



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ປະການປະເທດ

ເລກທີ 202 /ປປທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 31 ກໍລະກົດ 2018

ລັດຖະດຳລັດ
ຂອງປະທານປະເທດ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ກ່ຽວກັບການປະກາດໃຊ້ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ)

- ອີງຕາມ ລັດຖະດຳມະນູນ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ໝວດທີ VI ມາດຕາ 67 ຂຶ້ 1;
- ອີງຕາມ ມະຕິຂອງກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ, ສະບັບເລກທີ 084/ສພຊ, ລົງວັນທີ 14 ມິຖຸນາ 2018 ກ່ຽວກັບການຮັບຮອງເອົາກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ);
- ອີງຕາມ ຫ້າງສືສະເໜີຂອງຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ, ສະບັບເລກທີ 04/ຄປຈ, ລົງວັນທີ 12 ກໍລະກົດ 2018.

ປະທານປະເທດ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດ:

ມາດຕາ 1 ປະກາດໃຊ້ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ).

ມາດຕາ 2 ລັດຖະດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນ ເປັນຕົ້ນໄປ.

ປະທານປະເທດ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ



ບຸນຍັງ ວິລະຈິດ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 084 /ສພຊ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 14 / 06 / 18

ມະຕີ

ຂອງກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ

ກ່ຽວກັບການຮັບຮອງເອົາກິດໝາຍວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ
(ສະບັບປັບປຸງ)

ອີງຕາມລັດຖະທຳມະນຸນ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ມາດຕາ 53 ຂໍ 1 ແລະ ກິດໝາຍວ່າດ້ວຍສະພາແຫ່ງຊາດ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ມາດຕາ 11 ຂໍ 1.

ພາຍຫຼັງທີກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນ ເທື່ອທີ 5 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ ຊຸດທີ VIII ໄດ້ຄືນຄວ້າພິຈາລະນາ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະ ເລີກເຊິ່ງ ກ່ຽວກັບເນື້ອໃນຂອງກິດໝາຍວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ) ໃນວາລະກອງປະຊຸມ ຕອນເຊົ້າ, ວັນທີ 14 ມິຖຸນາ 2018.

ກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ ຕິກລົງ:

ມາດຕາ 1 ຮັບຮອງເອົາກິດໝາຍວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ) ດ້ວຍຄະແນນ ສຽງເຫັນດີເປັນສ່ວນຫຼາຍ.

ມາດຕາ 2 ມະຕີສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນ ເປັນຕົ້ນໄປ.



ປາມີ ຍາກຳຕູ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 43 /ສພຊ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 14 ມິຖຸນາ 2018

ກົດໝາຍ
ວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ
(ສະບັບປັບປຸງ)

ພາກທີ I
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 (ປັບປຸງ) ຈຸດປະສົງ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ກໍານົດ ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ສິດ, ຫ້າທີ່, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ພັນທະ, ມາດຕະຖານ, ຂັ້ນ, ຊັ້ນ, ຕໍາແໜ່ງ, ນະໂຢບາຍ, ຂໍ້ຫ້າມ, ການຍ້ອງຍໍ ແລະ ການລົງວິໄນ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ເພື່ອ ຮັບປະກັນການກໍ່ສ້າງ, ນໍາພາ, ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ກວດກາການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງນາຍທະຫານ ແມ່ໄສ່ເຮັດໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນທາງດ້ານການເມືອງ ແນວດົດ, ເຂັ້ມແຂງທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ມີລະບຽບ ວິໄນເຂັ້ມງວດ, ມີແບບແຜນທັນສະໄໝ, ເປັນກໍາລັງຫຼັກແຫຼ່ງ, ເປັນເຈົ້າການໃນການປົກປັກຮັກສາ ແລະ ສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 2 ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ແມ່ນພະນັກງານຂອງພັກ ແລະ ລັດ ທີ່ມີຂັ້ນ ແຕ່ຂັ້ນຮ້ອຍຕີ ເຖິງຂັ້ນພືນເອກ ໂດຍມີເຄື່ອງໝາຍຊັ້ນ, ເຄື່ອງໝາຍທຽບຊັ້ນ, ເຄື່ອງໝາຍເຫຼົ່າຮົບ, ເຄື່ອງໝາຍເຫຼົ່າທັບ ແລະ ເຄື່ອງແບບສະເພາະ ຊຶ່ງລັດຖະບານເປັນຜູ້ກໍານົດ.

ມາດຕາ 3 (ໃໝ່) ການອະທິບາຍຄໍາສັບ

ຄໍາສັບທີ່ນຳໃຊ້ໃນກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

- ເຂດທະຫານ ໝາຍເຖິງ ການແບ່ງພື້ນທີ່ປ້ອງກັນຊາດ ລວມທັງກໍາລັງຫຼວງ ແລະ ກໍາລັງຫ້ອງຖິ່ນ;
- ຂັ້ນນາຍທະຫານ ໝາຍເຖິງ ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍ, ຂັ້ນນາຍພັນ ແລະ ຂັ້ນນາຍພືນ;

3. ຊັ້ນມາຍທະຫານ ຫມາຍເຖິງ ຊັ້ນ ຮັບປຸດຕີ, ຮັບໂທ, ຮັບອເກ, ພັນຕີ, ພັນໂທ, ພັນເອກ,
ພືນຈັດຕະວາ, ພົນຕີ, ພົນໂທ ແລະ ພົນເອກ;
4. ການປະດັບຊັ້ນ ຫມາຍເຖິງ ການມອບຊັ້ນ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ຮຽນຈົບ ໂຮງຮຽນນາຍທະຫານ ແລະ
ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ;
5. ການປະດັບທຸກບຊັ້ນ ຫມາຍເຖິງ ການມອບທຸກບຊັ້ນ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ຮຽນຈົບ ວິຊາສະເພາະ
ນອກກອງທັບ;
6. ການເລື່ອມຊັ້ນ ຫມາຍເຖິງ ການຂຶ້ນຊັ້ນ ສູງກວ່າຊັ້ນເກົ່າ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ນໍາພາບັນຊາ,
ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮຽນຈົບຈາກໂຮງຮຽນນາຍທະຫານ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;
7. ການເລື່ອມທຸກບຊັ້ນ ຫມາຍເຖິງ ການຂຶ້ນທຸກບຊັ້ນສູງກວ່າຊັ້ນເກົ່າ ໃຫ້ຜູ້ເຮັດໜ້າທີ່ວິຊາ
ສະເພາະຕ່າງໆ, ຜູ້ບໍ່ໄດ້ເຮັດໜ້າທີ່ນໍາພາ, ບັນຊາ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮຽນຜ່ານໂຮງຮຽນນາຍທະຫານ.

ມາດຕາ 4 (ໃໝ່) ນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ນາຍທະຫານ

ລັດ ຊຸກຍຸ້, ສັງເສີມ, ກໍ່ສ້າງ ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ໃຫ້ຕີບໃຫຍ່ເຂັ້ມແຂງ
ຮອບດ້ານ, ມີຄວາມໜັກແຍ້ນທາງດ້ານການເມືອງ ແນວຄິດ, ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ລະດັບວິທະຍາສາດ,
ເຕັກໂນໂລຊີ, ສ້າງເງື່ອນໄຂ ໃຫ້ນາຍທະຫານໄດ້ເຄື່ອນໄຫວວຽກງາງນ ແລະ ເບິ່ງແຍ່ງຊີວິດການເປັນຢູ່ທາງດ້ານ
ວັດຖຸ, ຈິດໃຈ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ນາຍທະຫານ ເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່ ໃນການປົກປັກຮັກກາສາ ແລະ ສ້າງສາ
ພັດທະນາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 5 (ໃໝ່) ຫຼັກການພື້ນຖານໃນການຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານ

ການຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການພື້ນຖານ ດັ່ງນີ້:

1. ຢູ່ພາຍໃຕ້ການຊັ້ນໆ, ນໍາພາ, ບັນຊາ ເດັດຊາດ ໂດຍກົງ, ຮອບດ້ານ ຂອງພັກປະຊາຊົນ
ປະຕິວັດລາວ, ຄະນະພັກກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ແລະ ຄະນະພັກ, ຄະນະບັນຊາແຕ່ລະຂັ້ນ;
2. ຮັບປະກັນການເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດຖືກຕ້ອງ, ສອດຄ່ອງກັບແນວທາງ ນະໂຍບາຍຂອງ
ພັກ, ລັດຖະທຳມະນຸນ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຂອງກອງທັບ;
3. ລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ເປັນເອກະພາບໃນທີ່ວອກອງທັບ ບັນພື້ນຖານແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ,
ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ປະສານສົມທີບແໜ້ນແໜ້ນກົມກງວ ລະຫວ່າງກໍາລັງໜ້ວງ ແລະ ກໍາລັງ
ທ້ອງຖິ່ນ;
4. ກໍ່ສ້າງ, ບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ ນາຍທະຫານ ໃຫ້ມີຄຸນນະພາບ ແລະ ຖືກຕ້ອງຕາມຄວາມຮັ້ກວາມ
ສາມາດ;
5. ຮັກສາຄວາມລັບຂອງຊາດ ແລະ ຄວາມລັບການທະຫານຢ່າງເດັດຊາດ.

ມາດຕາ 6 (ໃໝ່) ການປົກປັກນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ໄດ້ຮັບການປົກປັກຕາມກົດໝາຍ ເມື່ອຖືກກ່າວຫາ, ຖືກ
ຮ້ອງຟອງ, ຖືກໃສ່ຮ້າຍ, ຖືກນາບຊຸ່ ໃນເວລາເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ຕາມ
ການມອບໝາຍຂອງການຈັດຕັ້ງ.

ມາດຕາ 7 (ໃໝ່) ຂອບເຂດການນໍາໃຊ້ກົດໝາຍ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ນໍາໃຊ້ສໍາລັບຄຸນແຫວນຍາຍທະຫານ ກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ມາດຕາ 8 (ປັບປຸງ) ການຮ່ວມມືສາກິນ

ລັດ ສິ່ງເສີມການພົວພັນຮ່ວມມືກັບປະເທດເພື່ອນມິດຍຸດທະສາດ ແລະ ປະເທດອື່ນ ກ່ຽວກັບ ວົງກາງຈານພັດທະນາຍາຍທະຫານ ດ້ວຍການແລກປ່ຽນ ປິດຮຽນ, ຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ, ຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດ, ເຕັກໂນໄລຊີ, ການຝຶກອົບຮົມ, ສ້າມະນາ, ຫັດສະນະສຶກສາ ແລະ ການຍິກລະດັບຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ທາງດ້ານວິຊາການ ຕາມການຕິກລົງຂອງການຈັດຕັ້ງ ເພື່ອກໍ່ສ້າງມາຍທະຫານ ໃຫ້ມີຄຸນນະພາບ, ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ຫັນສະໄໝ.

ພາກທີ II

ນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ

ໝວດທີ 1

ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບິດບາດ, ຫ້າທີ່,

ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ສຶດ ແລະ ພັນທະ ຂອງມາຍທະຫານ

ມາດຕາ 9 (ປັບປຸງ) ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບິດບາດຂອງມາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານ ເປັນກໍາລັງຫຼັກແຫຼ່ງຂອງກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ນາຍທະຫານ ມີພາລະບິດບາດ ຊັ້ນນີ້, ນໍາພາ, ບັນຊີ, ຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ ກວດກາ, ສຶກສາ ອົບຮົມ, ຜິກຝຶນຮ່າຮຽນ, ກໍ່ສ້າງກໍາລັງ, ກຽມພ້ອມສຸຮົບ, ສຸຮົບ, ລົງງຽບທັບ ແລະ ຮັບປະກັນເຕັກນິກການ ທະຫານ ເພື່ອປົກປັກຮັກສາເອກະລາດ, ອ້າມາດອະທິປະໄຕ, ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງຊາດ, ລະບອບປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 10 (ປັບປຸງ) ຫ້າທີ່ ຂອງມາຍທະຫານ

ຫ້າທີ່ ຂອງມາຍທະຫານ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂຍບາຍ, ກົດໝາຍ, ລະບຽບການຂອງກອງຫັບ, ຮັກສາຄວາມລັບ ຂອງລັດ, ຂອງກອງຫັບຢ່າງເດັດຊາດ, ປະຕິບັດຄໍາສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊີ, ນໍາພາ ແລະ ການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເຖິງຂອງຕົນ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ;

2. ກຽມພ້ອມສຸຮົບ ແລະ ສຸຮົບຢ່າງພິລະອາດຫານ ເພື່ອປົກປັກຮັກສາປະເທດຊາດ, ຮັບປະກັນສະຖານະພາບ ແລະ ຄວາມໝັ້ນຄົງ ຂອງລະບອບປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນ, ປົກປັກຮັກສາຊັບ ສົມບັດຂອງລັດ, ສຶດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທໍາຂອງລວມໜູ້ ແລະ ຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເງົ່າ;

3. ຕັ້ງໜ້າປັບປຸງ ແລະ ກໍ່ສ້າງກໍາລັງ ໃຫ້ໜັກແຫ້ນທາງດ້ານການເມືອງ ແນວຄິດ, ເຂັ້ມແຂງ ທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ປະເທດຊາດ, ມີຫາດແຫ້ປະຕິວັດ, ມີລະບຽບວິໄນເຂັ້ມງວດ ແລະ ມີແບບແຜນຫັນສະໄໝ; ມີລະດັບວິທະຍາສາດ, ເຕັກໂນໄລຊີ, ສີລະປະຍຸດ, ຍຸດທະວິທີໃນ ການສຸຮົບ ແລະ ມີຄວາມສາມາດປະຕິບັດສໍາເລັດໜ້າທີ່;

4. ກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງ, ເຊົ້າຮ່ວມການພັດທະນາທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ວັດທະນະທໍາ-ສັງຄົມ ແລະ ຊ່ວຍເຫຼືອປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າ ເປັນຕົ້ນ ໃນເວລາເກີດໄຟພິບດັດ;
5. ຄຸ້ມຄອງຊີວິດການເປັນຢູ່ທາງດ້ານວັດຖຸ ແລະ ຈິດໃຈ ຂອງນາຍ ແລະ ພິນທະຫານ ບິນ ພື້ນຖານຍົກສູງຈົດໃຈເຝຶ່ງຕົນເອງ ກຸ່ມຕົນເອງ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງດ້ວຍຕົນເອງ, ກໍ່ສ້າງແນວຫຼັງພະລາທິການ ເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
6. ຄຸ້ມຄອງ, ປຶກປັກຮັກສາ, ບົວລະບັດ ສ້ອມແປງ, ດັດແປງ ພາຫະນະ, ອາວຸດຍຸດໂທ ປະກອນເຕັກນິກການທະຫານ;
7. ປະຕິບັດຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ມີຄວາມສາມັກຄືເປັນເອກະພາບພາຍໃນ ກອງທັບ ແລະ ປະຊາຊົນ, ຕໍານີຕິຊົມ, ຊ່ວຍເຫຼືອຊື່ງກັນ ແລະ ກັນ ຢູ່ພາຍໃນກົມກອງ ແລະ ລະຫວ່າງຂັ້ນລຸ່ມ ກັບຂັ້ນເທິງ ເພື່ອພ້ອມກັນກ້າວໜ້າ;
8. ຄົ້ມຄວ້າວິທະຍາສາດ-ເຕັກນິກ, ເຕັກໂນໂລຊີ ທາງດ້ານການທະຫານ;
9. ເປັນຜູ້ສັງເກດການ, ເຈລະຈາ, ໄກເຕັກຂໍ້ຂັດແຍ່ງລະຫວ່າງລັດກັບລັດ, ທີ່ປຶກສາ ແລະ ເປັນກໍາລັງຮັກສາສັນຕິພາບ ຕາມການຕິກລົງຂອງລັດຖະບານ;
10. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໜ້າຍ.

ມາດຕາ 11 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຊັ້ນນໍາ, ນໍາພາ, ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງກົມກອງຂອງຕົນ, ປະຕິບັດ ແນວທາງ ນະໄຍບາຍ, ກິດໝາຍ, ລະບຽບການຂອງກອງທັບ, ມະຕີ, ຄໍາສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຄໍາສັ່ງຂອງຕົນ.

ໃນຍາມສຸ້ຮົບ ຕ້ອງປະຕິບັດຄໍາສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊາ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ເດັດຊາດ.

ມາດຕາ 12 (ບັບປຸງ) ສິດ ແລະ ພັນທະຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານມີ ສິດ ດັ່ງນີ້:

1. ໄດ້ຮັບຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ ທີ່ຈໍາເປັນ;
2. ຕໍານີຕິຊົມ ຊ່ວຍເຫຼືອຊື່ງກັນ ແລະ ກັນ, ປະກອບຄໍາຄິດຄໍາເຫັນ ໃນການປັບປຸງກໍ່ສ້າງ ກົມກອງ;
3. ໄດ້ຮັບການ ສຶກສາຍົກລະດັບ ທາງດ້ານການເມືອງ, ການທະຫານ, ພະລາທິການ, ເຕັກນິກການທະຫານ ແລະ ວິຊາສະເພາະອື່ນ;
4. ຕິກລົງ ແລະ ຕັດສິນບັນຫາຕ່າງໆ ຕາມຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ຕາມການ ມອບໝາຍ;
5. ໄດ້ຮັບນະໄຍບາຍ ຕາມລະບຽບການ ຂອງກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.

ນາຍທະຫານ ມີພັນທະ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ມຄວ້າ, ກໍາແໜ້ນ ແລະ ເປັນແບບຢ່າງ ປະຕິບັດແນວທາງ ນະໄຍບາຍ, ກິດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງທັບປະຊາຊົນລາວ;
2. ກຽມພ້ອມສຸ້ຮົບ, ສຸ້ຮົບຢ່າງພິລະອາດຫານ, ຍອມເສຍສະລະຊີວິດ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດ ຂອງປະເທດຊາດ ແລະ ຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າ;

3. ເປັນເຈົ້າການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ປຶກປັກຮັກສາລະບອບ ປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ ແລະ ເຂົ້າ
ຮ່ວມໃນການສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ;
4. ຜຶກຜົນ, ຫຼູ້ໜ້ອມຄຸນຫາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ເປັນແບບຢ່າງໃນທຸກ
ວຽກງານ; ຜຶກແອບຮ່າຮຽນ, ຍົກສູງລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດທາງດ້ານການເມືອງ, ການທະຫານ,
ເສດຖະກິດ, ເຕັກນິກ, ເຕັກໃນໂລຊີ, ວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ ແລະ ວິຊາສະເພາະອື່ນ ເພື່ອເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່ ທີ່
ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ;
5. ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ມີລະບຽບວິໄນ, ປະຕິບັດຄໍາສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊາຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ
ເດັດຊາດ;
6. ເຄົາລົບນັບຖືຮົດຄອງປະເພນີອັນດີງາມ ຂອງຊາດ ແລະ ຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າ.
ນອກຈາກນີ້ແລ້ວ ນາຍທະຫານ ກ່ຽວມື ສິດ ແລະ ພັນທະຄືກັນກັບພິນລະເມືອງລາວ ຕາມ
ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລັດຖະທຳມະນຸນ ແລະ ກິດໝາຍ.

ໝວດທີ 2

**ປະເພດ, ຫົ່ມາ, ເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານ,
ການນໍາພາ, ບັນຊາ ແລະ ການກໍ່ສ້າງ ນາຍທະຫານ**

ມາດຕາ 13 (ປັບປຸງ) ປະເພດນາຍທະຫານ

ປະເພດນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ນາຍທະຫານການເມືອງ ຊົ່ງແມ່ນ ນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ວຽກງານພັກ, ວຽກງານ
ການເມືອງ ໃນກອງຫັບ;
2. ນາຍທະຫານເສນາທິການ ຊົ່ງແມ່ນ ນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງ, ປັບປຸງ,
ກໍ່ສ້າງກໍາລັງທາງດ້ານການທະຫານ ກຽມພ້ອມສຸຮົບ ແລະ ສຸຮົບມີໄຊ;
3. ນາຍທະຫານພະລາທິການ ຊົ່ງແມ່ນ ນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ຮັບປະກັນ ໃນການລັງງານ
ຫັບ;
4. ນາຍທະຫານເຕັກນິກ ຊົ່ງແມ່ນ ນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ຮັບປະກັນເຕັກນິກການ
ທະຫານ;
5. ນາຍທະຫານວິຊາສະເພາະອື່ນ ຊົ່ງແມ່ນ ນາຍທະຫານທີ່ບໍ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ 1, 2, 3
ແລະ ຂໍ 4 ຂອງມາດຕານີ້.

ມາດຕາ 14 (ປັບປຸງ) ຫົ່ມາຂອງນາຍທະຫານ

ຫົ່ມາຂອງນາຍທະຫານ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ນາຍສືບ ຜູ້ທີ່ມີຄຸນຫາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາ
ມາດ, ສຸຮົບຢ່າງພິລະອາດຫານ, ຫ້າວຫັນ ແລະ ມີຜົນງານດີເຕັ້ນ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕ່າງໆ;
2. ນາຍສືບທີ່ຮຽນຈົບວິຊາສະເພາະໄດ້ໜຶ່ງ ລະດັບຊັ້ນກາງຂັ້ນໄປ ຢູ່ໃນ ແລະ ນອກກອງ
ຫັບ ຫັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;

3. ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຖືກເລືອກເພື່ນຕາມຄວາມຕ້ອງການເຂົ້າມາຮັດໝາທີ່ຮັບໃຊ້ໃນກອງຫັບ;

4. ນັກສຶກສາ ມອກກອງຫັບ ທີ່ຮຽນຈົບຊັ້ນກາງຂຶ້ນໄປ ຫັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ທີ່ໄດ້ຮັບການຄັດເລືອກເຂົ້າເປັນທະຫານອາຊີບ.

ມາດຕາ 15 (ປັບປຸງ) ເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານຂອງນາຍທະຫານ

ເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານຂອງນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ຕ້ອງເປັນຄົນເຊື້ອຊາດ ແລະ ສັນຊາດລາວ, ມີອາຍຸແຕ່ ຊາວເອັດປີ ຂຶ້ນໄປ, ມີຊີວະປະຫວັດຈະ ແຈ້ງ ທີ່ກໍາເນີດຈາກຊັ້ນຊັ້ນກໍາມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານບັນດາເຜົ່າ, ບໍ່ຖືກສານຕັດສິນລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ໃນສະຖານການກະທ່າຜິດໄດ້ຢັດຕະນາ;

2. ມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນການເມືອງຂອງຊັ້ນກໍາມະກອນໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ຟັກ, ລັດ ແລະ ປະຊາຊົນ, ມີອຸດົມການສັງຄົມນີ້ຢີມ, ມີນ້າໃຈຮັກຊາດ, ຮັກລະບອບປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ, ຈ່າແນກໄດ້ມິດ ແລະ ສັດຖຸ ຢ່າງຈະແຈ້ງ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທ່າປະຕິວັດ, ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດລັດຖະທ່າມະນຸນ, ກິດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງຫັບຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ມີນ້າໃຈຕໍ່ສູ້ເດັດດ່ວງຢ່າງຝີລະອາດຫານ, ມີຄວາມເສຍສະລະສູງ ແລະ ທຶນຫານໝງວແໜ້ນ;

3. ມີຄວາມຮັ້ນໝັ້ນຖານທີ່ເສີມມາກ-ເລີນນີ້, ແນວຄົດໄກສອນພິມວິຫານ, ມີຄວາມສາມາດກໍາແໜ້ນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂໄບຫາຍ, ກິດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງຫັບ;

4. ມີຄວາມຮູ້ເປັນລະບົບກ່າງວັກວິຊາການທະຫານ, ວິຊາສະເພາະເຕັກນິກ, ໄດ້ຜ່ານການທິດສອບໃນວຽກງານຕົວຈິງ;

5. ມີສຸຂະພາບສົມບຸນ ແລະ ແຂງແຮງດີ.

ສໍາລັບນາຍທະຫານບັນຊາແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງໄດ້ຮຽນຜ່ານ ຫຼື ຈົບ ຫຼັກສູດ ດັ່ງນີ້:

1. ຂັ້ນໝວດ, ກອງຮ້ອຍ, ກອງພັນນ້ອຍ ຫຼື ທຸງບໍ່ທີ່ ຕ້ອງໄດ້ຮຽນຜ່ານ ຫຼື ຈົບຫຼັກສູດການເມືອງ, ການທະຫານ, ພະລາຫິການ ຫຼື ເຕັກນິກ ຂັ້ນໝວດ, ກອງຮ້ອຍ, ກອງພັນນ້ອຍ ຂຶ້ນໄປ;

2. ຂັ້ນກອງພັນໃຫຍ່, ກອງພິນນ້ອຍ, ກອງພິນໃຫຍ່, ເຫຼົ້າຮົບ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເຊດທະຫານ ແລະ ທຸງບໍ່ທີ່ເຂັ້ນໄປ ຕ້ອງໄດ້ຮຽນຜ່ານ ຫຼື ຈົບຫຼັກສູດ ການເມືອງ, ການທະຫານ, ພະລາຫິການ ຫຼື ເຕັກນິກ ຂັ້ນກອງພັນໃຫຍ່, ກອງພິນ ຂຶ້ນໄປ.

ມາດຕາ 16 (ປັບປຸງ) ການນໍາພາ, ບັນຊານາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ ຢູ່ພາຍໃຕ້ການນໍາພາ ເດັດຊາດ, ໄດຍກົງ, ຮອບດ້ານຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ.

ປະຫານປະເທດ ເປັນປະຫານຄະນະກໍາມະການປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບສູນກາງ ຫັງເປັນຜູ້ບັນຊາການສູງສຸດ ຂອງນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຮອງປະຫານຄະນະກໍາມະການປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບສູນກາງ ຫັງເປັນຜູ້ປະຈ່າການ ແລະ ເປັນຜູ້ນໍາພາ, ບັນຊາການສູງສຸດ ກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ບັນດາຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ ຫຼື ທຸງບໍ່ເກົ່າ ເປັນຜູ້ນໍພາ, ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງ, ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ ໄດຍກົງ ຕາມເຫຼົ່າຮົບວິຊາສະເພາະ ຕ່ານຍາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ບັນດາຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ເປັນຮອງປະຫານຄະນະ ກໍາມະການ ປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບແຂວງ ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ເປັນຜູ້ນໍພາ, ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ ໄດຍກົງ ຕ່ານຍາຍທະຫານ ຢູ່ໃນຂັ້ນຂອງຕົນຮັບຜິດຊອບ.

ມາດຕາ 17 (ບັບປຸງ) ການກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານ

ການກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານ ແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງພາກສ່ວນຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້:

1. ພັກ, ລັດຖະບານ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດຍກົງເກົ່າການບໍາລຸງ, ກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ;

2. ຄະນະພັກ, ຄະນະບັນຊາຂັ້ນຕ່າງໆຢູ່ໃນກອງຫັບ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໄດຍກົງ ໃນ ການຈັດຕັ້ງບໍາລຸງ, ກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານທີ່ຂັ້ນກັບຕົນໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທ່າປະຕິວັດ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີ່ປະເທດຊາດ, ປະຊາຊົນ, ມີຄວາມຮຸ້ຄວາມສາມາດ, ມີລະບຸງຫວີໃນ ແລະ ແບບແຜນຫັນສະໄໝ;

3. ບັນດາກະຊວງ, ອົງການລັດທຸງບໍ່ເກົ່າກະຊວງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນນັກຮົບເກົ່າແຕ່ງຊາດລາວ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການປົກຄອງຫ້ອງຖິ່ນ, ສະຖາບັນການສຶກສາພາກລັດ, ເອກະຊົນ ແລະ ພິນລະເມືອງລາວ ມີພັນທະປະກອບສ່ວນກໍ່ສ້າງ, ບໍາລຸງ ແລະ ສຶກສາອົບຮົມນາຍທະຫານ ກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ.

ໝວດທີ 3

ລະບົບຂັ້ນ ແລະ ຂັ້ນຂອງນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ

ມາດຕາ 18 ຂັ້ນ ແລະ ຂັ້ນ ຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ ປະກອບມີ ສາມຂັ້ນ ຕີ່ ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍ, ຂັ້ນນາຍພັນ ແລະ ຂັ້ນນາຍພິນ ແລະ ສີບຊັ້ນ ດັ່ງນີ້:

ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍ ມີ ສາມ ຊັ້ນ:

- ຊັ້ນ ຮ້ອຍຕີ;
- ຊັ້ນ ຮ້ອຍໂທ;
- ຊັ້ນ ຮ້ອຍເອກ.

ຂັ້ນນາຍພັນມີ ສາມ ຊັ້ນ:

- ຊັ້ນ ພັນຕີ;
- ຊັ້ນ ພັນໂທ;
- ຊັ້ນ ພັນເອກ.

ຂັ້ນນາຍພິນມີ ສີ ຊັ້ນ:

- ຊັ້ນ ພິນຈັດຕະວາ;
- ຊັ້ນ ພິນຕີ;

- ຊັ້ນ ພິມໄທ;
- ຊັ້ນ ພິມເອກ.

ມາດຕາ 19 (ປັບປຸງ) ອາບຸກະສົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ປະດັບທຸງບຊັ້ນ, ເລື່ອນທຸງບຊັ້ນ ໃຫ້ນາຍທະຫານແຕ່ລະຂັ້ນ

ອາບຸກະສົງສູງສຸດ ໃນການປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ປະດັບທຸງບຊັ້ນ, ເລື່ອນທຸງບຊັ້ນ ຕ່າງໆ ທະຫານປະຈ່າການ ແຕ່ລະຂັ້ນມີ ດັ່ງນີ້:

1. ຂັ້ນນາຍຮັບອຍໍໃຫ້ເກີນ ສື່ສິບ ປີ;
2. ຂັ້ນນາຍພັນບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຫ້າສິບ ປີ;
3. ຂັ້ນນາຍພິນບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຫິກສິບ ປີ.

ມາດຕາ 20 (ປັບປຸງ) ການປະດັບຊັ້ນ ແລະ ປະດັບທຸງບຊັ້ນ ເປັນນາຍທະຫານ

ການປະດັບຊັ້ນ ແລະ ປະດັບທຸງບຊັ້ນ ເປັນນາຍທະຫານ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ນາຍສິບ ທີ່ໄດ້ຮັງຈິບວິຊາສະເພາະ ຈາກບັນດາວິທະຍາຄານ ແລະ ໄຮງຮຽນ ຂອງກອງທັບ ຫັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຊັ້ນ ເປັນນາຍທະຫານ ຕາມວຸດທິການສຶກສາ:

- ຊັ້ນກາງ ປະດັບ ຊັ້ນຮັບອຍຕີ;
- ຊັ້ນສູງ ຂັ້ນໄປ ປະດັບຊັ້ນ ຮັບອຍໄທ.

2. ນາຍສິບທີ່ໄດ້ຮັງຈິບວິຊາສະເພາະ ມອກກອງທັບ ຫັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຕາມແຜນກໍສ້າງຂອງກອງທັບ ພາຍຫຼັງຮຽນຈິບມາຮັບໃຊ້ ຢູ່ໃນກອງທັບ ຕາມສາຍວິຊາສະເພາະ ເປັນເວລາ ຫິກເດືອນ ຈະໄດ້ຮັບການຄົ້ນຄວາປະດັບທຸງບຊັ້ນ ເປັນນາຍທະຫານ ຕາມວຸດທິການສຶກສາ:

- ຊັ້ນກາງ ປະດັບທຸງບ ຊັ້ນຮັບອຍຕີ;
- ຊັ້ນສູງ ຂັ້ນໄປ ປະດັບທຸງບ ຊັ້ນຮັບອຍໄທ.

3. ນາຍສິບທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການສູ້ຮັບ ຫຼື ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວົງກາງນອື່ນ ຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຊັ້ນ ຮັບອຍຕີ ຫຼື ຮັບອຍໄທ ຕາມຄວາມເໝາະສິມ;

4. ນັກສຶກສາ ທີ່ໄດ້ຮັງຈິບວິຊາສະເພາະ ຫັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ທີ່ຖືກເລືອກເພັ້ນຕາມຄວາມຕ້ອງການ ຂອງໜ້າທີ່ວົງກາງນີ້ໃນກອງທັບ ຕາມສາຍວິຊາສະເພາະທີ່ໄດ້ຮັງມາ ຊຶ່ງໄດ້ຜ່ານການຮັບໃຊ້ໃນກອງທັບ ເປັນໄລຍະເວລາ ສອງປີຂັ້ນໄປ ແລະ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການບໍາລຸງວິຊາການທະຫານ ຈຶ່ງມີສິດສະເໜີປະດັບທຸງບຊັ້ນ ເປັນນາຍທະຫານ ຕາມວຸດທິການສຶກສາ:

- ຊັ້ນກາງ ປະດັບທຸງບ ຊັ້ນຮັບອຍຕີ;
- ຊັ້ນສູງ ຂັ້ນໄປ ປະດັບທຸງບ ຊັ້ນຮັບອຍໄທ.

5. ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຖືກເລືອກເພັ້ນຕາມຄວາມຕ້ອງການ ເຂົ້າມາເຮັດໜ້າທີ່ຮັບໃຊ້ໃນກອງທັບ ຕາມສາຍວິຊາສະເພາະ ຈະໄດ້ຮັບການທຸງບຊັ້ນ ຕາມຊັ້ນ, ຂັ້ນເງິນເດືອນ ທີ່ຢືນຢັນມາຈາກປົກຄອງ ແລະ ອີງຕາມການຕົກລົງໃຫ້ຕໍາແໜ່ງໃນກອງທັບ.

ມາດຕາ 21 ສິດຕິກລົງກ່ຽວກັບຊັ້ນນາຍທະຫານ

ສິດຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຸງບຊັ້ນ ແລະ ປິດຊັ້ນ ນາຍທະຫານ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ປະທານປະເທດ ເປັນຜູ້ຕິກລົງ ປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ປິດຊັ້ນ ຂັ້ນນາຍພິນ ຕາມການສະເໜີຂອງນາຍກຳລັດຖະມົນຕີ;
2. ນາຍກຳລັດຖະມົນຕີ ເປັນຜູ້ຕິກລົງ ປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ປິດຊັ້ນ ພັນເອກ ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
3. ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ຕິກລົງ ປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຸງບຊັ້ນ ແລະ ປິດຊັ້ນຮ້ອຍເອກ, ພັນຕີ ແລະ ພັນໄທ ຕາມການສະເໜີຂອງທົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ;
4. ທົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ ເປັນຜູ້ຕິກລົງ ປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຸງບຊັ້ນ, ປິດຊັ້ນ ຮ້ອຍຕີ ແລະ ຮ້ອຍໄທ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 22 ເງື່ອນໄຂການເລື່ອນຊັ້ນ ນາຍທະຫານ

ການເລື່ອນຊັ້ນນາຍທະຫານ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນ ດັ່ງນີ້:

1. ເຖິງກໍານົດເວລາພິຈາລະນາການເລື່ອນຊັ້ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 23 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້;
2. ມີຜົນສ່າເລັດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວົງກາງານ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ຫຼື ມີຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວົງກາງານ;
3. ມີເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານຄົບຖ້ວນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 15, 19 ແລະ 23 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ສໍາລັບຊັ້ນຂອງນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ວົງກາງານພິເສດ ຢູ່ເຂດຫຍຸ່ງຍາກທຸລະກັນດານ, ກົມກອງເຫຼົ້າຮົບເອກະລາດ ແລະ ດ້ານຮົບ ຈະສູງກວ່າຕ່າແໜ່ງ ທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 25 ກໍໄດ້ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຫຼື່ງຊັ້ນ.

ມາດຕາ 23 (ບັບປຸງ) ກໍານົດເວລາ ການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຸງບຊັ້ນ ນາຍທະຫານ

ການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຸງບຊັ້ນ ນາຍທະຫານ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກໍານົດເວລາ ດັ່ງນີ້:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. ຊັ້ນຮ້ອຍຕີ ຂຶ້ນ ຮ້ອຍໄທ | ກໍານົດ ສາມ ປີ ຂຶ້ນໄປ; |
| 2. ຊັ້ນ ຮ້ອຍໄທ ຂຶ້ນ ຮ້ອຍເອກ | ກໍານົດ ສາມ ປີ ຂຶ້ນໄປ; |
| 3. ຊັ້ນ ຮ້ອຍເອກ ຂຶ້ນ ພັນຕີ | ກໍານົດ ສີ ປີ ຂຶ້ນໄປ; |
| 4. ຊັ້ນ ພັນຕີ ຂຶ້ນ ພັນໄທ | ກໍານົດ ສີ ປີ ຂຶ້ນໄປ; |
| 5. ຊັ້ນ ພັນໄທ ຂຶ້ນ ພັນເອກ | ກໍານົດ ສີ ປີ ຂຶ້ນໄປ. |

ການເລື່ອນຊັ້ນ ພັນເອກ ຂຶ້ນຊັ້ນນາຍພິນ, ນາຍພິນຂັ້ນນາຍພິນຕາມລໍາດັບຊັ້ນແມ່ນບໍ່ມີກໍານົດເວລາໂດຍອີງໄສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງ.

ໄລຍະເວລາທີ່ນາຍທະຫານສຶກສາປຸ່ໂຮງຮຽນຕ່າງໆ ກໍໃຫ້ຄົດໄລ໌ໄສ່ກໍານົດເວລາການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຸງບຊັ້ນ.

ນາຍທະຫານທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການສູ່ຮືບ, ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢູ່ເຂດທຸງຍາກທຸລະກັນດານ ຫຼື ໜ້າທີ່ພິເສດ ຈະໄດ້ຮັບການເລື່ອນຊັ້ນ, ເລື່ອນທຽບຊັ້ນ ຫຼື ຂໍາມຊັ້ນ ກ່ອນເວລາ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້.

ໃນກໍລະນີທີ່ຮອດກຳນົດເວລາການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຽບຊັ້ນແລ້ວ ແຕ່ບໍ່ມີມາດຕະຖານ, ເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 22 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຈະບໍ່ທັນໄດ້ເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຽບຊັ້ນ ແຕ່ຈະມີການພິຈາລະນາໄຟແຕ່ລະປີ ໂດຍບໍ່ໃຫ້ເກີນໜຶ່ງຮອບຂອງກຳນົດເວລາການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຽບຊັ້ນ ຂອງແຕ່ລະຊັ້ນ, ຖ້າຫາກບໍ່ໄດ້ເລື່ອນຊັ້ນແລ້ວ ຈະໄດ້ຍົກຂັ້ນເງິນເດືອນຂຶ້ນໜຶ່ງຂັ້ນ ແລະ ອາດຈະຍົກຍ້າຍຜູ້ກ່ຽວໄປເຮັດໜ້າທີ່ໃໝ່ຕາມຄວາມສາມາດ ຫຼື ໃຫ້ຮັບບໍານານ ຫຼື ເງິນອຸດຫຼຸນ ຕາມລະບຽບການ.

ນາຍທະຫານທີ່ຍົກຍ້າຍໄປເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພິນລະເຮືອນ ເນື້ອກັບຄືນກອງທັບ ຈະໄດ້ພິຈາລະນາເລື່ອນຊັ້ນ ແລະ ເລື່ອນທຽບຊັ້ນ ຫຼື ຂໍາມຊັ້ນ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ ແຕ່ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂ, ມາດຕະຖານຄົບຖ້ວນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 22 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ໝວດທີ 4

ຕໍາແໜ່ງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ມາດຕາ 24 (ປັບປຸງ) ຕໍາແໜ່ງບັນຊາ ຂອງນາຍທະຫານ

ຕໍາແໜ່ງບັນຊາ ຂອງນາຍທະຫານ ກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ປະກອບມີຂັ້ນ ດັ່ງນີ້:

1. ຂັ້ນກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ:

- ລັດຖະມົນຕີ ແລະ ຮອງລັດຖະມົນຕີ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ກົມໃຫຍ່;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ຫ້ອງວ່າການກະຊວງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າກົມ ຂັ້ນກັບກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງວ່າການກະຊວງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ວິທະຍາຄານ, ໂຮງຮຽນຊັ້ນສູງ, ຊັ້ນກາງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ພະແນກ ຂັ້ນກັບກົມ ຂອງກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງວ່າການກະຊວງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ອົງການ ແລະ ກົມກອງ ທຽບເທົ່າ.

2. ຂັ້ນເຂດທະຫານ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ເຂດທະຫານ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ກົມ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າ ພະແນກ.

3. ຂັ້ນກອງພິນໃຫຍ່:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາຫານກອງພິນໃຫຍ່;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງ;

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າພະແນກ.

4. ຂັ້ນກອງພິນນ້ອຍ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ກອງພິນນ້ອຍ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າຫ້ອງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າພະແນກ.

5. ຂັ້ນກອງບັນຊາການເຫຼົ່າຮີບ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ກອງບັນຊາການເຫຼົ່າຮີບ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ຫ້ອງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ພະແນກ.

6. ຂັ້ນກອງພັນໃຫຍ່:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ພະແນກ;
- ຫົວໜ້າ ຂະແໜງ.

7. ຂັ້ນກອງພັນນ້ອຍ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ກອງພັນນ້ອຍ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ກອງຮັບອຍ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ໝວດ.

8. ຂັ້ນແຂວງ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ຫ້ອງ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າພະແນກ.

9. ຂັ້ນເມືອງ:

- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ກອງບັນຊາການທະຫານ ເມືອງ, ເຫດສະບານ,
ນະຄອນ;
- ຫົວໜ້າ ແລະ ອອງຫົວໜ້າ ພະແນກ;
- ຫົວໜ້າຂະແໜງ.

ມາດຕາ 25 (ປັບປຸງ) ການກຳນົດຊັ້ນໃສ່ຕໍາແໜ່ງບັນຊາ ຂອງນາຍທະຫານ

ການກຳນົດຊັ້ນໃສ່ຕໍາແໜ່ງບັນຊາ ຂອງນາຍທະຫານ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ຂັ້ນໜຶ່ງ: ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ຊັ້ນ ພິນໂທ ຫຼືພິນເອກ;

2. ຂັ້ນສອງ: ອອງລັດຖະມົນຕີ ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງຫັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່
ເສນາທິການກອງຫັບ ຊັ້ນ ພິນໂທ ຫຼື ພິນເອກ;

3. **ຂໍ້ນສາມ:** ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ພະລາທິການກອງທັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເຕັກນິກກອງທັບ, ຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດ ໄກສອນພິມວິຫານ, ຮອງ ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ, ຮອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເສັນທິການກອງທັບ ຊັ້ນ ພິມຈັດຕະວາ ຫຼື ພິມຕີ;

4. **ຂໍ້ນສີ:** ຮອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ພະລາທິການກອງທັບ, ຮອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເຕັກນິກ ກອງທັບ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການຄະນະກໍາມະການປ້ອງ ກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບສູນກາງ, ຫົວໜ້າກົມ 213, ຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານຂັ້ນສູງ, ປະຫານສານທະຫານຂັ້ນສູງ, ຫົວໜ້າສະຖາບັນວິທະຍາສາດປ້ອງກັນຊາດ, ຫົວໜ້າສະຖາບັນການຮ່ວມມື ສາກົນປ້ອງກັນຊາດ, ຫົວໜ້າເຂດທະຫານ ຊັ້ນ ພິມຈັດຕະວາ ຫຼື ພິມຕີ;

5. **ຂໍ້ນຫ້າ:** ຫົວໜ້າກອງພິນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າກົມ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານເຫຼົ່າຮືບ, ຮອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດ ໄກສອນພິມວິຫານ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການຄະນະກໍາມະການປ້ອງ ກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບສູນກາງ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ 213, ຮອງຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານຂັ້ນ ສູງ, ຮອງປະຫານສານທະຫານຂັ້ນສູງ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການຊາວໜຸ່ມ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການສະຫະພັນແມ່ຍິງ, ຫົວ ຫ້າຫ້ອງການກໍາມະບານ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການກົມໃຫຍ່, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານ, ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນວິທະຍາສາດປ້ອງກັນຊາດ, ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນການຮ່ວມມື ສາກົນປ້ອງກັນຊາດ, ຮອງຫົວໜ້າເຂດທະຫານ, ທີ່ປຶກສາຫຼຸດດ້ານການທະຫານ, ຫົວໜ້າບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງທຸງບໍ່ເທົ່າ ຊັ້ນ ພັນເອກ ຫຼື ພິມຈັດຕະວາ;

6. **ຂໍ້ນຫິກ:** ຫົວໜ້າກອງພິນນ້ອຍ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ເຫຼົ່າຮືບ, ຮອງຫົວໜ້າກອງພິນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າກົມຂັ້ນກັບເຂດທະຫານ, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການກົມໃຫຍ່, ຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານພາກ, ປະຫານ ສານທະຫານພາກ, ຮອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານ, ຫົວໜ້າຄະນະວິຊາ ວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດ ໄກສອນ ພິມວິຫານ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການເມືອງ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການບໍລິຫານຂອງບັນດາກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງວ່າການ ກະຊວງ, ຮອງທີ່ປຶກສາຫຼຸດດ້ານການທະຫານ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການຊາວໜຸ່ມ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການກໍາມະບານ, ຫົວໜ້າຫ້ອງ ກອງພິນ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຮອງຫົວໜ້າບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງທຸງບໍ່ເທົ່າ ຊັ້ນ ພັນໂທ ຫຼື ພັນເອກ;

7. **ຂໍ້ນເຈັດ:** ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່, ຮອງຫົວໜ້າກອງພິນນ້ອຍ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງ ກອງ ພິນ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຫົວໜ້າພະແນກຂອງບັນດາກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງ ວ່າການກະຊວງ, ຮອງຫົວໜ້າກົມຂັ້ນກັບເຂດທະຫານ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານເມືອງ, ເຫດສະບານ, ນະຄອນ, ຮອງຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານພາກ, ຮອງປະຫານສານທະຫານພາກ, ຮອງຫົວໜ້າຄະນະ ວິຊາ ວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນພິມວິຫານ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ເມືອງ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ບໍລິຫານ ຂອງບັນດາກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງວ່າການກະຊວງ, ບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງທຸງບໍ່ເທົ່າ ຊັ້ນ ພັນ ໂທ ຫຼື ພັນເອກ;

8. ຂັ້ນແປດ: ຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ, ຮອງຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາ ການທະຫານ ເມື່ອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກຂອງບັນດາກົມໃຫຍ່ ແລະ ຫ້ອງວ່າການ ກະຊວງ, ຫົວໜ້າພະແນກ ເຊດທະຫານ, ກອງພິນ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ກອງພັນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າຄະນະວິຊາບັນດາວິທະຍາຄານ, ບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງ ທຽບເທົ່າ ຊັ້ນ ພັນຕີ ຫຼື ພັນໂທ;

9. ຂັ້ນເກົ້າ: ຫົວໜ້າກອງຮັບອີ, ຮອງຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ, ຫົວໜ້າຂະແຫງງກອງພັນ ໃຫຍ່, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກເຊດທະຫານ, ກອງພິນ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຮອງ ຫົວໜ້າຄະນະວິຊາບັນດາວິທະຍາຄານ, ຜູ້ຊ່ວຍວົງກພະແນກອົງການກະຊວງ, ບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງ ທຽບເທົ່າ ຊັ້ນ ພັນຕີ ຫຼື ພັນໂທ;

10. ຂັ້ນສືບ: ຫົວໜ້າໝວດ, ຮອງຫົວໜ້າກອງຮັບອີ, ຜູ້ຊ່ວຍວົງກບັນດາພະແນກ, ບັນດາ ອົງການ ແລະ ກົມກອງ ທຽບເທົ່າ ຊັ້ນ ຮັບອເກ ຫຼື ພັນຕີ;

11. ຂັ້ນສືບເອັດ: ຮອງຫົວໜ້າໝວດ, ຜູ້ຊ່ວຍວົງກຂະແຫງງ, ບັນດາອົງການ ແລະ ກົມກອງ ທຽບເທົ່າ ຊັ້ນຮັບອີຕີ ຕາ ຮັບອເກ.

ມາດຕາ 26 (ປັບປຸງ) ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕາແໜ່ງ ນາຍທະຫານ

ຜູ້ມີສິດຕິກລົງແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແໜ່ງນາຍທະຫານ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແໜ່ງ ໂດຍ ປະທານປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ພາຍຫຼັງທີ່ສະພາແຕ່ງຊາດຮັບຮອງ;

2. ຮອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າເຊດທະຫານ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານ ປ້ອງກັນຊາດໄກສອນພິມວິທານ, ຫົວໜ້າກົມ 213, ຫົວໜ້າຫ້ອງການຄະນະກໍາມະການປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງ ກັນຄວາມສະຫງົບສຸນກາງ, ຫົວໜ້າກອງພິນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການເຫຼົ່າຂີບ ແລະ ທຽບເທົ່າ ປິກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແໜ່ງ ໂດຍນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;

3. ຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານຂັ້ນສູງ, ປະທານສານທະຫານຂັ້ນສູງ ປິກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແໜ່ງ ໂດຍປະທານປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການປະຊາຊົນສູງ ສຸດ, ປະທານສານປະຊາຊົນສູງສຸດ ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;

4. ຮອງຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານຂັ້ນສູງ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າອົງການໄອ ຢະການທະຫານພາກ ປິກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແໜ່ງ ໂດຍຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການປະຊາຊົນສູງສຸດ ຕາມການສະເໜີ ຂອງຫົວໜ້າອົງການໄອຍະການທະຫານຂັ້ນສູງ ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;

5. ຕອງປະຫານສານທະຫານຂັ້ນສູງ, ປະຫານ ແລະ ຕອງປະຫານສານທະຫານພາກ ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ໂດຍຄະນະປະຈໍາສະພາເຫັ່ງຊາດ ຕາມການສະເໜີຂອງປະຫານສານປະຊາຊົນສູງສຸດ ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບຄໍາສະເໜີຂອງປະຫານສານທະຫານຂັ້ນສູງ ແລະ ຄໍາເຫັນດີຈາກລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;

6. ທີ່ປຶກສາ ແລະ ຕອງທີ່ປຶກສາ ທຸດດ້ານການທະຫານຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ໂດຍລັດຖະມົນຕີກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;

7. ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າກົມ, ຕອງຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຕອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພິມວິຫານ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານ, ຕອງຫົວໜ້າກອງພິນ, ຕອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ, ຫົວໜ້າ, ຕອງຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເຫຼົ່າ ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງ ໂດຍລັດຖະມົນຕີກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງຫັບ;

8. ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າພະແນກ ຂອງບັນດາອີງການຂັ້ນຕ່າງໆ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ, ຫົວໜ້າຂະແໜງຂອງກອງພັນໃຫຍ່ເອກະລາດ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຕອງຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເຫຼົ່າ ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງໄດ້ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງຫັບ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

9. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເສນາທິການກອງຫັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ພາລາທິການກອງຫັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເຕັກນິກກອງຫັບ, ຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ແລະ ຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເຫຼົ່າ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງຂັ້ນກັບຕົນຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

10. ຫົວໜ້າເຂດທະຫານ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການເຫຼົ່າຮົບ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນພິມວິຫານ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານ, ຫົວໜ້າກອງພິນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າກອງພິນນ້ອຍ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເຫຼົ່າ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງຂັ້ນຂະແໜງ, ກອງຮອບ, ຫວດ, ຫຼຸ່ມທີ່ຂັ້ນກັບຕົນ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

11. ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່ເອກະລາດ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍິກຍ້າຍ ຫຼື ປິດຕໍາແຫ່ງຂັ້ນກອງຮອບ, ຫວດ ແລະ ຫຼຸ່ມທີ່ຂັ້ນກັບຕົນ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 27 ການປິດ ແລະ ແຕ່ງຕັ້ງນາຍທະຫານ ໃຫ້ດໍາລົງຕໍາແໜ່ງຊື່ວຄາວ

ໃນກໍລະນີຮົບດ່ວນ ນາຍທະຫານທີ່ມີຕໍາແໜ່ງແຕ່ຂັ້ນຫົວໜ້າກອງຮອບເອກະລາດ, ຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍເອກະລາດ, ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່ ຫຼື ທຽບເຫຼົ່າຂັ້ນໄປ ມີສິດປິດຕໍາແໜ່ງຊື່ວຄາວຂອງນາຍທະຫານທີ່ຂັ້ນກັບຕົນທີ່ບໍ່ປະຕິບັດຄໍາສັ່ງ ຊຶ້ງຈະກໍຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ກົມກອງ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຊາດ ແລ້ວ

ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ໃໝ່ຂັ້ນຮັບຜິດຊອບແຫນ, ພ້ອມກັນນັ້ນ ກໍຕ້ອງລາຍງານໃຫ້ຂັ້ນເທິງຜຸດຕົນຊາບ ແລະ ສະເໜີຂັ້ນເທິງແຕ່ງຕັ້ງເປັນທາງການຢ່າງຮືບດ່ວນ.

ມາດຕາ 28 ການງົດຕໍາແໜ່ງ ແລະ ການໃຫ້ຕໍາແໜ່ງ ຕໍ່ກ່າວ່າຊັ້ນນາຍທະຫານ

ການງົດຕໍາແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານຈະປະຕິບັດໄດ້ ໃນກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງມີການປ່ຽນແປງ ຊຶ່ງບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງມີຕໍາແໜ່ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງນັ້ນອີກ;
2. ນາຍທະຫານບໍ່ຄືບເງື່ອນໄຂທີ່ຈະຮັບຜິດຊອບຕໍາແໜ່ງນັ້ນ;
3. ນາຍທະຫານທີ່ເຖິງອາບຸກະສົງ ຮັບເປັນບໍ່ມານາ.

ນາຍທະຫານອາດຈະຖືກໃຫ້ຕໍາແໜ່ງຕໍ່ກ່າວ່າຊັ້ນ ໃນກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ມີການເພີ່ມທະວີການບັນຊາ ໃນການປະຕິບັດຫຼາທີ່ພິເສດ;
2. ມີການປ່ຽນແປງການຈັດຕັ້ງ ຂອງກົມກອງ;
3. ມີການສັບຊ້ອນໃສ່ຕໍາແໜ່ງໃໝ່ທີ່ແທດເໝາະກັບຄວາມສາມາດ ແລະ ສຸຂະພາບຂອງນາຍທະຫານ.

ພາກທີ III

ການປະຕິບັດນະໄຍບາຍ, ຂໍ້ຕໍ່ມານ

ແລະ ມາດຕະການ ຕໍ່ນາຍທະຫານກາງຫຼັບປະຊຸມລາວ

ໝວດທີ 1

ການປະຕິບັດນະໄຍບາຍ

ມາດຕາ 29 (ໃໝ່) ການລາພັກ ແລະ ການພັກທາງລັດຖະການ

ການລາພັກ ແມ່ນການຂໍອະນຸຍາດຢຸດການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຊື່ວຄາວ ຂອງນາຍທະຫານ.

ການລາພັກມີ ດັ່ງນີ້:

1. ການລາພັກປະຈໍາປີ ເປັນເວລາ ສືບທ້າວັນ ໂດຍບໍ່ນັບວັນພັກທາງລັດຖະການ. ໃນກໍລະນີ ມີພວະສຸກເສີນ ຫຼື ສົງຄາມ ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ມີການລາພັກ, ສ້າລັບນາຍທະຫານທີ່ກໍາລັງລາພັກຢູ່ນັ້ນ ຕ້ອງໄດ້ກັບຄືນກົມກອງດ່ວນ;
2. ການລາພັກປິ່ນປົວສຸຂະພາບ ຖ້າຫາກເກີນ ຫຼັກເດືອນ ໃຫ້ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ໃໝ່ຮັກສາການແຫນ;
3. ການພັກລໍຖ້າການສັບຊ້ອນວຽກງານ ສູງສຸດ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ສອງເດືອນ ແຕ່ການຈັດຕັ້ງຕ້ອງຮືບຮ້ອນສັບຊ້ອນຜູ້ກ່ຽວ ເຂົ້າຮັດວຽກງານຕາມຕໍາແໜ່ງງານທີ່ເໝາະສົມ;
4. ການລາພັກໃນກໍລະນີອື່ນ:
 - ການລາພັກແຕ່ງດອງ ບໍ່ໃຫ້ເກີນເຈັດວັນ;
 - ການລາພັກເບິ່ງແຍງແມຍອອກລຸກ ຫຼື ຫຼຸກ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ສືບທ້າວັນ;

- ការណລາພັກເບິ່ງແແຍງເວລາເຈັບເປັນ ຫຼື ເສຍຊີວິດຂອງເມຍ ຫຼື ຜົວ, ພົ່ງ, ແລະ ລູກຂອງ ນາຍທະຫານ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ສີບຫ້າວັນ;
 - ការណລາພັກໄປຢັ້ງປາມຜົວ ຫຼື ເມຍ ທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໄປປະຈໍາການ ຫຼື ຄົ້ນຄວ້າຮ່າຮຽນຢູ່ຕ່າງປະເທດ ແຕ່ ຫຼື່ງປີ ຂຶ້ນໄປ ໃຫ້ລາພັກຕາມລະບຽບການ.
- ສໍາລັບການພັກທາງລັດຖະການນີ້ນ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ຫຼື ແຈ້ງການທາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 30 (ໃຫ້) ການລາພັກອອກລູກ

ການລາພັກອອກລູກ ຂອງນາຍທະຫານເພດຍີ່ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ການລາພັກອອກລູກ ເປັນເວລາ ຫ້າ ເດືອນ, ໃນກໍລະນີທີ່ອອກລູກແຜດ ໃຫ້ຝັກຕື່ມອີກສອງເດືອນ;
2. ການລາພັກຫຼຸກ ຊຶ່ງຕີພາໄດ້ ສອງ ຫາ ທີກ ເດືອນ ໃຫ້ຝັກ ສາມ ເດືອນ, ຖ້າຫຼຸກຊຶ່ງຕີພາໄດ້ເກີນກວ່າ ທີກ ເດືອນ ໃຫ້ຝັກ ຫ້າ ເດືອນ;
3. ການລາພັກອອກລູກ ດ້ວຍການຝ່າຕັດ ໃຫ້ຝັກ ທີກ ເດືອນ.

ມາດຕາ 31 (ໃຫ້) ຕັ້ງອໍານວຍການແຕ່ງດອງ

ນອກຈາກຕັ້ງອໍານວຍການແຕ່ງດອງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄອບຄົວແລ້ວ ນາຍທະຫານທີ່ຈະສ້າງຄອບຄົວ ຕ້ອງມີອາຍຸການເຂົ້າທະຫານ ສາມ ປີ ຂຶ້ນໄປ.

ມາດຕາ 32 (ໃຫ້) ການຮັບອຸດໜູນເຫື່ອດງວ

ນາຍທະຫານ ທີ່ບໍ່ມີຕັ້ງອໍານວຍຮັບອຸດໜູນບໍ່ນານ ຈະໄດ້ຮັບອຸດໜູນເຫື່ອດງວ ຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 33 (ໃຫ້) ອາຍຸກະສຽນຮັບບໍ່ນານ

ອາຍຸກະສຽນຮັບບໍ່ນານ ຂອງນາຍທະຫານທີ່ປະຈໍາການ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ທີກສີບ ປີ ແລະ ມີອາຍຸການ ຊາວຫ້າ ປີ ຂຶ້ນໄປ ສໍາລັບນາຍທະຫານເພດຊາຍ ທີ່ປະຈໍາການຢູ່ສ້ານັກງານ, ອົງການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
2. ຫ້າສີບຫ້າ ປີ ແລະ ມີອາຍຸການຊາວ ຫ້າ ປີ ຂຶ້ນໄປ ສໍາລັບນາຍທະຫານເພດຍີ່ ທີ່ປະຈໍາການຢູ່ສ້ານັກງານ, ອົງການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ໃນກໍລະນີພື້ເສດ ຫາກມີຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ທີກສີບ ປີ;
3. ຫ້າສີບເຈັດ ປີ ແລະ ມີອາຍຸການ ຊາວຫ້າ ປີ ຂຶ້ນໄປ ສໍາລັບນາຍທະຫານທີ່ປະຈໍາການຢູ່ກົມກອງສັຮີບ, ແຂດຫຍຸ່ງຍາກທຸລະກັນດານ;
4. ຫ້າສີບ ປີ ສໍາລັບນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດວຽກກັບທາດເບື້ອ, ຫາດເຄມີ ສີບຫ້າ ປີ ຢ່າງຕໍ່ເນື້ອງ.

ນາຍທະຫານ ເນື້ອເຖິງກະສຽນອາຍຸຮັບບໍ່ນານ ແລະ ຄົບປີການແລ້ວ ຕ້ອງໄດ້ຮັບບໍ່ນານ ໂດຍບໍ່ຈໍາເປັນຕ້ອງຂຽນຄໍາຮອງ ຊຶ່ງກົມໃຫຍ່ການເມື່ອງກອງຫັບ ແລະ ກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈະເປັນຜູ້ແຈ້ງໃຫ້ຮູ້ກ່ອນລ່ວງໜ້າ ທີກ ເດືອນ.

ສໍາລັບ ນາຍທະຫານຊັ້ນ ພັນເອກ ທີ່ປະຈຳການຢູ່ສໍານັກງານ, ອົງການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຫິກສືບສາມ ປີ, ຊັ້ນນາຍພິມ ສູງສຸດ ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຫິກສືບຫ້າ ປີ ໃນກໍລະນີພິເສດອາດຈະເກີນ ຫິກສືບຫ້າ ປີ ໂດຍການຕິກລົງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ.

ມາດຕາ 34 (ໃໝ່) ການຍົກຂັ້ນເງິນເດືອນ

ການຍົກຂັ້ນເງິນເດືອນໃຫ້ນາຍທະຫານ ປະຈຳການ ແລະ ຮັບບໍານານ ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ກໍານົດເວລາຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາ ເລື່ອນຊັ້ນດ້າແຕ່ຍາວໄປອິກໜຶ່ງຮອບ ແຕ່ບໍ່ສາມາດເລື່ອນຊັ້ນ

ໄດ້;

2. ບໍ່ມີເງື່ອນໄຂໄປຍົກລະດັບໃຫ້ສູງຂັ້ນ ເພື່ອຮັບຕໍາແໜ່ງໃໝ່ສູງກວ່າເກົ່າ;

3. ຍົກໄດ້ແຕ່ຄັ້ງດຽວ ຕາມລຳດັບຂັ້ນເທົ່ານີ້ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຍົກຂ້າມຊັ້ນ;

4. ຍົກໃຫ້ນາຍທະຫານແຕ່ ຊັ້ນຮັບຍົດຕີ ເຖິງຊັ້ນ ພັນເອກ.

ສໍາລັບ ນາຍທະຫານ ທີ່ບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການຍົກຂັ້ນເງິນເດືອນໃນເວລາປະຈຳການ ເມື່ອເຊົ້າຮັບ ບໍານານ ຈະໄດ້ຮັບການຍົກຂັ້ນເງິນເດືອນ ຂຶ້ນອີກ ຫົ່ງຂັ້ນ.

ມາດຕາ 35 (ໃໝ່) ການເສຍສະລະຊີວິດ

ນາຍທະຫານ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ສຸຮັບ ແລະ ຮັບໃຊ້ຢູ່ສະໜາມຮົບປ່າງພິລະອາດຫານ ຫາກເສຍ ສະລະຊີວິດ ຈະໄດ້ຮັບການເລື່ອນຊັ້ນໃຫ້ຕື່ມສາມຊັ້ນ ແລະ ຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນເສຍຊີວິດຕາມຊັ້ນໃໝ່, ພ້ອມ ທັງເບິ່ງແບງຄອບຄົວຂອງຜູ້ກ່ຽວຕາມລະບຽບການ ແລະ ມິນະໄຍບາຍ ໃຫ້ບຸລິມະສິດ ຮັບເອົາລູກຜູ້ທີ່ມີ ມາດຕະຖານ, ເງື່ອນໄຂເຂົ້າເປັນທະຫານ ຫຼື ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນຂອງລັດ ຕາມຄວາມເໝາະສິມ.

ສໍາລັບນາຍທະຫານ ທີ່ເສຍຊີວິດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຫາງລັດຖານ ຢູ່ເຂດຫຼຸງຍາກທຸລະ ກັນດານ ຈະໄດ້ຮັບການເລື່ອນຊັ້ນຂັ້ນ ຫຼື່ງຊັ້ນ ແລະ ຄິດໄລ່ເງິນອຸດໜຸນເສຍຊີວິດຕາມຊັ້ນໃໝ່ ຕາມລະບຽບ ການ.

ມາດຕາ 36 (ໃໝ່) ການເສຍອົງຄະ

ນາຍທະຫານ ທີ່ເສຍອົງຄະ ຢ້ອນຖືກບາດເຈັບຢູ່ສະໜາມຮົບ ແລະ ການເຖື່ອນໄຫວປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ປ້ອງກັນຊາດ ຈະໄດ້ຮັບການປິ່ນປົວໂຕຍບໍ່ເສຍຄ່າ ແລະ ໄດ້ຮັບນະໄຍບາຍຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 37 ການຍ້ອງຍໍ ຕ່ານຍາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ໃນການສຸຮັບ ຫຼື ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນ ຈະໄດ້ຮັບການ ຍ້ອງຍໍ ເຊັ່ນ ນາມມະຍິດວິລະຊີນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮັບແຂງຂັ້ນ, ຫຼັງນໄຊ, ຫຼັງນກາ, ໃບຍ້ອງຍໍ, ການເລື່ອນຊັ້ນ ກ່ອນກຳນົດ ແລະ ນະໄຍບາຍອື່ນ ຕາມຄວາມເໝາະສິມ.

ໝວດທີ 2

ຂໍ້ຕ້າມ ແລະ ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕາ 38 (ປັບປຸງ) ຂໍ້ຕ້າມ ຕໍ່ນາຍທະຫານ

ທະໜານ ນາຍທະຫານ ມີພິດຕິກໍາ ດັ່ງນີ້:

1. ລະເມີດ ອີດຄອງປະເພນີອັນດິງໄມ ຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົາ;
2. ອອກຄໍາສັ່ງ, ລະບຽບການທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍ;
3. ປະລະໜ້າທີ່ ແລະ ລະເມີດຄໍາສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງ;
4. ສວຍໃຊ້ອ່ານາດ, ຫ້າທີ່, ຕໍາແໜ່ງ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ;
5. ໃຊ້ອ່ານາດເກີນຂອບເຂດ ສິດ, ຫ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
6. ຊື້-ຂາຍ, ໃຫ້ຜູ້ອື່ນຢືນ ຫຼື ນໍາໃຊ້ອາວຸດເສີກ ເຊັ່ນ ປິນ, ລຸກກະສຸນ, ຫາກແຕກ, ຂັ້ນສ່ວນ ອາວຸດເສີກ;
7. ຊື້-ຂາຍ, ໃຫ້ຜູ້ອື່ນຢືນ ຫຼື ນໍາໃຊ້ເຄື່ອງແບບທະຫານ, ເອກະລານທາງການທະຫານ;
8. ມີພິດຕິກໍາອື່ນ ທີ່ເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງຫັບ.

ມາດຕາ 39 (ໃໝ່) ມາດຕະການທາງດ້ານບໍລິຫານ

ນາຍທະຫານທີ່ໄດ້ລະເມີດ ລະບຽບການ ຂອງກອງຫັບປະຊາຊົນລາວ, ຄໍາສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊາ ຈະ ຖືກລົງວິໄນທາງບໍລິຫານ ຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ ເຊັ່ນ ຕໍານີ, ກ່າວເຕືອນ, ວິດການເລື່ອນຂັ້ນ, ວິດການຍົງຍ່, ຍົກຍ້າຍຫ້າທີ່, ປິດຕໍາແໜ່ງ, ປິດຊັ້ນ, ປິດອາວຸດ, ຖອດເຄື່ອງແບບ ແລະ ບັດປະຈໍາຕົວ ນາຍທະຫານ, ໃຫ້ ເງິນອຸດໝູນຕາມຊັ້ນທີ່ຍັງເຫຼືອ ຫຼື ໄລ້ອອກຈາກກອງຫັບໄດ້ຢັບນະໂຍບາຍໃດໆ.

ມາດຕາ 40 (ໃໝ່) ມາດຕະການທາງດ້ານກົດໝາຍ

ການປະຕິບັດມາດຕະການທາງດ້ານກົດໝາຍ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ນາຍທະຫານ ທີ່ໄດ້ກະທຳຜິດທາງອາຍາ ແລະ ການກະທຳຜິດທາງທະຫານ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນປະມວນກົດໝາຍອາຍາ ຈະຖືກລົງໂທດຕາມກົດໝາຍ;
2. ນາຍທະຫານ ທີ່ຖືກສາມຕັດສິນລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບໃນສະຖານການກະທຳຜິດໄດຍ ເຈດຕະນາ ແຕ່ຫົ່ງປີ ຂັ້ນໄປ ຫົດສິດການເປັນນາຍທະຫານ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍໃດ. ໃນກໍລະນີການ ກະທຳຜິດດ້ວຍຄວາມບໍ່ລະມັດລະວັງ ຈະພິຈາລະນາຕາມຄວາມເໝາະສົມ.
3. ນາຍທະຫານ ທີ່ໄດ້ກໍຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນຈະໄດ້ຮັບຜິດ ຊອບໃຊ້ແກ່ນເສຍຫາຍທາງແພ່ງ ທີ່ຕົນໄດ້ກໍຂັ້ນ.

ພາກທີ IV
ການຄຸ້ມຄອງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ
ແລະ ການກວດກາ ຕໍ່ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ
ໜັດທີ 1
ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ

ມາດຕາ 41 (ໃໝ່) ອີງການຄຸ້ມຄອງ ນາຍທະຫານ

ອີງການຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານປະກອບດ້ວຍ:

1. ລັດຖະບານ;
2. ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
3. ອີງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ.

ມາດຕາ 42 (ປັບປຸງ) ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງລັດຖະບານ ຕໍ່ນາຍທະຫານ

ລັດຖະບານ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດຫຼັກການລວມສູນ ເປັນເອກະພາບໃນການກໍ່ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຖຸນແຖວນາຍທະຫານ;
2. ສະເໜີອອກກິດໝາຍ ແລະ ນິຕິກໍາເອີ້ນ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ;
3. ຊຶ້ນໍາ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດໝາຍ ແລະ ນິຕິກໍາເອີ້ນ ກ່ຽວກັບນາຍທະຫານ;
4. ສະໜອງງົງປະມານ, ປະກອບວັດຖຸ, ພາຫະນະ ອາວຸດຢູດໂທປະກອນ ເຕັກນິກການທະຫານ;
5. ຄື້ນຄວ້າ ແລະ ນໍໃຊ້ບັນດານະໄຍບາຍຕ່າງໆ ຕໍ່ຖຸນແຖວນາຍທະຫານ.

ມາດຕາ 43 (ປັບປຸງ) ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ

ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ບັນຊານາຍທະຫານ ດັ່ງນີ້:

1. ຄຸ້ມຄອງໂດຍກົງຢ່າງຮອບດ້ານຕໍ່ນາຍທະຫານ, ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທິບກັບບັນດາກະຊວງ, ອີງການລັດທູບເຫົ່າກະຊວງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອີງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ, ແຫດສະບານ, ນະຄອນ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ;
2. ກໍານົດ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງ ແລະ ບໍາລຸງນາຍທະຫານ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ຮັບປະກັນດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ;

3. ຊື້ນໍາ, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ຊຸກຍູ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານພັກ, ວຽກງານການເມືອງ, ໂຄສະນາສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ ແນວຄິດ, ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ລັດຖະທຳມະນຸນ, ກິດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງທັບ;
4. ຈັດຕັ້ງ, ນໍາໃຊ້, ຄຸ້ມຄອງປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ຍ້ອງຍໍ ແລະ ລົງວິໄນ ຕໍ່ນາຍທະຫານ;
5. ສ້າງແຜນງົງປະມານ ແລະ ນໍາໃຊ້ງົບປະມານ, ວັດຖຸ, ພາຫະນະ, ອາວຸດຢຸດໂທປະກອນເຕັກນິກການທະຫານ;
6. ຊື້ນໍາ, ນໍາພາ ແລະ ບັນຊານຍາຍທະຫານທັງສາມປະເພດກໍາລັງ ກໍາລັງໜ້ວງ, ກໍາລັງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ກອງໜ້ອນ-ກອງປ້ອງກັນຕົວ;
7. ພິຈາລະນາ, ແກ້ໄຂຄ່າສະເໜີ, ຄໍາຮ້ອງຟ້ອງ ແລະ ຄໍາຮ້ອງຂໍຄວາມເປັນທໍາ ຂອງນາຍທະຫານ;
8. ນໍາໃຊ້ສິດ ແລະ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກິດໝາຍ.

ມາດຕາ 44 (ປັບປຸງ) ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງບັນດາກະຊວງ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ

ບັນດາກະຊວງ, ອົງການລັດທຽບເທົ່າກະຊວງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ສະຫະພັນມັກຮົບເກົ່າລາວ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊັນ, ສະຖາບັນການສຶກສາຂັ້ນຕ່າງໆ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ດັ່ງນີ້:

1. ສຶກສາອົບຮົມ, ກໍ່ສ້າງ, ບໍາລຸງ ແລະ ຍົກລະດັບວິຊາການ, ສ້າງເງື່ອນໄຂອ້ານວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ນາຍທະຫານ ເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
2. ຄົ້ນຄວ້າ, ສັບຊ້ອນນາຍທະຫານທີ່ຢືນຢັນຈາກກອງທັບ ມາເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພິນລະເຮືອນຢ່າງ ເໝາະສີມ;
3. ຊ່ວຍເຫຼືອເບິ່ງແບ່ງທາງດ້ານວັດຖຸ, ຈິດໃຈ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງນາຍທະຫານ ແລະ ຄອບຄົວ ເປັນຕົ້ນ ຄອບຄົວນາຍທະຫານຜູ້ເສຍສະລະຊີວິດ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ພະນັກງານບໍານານ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ ແລະ ຄອບຄົວນາຍທະຫານ ທີ່ພວມປະຕິບັດໜ້າທີ່ພື້ນຖານ, ຢູ່ເຂດທຸລະກັນດານ, ຫ່າງໄກຊອກຫຼິກ.

ມາດຕາ 45 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ

ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນແຕ່ລະຂັ້ນ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ດັ່ງນີ້:

1. ກໍ່ສ້າງ, ບໍາລຸງຍົກລະດັບດ້ານການສຶກສາ ແລະ ວິຊາການອື່ນ ສ້າງເງື່ອນໄຂອ້ານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ນາຍທະຫານເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່;
2. ຄົ້ນຄວ້າ, ສັບຊ້ອນນາຍທະຫານທີ່ຢືນຢັນຈາກກອງທັບ ມາເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພິນລະເຮືອນຢ່າງເໝາະສີມ;
3. ຊ່ວຍເຫຼືອເບິ່ງແບ່ງທາງດ້ານວັດຖຸ, ຈິດໃຈ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງນາຍທະຫານ ແລະ ຄອບຄົວ ເປັນຕົ້ນ ຄອບຄົວນາຍທະຫານຜູ້ເສຍສະລະຊີວິດ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ພະນັກງານບໍານານ, ວິລະຊົນແຫ່ງ

ຊາດ, ນັກຮູບແຂ່ງຂັນ ແລະ ຄອບຄົວນາຍທະຫານທີ່ພວມປະຕິບັດໜ້າທີ່ພືເສດ, ຢູ່ເຂດທຸລະກັນດານ, ຫ່າງໄກຊອກຫຼືກ;

4. ອົງການປຶກຄອງທ້ອງຖິ່ນຂັ້ນຕ່າງໆ ພ້ອມກັບປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າ ສຶກສາອົບຮົມ, ປະກອບຄໍາຄິດຄໍາເຫັນ, ຕໍານີ້ໃຫຼຸມ, ຊ່ວຍເຫຼືອນາຍທະຫານ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຂອງຕົນ.

ໝວດທີ 2 ການກວດກາ

ມາດຕາ 46 (ໃໝ່) ອົງການກວດກາຕໍ່ນາຍທະຫານ

ອົງການກວດກາຕໍ່ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ອົງການກວດກາພາຍໃນ ຊຸ່ງແມ່ນ ກະຊວງບ້ອງກັນປະເທດ, ກອງບັນຊາການທະຫານ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ເມືອງ, ເຫດສະບານ, ນະຄອນ;
2. ອົງການກວດກາພາຍນອກ ຊຸ່ງແມ່ນ ສະພາແຫ່ງຊາດ ແລະ ສະພາປະຊາຊົນຂັ້ນແຂວງ.

ມາດຕາ 47 (ໃໝ່) ເນື້ອໃນກວດກາ

ການກວດກາຕໍ່ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1. ການປະຕິບັດ ຫ້າທີ່ຂອງນາຍທະຫານ;
2. ການປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງກອງທັບ;
3. ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແລະ ການນໍາໃຊ້ມາດຕະການຕໍ່ນາຍທະຫານ ທີ່ລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ.

ມາດຕາ 48 (ໃໝ່) ຮູບການກວດກາ

ຮູບການກວດກາ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ການກວດກາຕາມແຜນການປຶກກະຕິ ຊຸ່ງແມ່ນ ການກວດກາທີ່ດໍາເນີນໄປຕາມແຜນການຢ່າງເປັນປຶກກະຕິ, ມີກຳນົດເລວລ້ອນແມ່ນອນ ແລະ ຕ້ອງປະຕິບັດຢ່າງໜ້ອຍ ສອງ ຄັ້ງຕໍ່ປີ;
2. ການກວດກາໄດຍແຈ້ງໃຫ້ຊາບລ່ວງໜ້າ ຊຸ່ງແມ່ນ ການກວດການອກແຜນການມື່ອເຫັນວ່າ ມີຄວາມຈໍາເປັນ ແລະ ຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຖືກກວດກາຊາບກ່ອນລ່ວງໜ້າ ຢ່າງໜ້ອຍ ຂາວສື່ ຊົ່ວໂມງ;
3. ການກວດກາແບບກະທັນທັນ ຊຸ່ງແມ່ນ ການກວດກາຢ່າງຮືບດ່ວນ ໂດຍບໍ່ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຖືກກວດກາຊາບລ່ວງໜ້າ.

ໃນການດໍາເນີນການກວດກາຕໍ່ນາຍທະຫານ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ພາກທີ V
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 49 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ລັດຖະບານແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 50 (ບັນບຸງ) ຜົນສັກສິດ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນປະທານປະເທດ ແຫ່ງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດປະກາດໃຊ້ ແລະ ພາຍຫຼັງໄດ້ລົງຈິດໝາຍເຫດຫາງລັດຖະການ ສືບຫ້າວັນ.

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ບໍ່ມີຜົນແທນ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ສະບັບເລກທີ 07/ສພຊ, ລົງວັນທີ 22 ຕຸລາ 2004.

ຂໍ້ກໍານົດ, ບົດບັນຍັດໃດ ທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.



ບານຍົກເລີກ