າຍ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະຕັກນິກສ່າຮອງ ຜ້ອມໜ້ງຈັດສິ່ງ, ມອບ-ຮັບ ກໍາລັງສ່າຮອງ ໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ ຕາມແຜນການ;

3. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງທຸກຄົນ ຕ້ອງປະຕິບັດຄໍາສັ່ງບຸກລະດົມເຂົ້າປະຈໍາການ;
4. ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບກໍາລັງສໍາຮອງ ຕ້ອງຈັດຕັ້ງປະກອບ, ສັບຊັອນໃສ່ ການຈັດຕັ້ງຂັ້ນຂອງຕົນ;
5. ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ທີ່ຖືກລະດົມ ຕ້ອງເຄື່ອນຍໍາຕາມຄໍາສັ່ງ;
6. ວັນ, ເວລາ ແລະ ສະຖານທີ່ ມອບ-ຮັບ ກໍາລັງສໍາຮອງ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມແຜນການ, ຮັບປະຫັນຄວາມ ລັບ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ຫັນກັບເວລາ.

ມາດຕາ 32 ການນໍາໃຊ້ກໍາລັງສໍາຮອງ

ການນໍາໃຊ້ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ມີດັ່ງນີ້:

1. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະເຟດໜຶ່ງ ແມ່ນປະກອບເປັນກໍາລັງຊ່ວຍຫຼຸນ ໃຫ້ແກ່ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນ ກອງທັບ;
 2. ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງປະເຟດສອງ ແມ່ນປະກອບເປັນກໍາລັງຮັບໃຊ້ສະຫນາມຮົບ, ເມື່ອມີຄວາມຕ້ອງການ ທີ່ຈໍາເປັນ ອາດຈະປະກອບເປັນກໍາລັງຊ່ວຍຫຼຸນ ໃຫ້ແກ່ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນກອງທັບ.
- ການນໍາໃຊ້ພາຫະນະຕັກນິກສໍາຮອງ ແມ່ນປະກອບເປັນກໍາລັງຊ່ວຍຫຼຸນໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈໍາການໃນ ກອງທັບ ໂດຍແມ່ນລັດຖະບານເປັນຜູ້ຕົກລົງ ຕາມການສະຫຼືຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະທດ.

ໝວດທີ 7 ຂໍ້ຕ້າມ

ມາດຕາ 33 ຂໍ້ຕ້າມທົ່ວໄປ

ຕ້າມ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ມີຜິດຕິກໍາ ດັ່ງນີ້:

1. ສ້າງຕັ້ງ, ຜິກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ນໍາໃຊ້ກໍາລັງສໍາຮອງ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກກະຊວງຢ້ອງກັນ ປະທດ;
2. ປິດບັງ, ຊຸກເຊື້ອງ ກໍາລັງສໍາຮອງທີ່ຖືກຽງເອັນເຂົ້າປະຈໍາການໃນກອງທັບ;
3. ບໍ່ໃຫ້ການຮ່ວມມື, ຂັດຂວາງວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
4. ມີຜິດຕິກໍາເອັນ ທີ່ເປັນການລະມິດກິດໝາຍ.

ມາດຕາ 34 ຂໍ້ຕ້າມສໍາລັບກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ

ຕ້າມ ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ມີຜິດຕິກໍາ ດັ່ງນີ້:

1. ຫຼືບຫຼົກ, ປະລະຫັກທີ່, ລະມິດ ຄໍາສັ່ງຽງເອັນ ແລະ ຄໍາສັ່ງບຸກລະດົມເຂົ້າປະຈໍາການໃນກອງທັບ;
2. ລະມິດກິດໝາຍ, ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ແລະ ກິດລະບຽບຂອງກອງທັບ;
3. ສວຍໃຊ້ ຕໍາແໜ່ງ, ສິດ ແລະ ຫ້າກໍ່ຂອງຕົນ;
4. ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ ສູຂະພາບ, ຊົວິດຂອງບຸກຄົນ, ຊັບສິນຂອງລັດ ແລະ ບຸກຄົນ;
5. ເປີດຜິຍຄວາມລັບທາງການທະໜານ;
6. ມີຜິດຕິກໍາເອັນ ທີ່ເປັນການລະມິດກິດໝາຍ.

ធម្មោបាបទី 8

ມາດຕາ 35 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະທາດ

ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:

ມາດຕາ 36 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງກອງບັນຊາງານທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ

ກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວາ, ເຊື່ອມຊົມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງຜັກ, ກົດໝາຍ, ແຜນຢຸດທະສາກ, ຄໍາສັ່ງ, ຄໍາແນະນຳ ແລະ ແຜນການ ຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະທດ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
 2. ໂຄສະນາຜິຍແຜ່ນິຕິກໍາ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ພາຍໃນແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະ ທີ່ວໆຕຶງ;
 3. ຊື້ນໍາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງຂອງ ເມືອງ, ແຫດສະນາ ແລະ ນະຄອນ;
 4. ເປັນເຈົ້າການ ປະສານສົມທີບກັບຂະແໜງການອື່ນ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນ ຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
 5. ຜົວຜັນ ຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ຕາມການມອບໝາຍຂອງກະຊວງ ບ້ອງກັນປະທດ;
 6. ສະໜູນ ແລະ ລາຍງານ ຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ຕໍ່ຂັ້ນເທິງຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
 7. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

**ມາດຕາ 37 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ
ກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:**

1. ຄົ້ນຄວ່າ, ເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງຝັກ, ກິດໝາຍ, ແຜນຢູ່ພະຫະສາດ,
ຄໍາສັ່ງ, ຄໍາແນະນໍາ ແລະ ແຜນການ ຂອງກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ກ່ຽວກັບວາ ວຽກງານກໍາ
ລັງສໍາຮອງ;
2. ໂຄສະນາເຜີຍແຜນມືຖືກໍາ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ພາຍໃນ ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ
ຢ່າງກວ່າງຂວາງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ;
3. ຊັ້ນນໍາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ຂອງບ້ານ;
4. ເນັບກໍາ ແລະ ລາຍງານ ບັນຊີລາຍຊື່ທະໜານ ທີ່ສັ່ນສຸດການເປັນທະຫານພັນທະ ແລະ ກໍາລັງເວັນສໍາຮອງ
ທີ່ຜົ່ນອາຍຸກະສຽນການເປັນກໍາລັງພືນສໍາຮອງ ໃຫ້ກອງບັນຊາການທະໜານ ແຂວງ ແລະ ນະຄອນຫຼວງ;
5. ຈັດຕັ້ງຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ, ກວດກາຄວາມຜ້ອມ ກໍາລັງສໍາຮອງ ຕາມແຜນການ;
6. ສະຫຼຸບ ແລະ ລາຍງານ ຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃຫ້ກອງບັນຊາການທະໜານ
ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ຢ່າງເປັນປີກະກຳ;
7. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກິດໝາຍ.

ມາດຕາ 38 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອີງການປີກຄອງຂັ້ນບ້ານ

ອີງການປີກຄອງຂັ້ນບ້ານ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ່າ, ເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງຝັກ, ກິດໝາຍ, ແຜນຢູ່ພະຫະສາດ,
ຄໍາສັ່ງ, ຄໍາແນະນໍາ ແລະ ແຜນການຂອງກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບວຽກງານ
ກໍາລັງສໍາຮອງ;
2. ສຶກສາອົບຮົມພືນລະມືອງທີ່ມີເງື່ອນໄຂ ໃຫ້ຕື່ນຕົວເຂົ້າຮ່ວມວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
3. ຂັ້ນບັນຊີລາຍຊື່ພືນລະມືອງ ທີ່ສັ່ນສຸດການເປັນທະຫານພັນທະ ແລະ ຮັບຊຸດໜຸນເຖິງດຽວ ທີ່ມີ
ເງື່ອນໄຂເຂົ້າເປັນກໍາລັງສໍາຮອງ ເຝື່ອສິ່ງໃຫ້ກອງບັນຊາການທະໜານ ເມືອງ, ແຫດສະບານ ແລະ ນະຄອນ;
4. ຊ່ວຍເຫຼືອເປົ່າແຍງຄອບຄົວ ຂອງກໍາລັງພືນສໍາຮອງ ໃນເວລາໄປປະຕິບັດໜ້າທີ່ ຕາມຄໍາສັ່ງຮຽກເຕັ້ນ
ຂອງຂັ້ນເຖິງ;
5. ສະຫຼຸບ ແລະ ລາຍງານ ຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃຫ້ກອງບັນຊາການທະໜານ
ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ ຢ່າງເປັນປີກະກຳ;
6. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກິດໝາຍ.

ມາດຕາ 39 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງ ກະຊວງ, ອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ

ກະຊວງ, ອີງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ່າ, ເຊື່ອມຊຶມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງຝັກ, ກິດໝາຍ, ແຜນຢູ່ພະຫະສາດ,
ຄໍາສັ່ງ, ຄໍາແນະນໍາ ແລະ ແຜນການຂອງລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
2. ໂຄສະນາເຜີຍແຜນມືຖືກໍາ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ
ຢ່າງກວ່າງຂວາງ ແລະ ທົ່ວເຖິງ;
3. ຊັ້ນນໍາ-ນໍາພາ ຈັດຕັ້ງຝຶກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມ
ຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຕາມການຊັ້ນຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະທດ;

4. ส້າງແຜນການປຸກລະຄົມກໍາລັງສໍາຮອງ ຢູ່ຂັ້ນຂອງຕົນ ຕາມການຕິກລົງຂອງລັດຖະບານ ແລະ ການສະເໜີຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
5. ຊຶ້ນໍາ ແລະ ນໍາພາ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການ ເຕົ້າໂຮມ, ເຄື່ອນຍ້າຍ, ມອບ-ຮັບ ກໍາລັງຜົນ ແລະ ພາຫະນະເຕັກນິກສໍາຮອງ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ໃຫ້ກົມກອງກໍາລັງປະຈຳການໃນກອງທັບ;
6. ສຶກສາຂົບຮົມ, ກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງ ແລະ ຍົກລະດົບວິຊາການ ໃຫ້ແກ່ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
7. ສະຫນອງ ວົບປະມານ, ພາຫະນະ ແລະ ວັດຖຸປະກອນຮັບໃຊ້ ເພື່ອສ້າງເຖິງຂອ້ານວຍຄວາມສະຄວກໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
8. ສະຫຼຸບ ແລະ ລາຍງານ ຜິນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃຫ້ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
9. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 40 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງນາກສ່ວນອື່ນ

ກະຊວງ, ອົງການລັດທຽບທີ່ກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າລາວ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊື່ນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ດັ່ງນີ້:

1. ໃຫ້ການຮ່ວມມື, ອໍານວຍຄວາມສະຄວກ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
2. ຂ່ວຍເຫຼືອເບິ່ງແຍງຊີວິດການເປັນຢູ່ ທາງດ້ານ ວັດຖຸ ແລະ ຈິດໃຈ ຕໍ່ຄອບຄົວຂອງກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ທີ່ໄປປະຕິບັດໜ້າທີ່;
3. ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ໝາດທີ 9 ການກວດກາວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 41 ອົງການກວດກາວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ

ອົງການກວດກາວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ປະກອບດ້ວຍ ອົງການກວດກາພາຍໃນ ແລະ ອົງການກວດກາພາຍນອກ.

1. ອົງການກວດກາພາຍໃນ ຊຶ່ງແມ່ນກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ, ເທດສະຫານ ແລະ ນະຄອນ;
2. ອົງການກວດກາພາຍນອກ ຊຶ່ງແມ່ນສະໜາແຫ່ງຊາດ, ສະໜາປະຊາຊົນຂັ້ນແຂວງ ແລະ ອົງການກວດກາລັດຖະບານ.

ມາດຕາ 42 ເນື້ອໃນການກວດກາ

ການກວດກາວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ ມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1. ກວດກາ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ໃນການປະຕິບັດ ພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ຫ້າທີ່ ຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
2. ກວດກາ ການປະຕິບັດນິຕິກໍາ ກ່ຽວກັບວຽກງານກໍາລັງສໍາຮອງ;
3. ກວດກາ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ການນໍາໃຊ້ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ທີ່ລະມີກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 43 ຮູບການກວດກາ

ການກວດກາວຽງຈານກໍາລັງສໍາຮອງ ມີ ສາມ ຮູບການ ດັ່ງນີ້:

1. ກວດກາປົກກະຕິ ແມ່ນການກວດກາຕາມແຜນການຢ່າງເປັນປະຈຳ ແລະ ມີກຳນົດເວລາທີ່ແມ່ນອນ;
2. ກວດກາໂດຍແຈ້ງໃຫ້ຮຸ້ລ່ວງໜ້າ ແມ່ນການກວດການອກແຜນການ ໂດຍມີການແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຄືກວດກາ ຊາບລ່ວງໜ້າ;
3. ກວດກາແບບກະຫັນໜັນ ແມ່ນການກວດກາໂດຍຮືບດ່ວນ ແລະ ບໍ່ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຄືກວດກາ ທ້າບລ່ວງໜ້າ.

ການກວດກາວຽງຈານກໍາລັງສໍາຮອງ ຕ້ອງປະຫຼິບຕາມກົດໝາຍ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ໝວດທີ 10

ງົບປະມານ ແລະ ເຄື່ອງແບບຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ

ມາດຕາ 44 ງົບປະມານຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ

ງົບປະມານຮັບໃຊ້ໃນວຽງຈານກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນນຳໃຊ້ງົບປະມານຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ແລະ ການປະກອບສ່ວນຂອງອີງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ;

ວຽງຈານກໍາລັງສໍາຮອງຢູ່ ກະຊວງ ແລະ ອີງການລັດທຽບທີ່ກະຊວງ ແມ່ນນຳໃຊ້ງົບປະມານຂອງກະຊວງ ແລະ ອີງການລັດທຽບທີ່ກະຊວງ;

ງົບປະມານໃນເວລາປຸກລະດົມ ແລະ ນຳໃຊ້ກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນນຳໃຊ້ງົບປະມານຂອງລັດຖານ.

ມາດຕາ 45 ເຄື່ອງແບບຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ

ເຄື່ອງແບບຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນເວລາ ສ້າງຕັ້ງ, ຜິກອົບຮົມ-ຫັດແອບ ແລະ ກວດກາຄວາມຜ້ອມ ກໍາລັງສໍາຮອງ ແມ່ນນຳໃຊ້ຊຸດແຂນຍາວສີຟ້າ ໂດຍແມ່ນກະຊວງປ້ອງກັນປະທດເປັນຜູ້ສະໜອງໃຫ້.

ເຄື່ອງແບບຂອງກໍາລັງສໍາຮອງ ໃນເວລາຖືກລະດົມເຂົ້າປະຈຳການໃນກອງທັບ ແມ່ນນຳໃຊ້ເຄື່ອງແບບຂອງກອງທັບ ໂດຍແມ່ນກອງທັບ ເປັນຜູ້ສະໜອງໃຫ້.

ໝວດທີ 11

ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະມິດ

ມາດຕາ 46 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ

ບຸກຄົນ, ມີຕີບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ໄດ້ປະກອບສ່ວນທາງດ້ານ ພາຫະນະ, ວັດຖຸປັດໄຈ ໃນເວລາເກີດ ມີພາວະສິງຄາມ ຫຼື ສຸກເສີນ ຈະໄດ້ຮັບ ການຍ້ອງຍໍ ຫຼື ນະໂຍບາຍອື່ນ ຕາມລະບຽບການ.

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ກໍຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍ ຫຼື ນະໂຍບາຍອື່ນ ຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 47 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະມິດ

ບຸກຄົນ, ມີຕີບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ຫາກໄດ້ລະມິດດໍາລັດສະຫັບນີ້ ເປັນຕົ້ນ ຂໍ້ຫ້າມ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນມາດຕາ 33 ຈະຖືກ ສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ ຫຼື ດໍາເນີນຄະດີ ຕາມກົດໝາຍ.

ກໍາລັງຜົນສໍາຮອງ ຫາກໄດ້ລະມິດດໍາລັດສະຫັບນີ້ ເປັນຕົ້ນ ຂໍ້ຫ້າມ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 34 ຈະຖືກກ່າວເຕືອນ, ລົງວິໄນ, ປັບໃຫຍ, ຮັບຜິດຊອບທາງແຜງ ຫຼື ລົງໂທດທາງອາຍາ ຕາມແຕ່ກໍລະນີ ເປົາ ຫຼື ຫັກ.

ໝວດທີ 12
ບົດບັນຍັດສຸດຫ້າຍ

ມາດຕາ 48 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

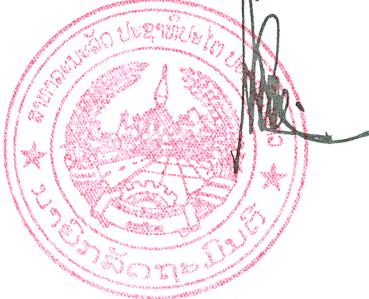
ມອບໃຫ້ກະຊວງບ້ອງກັນປະທາດ ເປັນເຈົ້າການ ແລະ ປະສານສົມທີບັດກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດໍາລັດສະບັບນີ້ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ.

ກະຊວງ, ອົງການລັດຖຽບເຖິງກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈິງຮັບຮູ້ແລະ ໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການປະຕິບັດດໍາລັດສຳບັບນີ້ ຕາມພາລະນິດບາດ, ສິດ ແລະ ຫ້າທີ່ຂອງຕົນ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 49 ຜົນສັກສິດ

ດໍາລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດພາຍຫຼັງໄດ້ລົງລາຍເຊັນ ແລະ ລົງຈິດໝາຍເຫດຫາງລັດຖະການ ສີບຫ້າ ວັນ.
ຂໍ້ກຳນົດ, ບົດບັນຍັດໃດ ທີ່ຂັດກັບດໍາລັດສະບັບນີ້ ລວມແຕ່ຖືກຍົກເລີກ!

ຕາງໜ້າ ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ



ທອງລຸນ ສີສຸລິດ