ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້

2984
ເລກທີ................./ກປ
25 SEP 2014
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ.......................

ຂໍ້ຕົກລົງ
ຂອງລັດຖະມົນຕີ
ວ່າດ້ວຍການສ້າງຕັ້ງ ແລະຄຸ້ມຄອງກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳ

- ອີງຕາມດຳລັດຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເລກທີ 262/ນຍ, ລົງວັນທີ 28 ມິຖຸນາ 2012 ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້;
- ອີງຕາມຄຳສັ່ງຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເລກທີ 19/ນຍ, ລົງວັນທີ 05 ກັນຍາ2013 ວ່າດ້ວຍການປັບປຸງ ແລະກໍ່ສ້າງວິສາຫະກິດໃນໄລຍະໃໝ່;
- ອີງຕາມໜັງສືສະເໜີຂອງ ກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ເລກທີ 2971/ກສກສ, ລົງວັນທີ 19 ກັນຍາ 2014.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ອອກຂໍ້ຕົກລົງ:

ໝວດທີ 1
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ກຳນົດຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະມາດຕະການ ໃນການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳ ເພື່ອຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການຜະລິດຂອງຊາວກະສິກອນຂະໜາດນ້ອຍ ໃຫ້ເຂັ້ມແຂງ, ກຽມພ້ອມກ້າວຂຶ້ນເປັນສະຫະກອນການຜະລິດ, ສ້າງລາຍຮັບ ຍົກລະດັບຊີວິດການເປັນຢູ່ໃຫ້ດີຂຶ້ນ, ແນໃສ່ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ - ສັງຄົມຂອງຊາດ.

ມາດຕາ 2 ກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳ

ກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງຂອງຊາວກະສິກອນຂະໜາດນ້ອຍ ທີ່ໄດ້ຜ່ານຂະບວນການກຸ່ມຮຽນຮູ້ມາແລ້ວ ພ້ອມກັນສະໝັກໃຈສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ເພື່ອຮ່ວມມືຊ່ວຍເຫຼືອຊຶ່ງກັນ ແລະກັນໃນການວາງແຜນການຜະລິດ, ຊ່ວຍກັນຄ້ຳປະກັນແຫຼ່ງທຶນ, ຮ່ວມກັນຊື້ປັດໃຈການຜະລິດ, ການປຸງແຕ່ງ, ຮ່ວມກັນຂາຍຜົນຜະລິດ ແລະຊ່ວຍເຫຼືອກັນທາງດ້ານສະຫວັດດີການສັງຄົມລະຫວ່າງສະມາຊິກ ແລະຄອບຄົວຂອງສະມາຊິກດ້ວຍກັນ.

ມາດຕາ 3 ການອະທິບາຍຄຳສັບ

ຄຳສັບທີ່ນຳໃຊ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. ກຸ່ມ ໝາຍເຖິງ ການລວມຕົວກັນຂອງຊາວກະສິກອນ ດ້ວຍຄວາມສະໝັກໃຈເພື່ອສ້າງກິດຈະການຮ່ວມກັນດ້ານການປູກ, ການລ້ຽງ, ການປະມົງ, ການປຸງແຕ່ງ ແລະບໍລິການດ້ານກະສິກຳ;

2. ກຸ່ມປູກ ໝາຍເຖິງ ການລວມຕົວກັນຂອງຊາວກະສິກອນ ທີ່ປະກອບກິດຈະການປູກຝັງເປັນອາຊີບຕົ້ນຕໍ ເຊັ່ນ: ການປູກເຂົ້າ, ປູກຜັກ, ປູກພືດລົ້ມລຸກ-ພືດຢືນຕົ້ນ, ປູກໄມ້ອຸດສາຫະກໍາ, ປູກໄມ້ໃຫ້ໝາກ, ກຸ່ມເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ ແລະພືດເສດຖະກິດອື່ນ;

3. ກຸ່ມລ້ຽງ ໝາຍເຖິງ ການລວມຕົວກັນຂອງຊາວກະສິກອນ ທີ່ປະກອບກິດຈະການລ້ຽງສັດເປັນອາຊີບຕົ້ນຕໍ ເຊັ່ນ: ການລ້ຽງສັດປີກ, ກຸ່ມລ້ຽງງົວ - ຄວາຍ, ກຸ່ມລ້ຽງແກະ - ແບ້, ກຸ່ມລ້ຽງສັດນໍ້າ ແລະກຸ່ມລ້ຽງສັດເສດຖະກິດອື່ນ;

4. ກຸ່ມປະມົງ ໝາຍເຖິງ ກຸ່ມຜູ້ປະກອບການລ້ຽງ, ພັດທະນາ ແລະຫາປາເປັນອາຊີບຕົ້ນຕໍ ຫຼືເປັນຊາວປະມົງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປະມົງ ເລກທີ 03/ສພຊ, ລົງວັນທີ 9 ກໍລະກົດ 2009;

5. ກຸ່ມປຸງແຕ່ງ ໝາຍເຖິງ ກຸ່ມຜູ້ປຸງແຕ່ງຜະລິດຕະພັນກະສິກໍາ ແລະປ່າໄມ້;

6. ກຸ່ມບໍລິການ ໝາຍເຖິງ ກຸ່ມບໍລິການປັດໄຈການຜະລິດ, ບໍລິການຮັບຊື້ - ຂາຍຜົນຜະລິດ;

7. ກຸ່ມຮຽນຮູ້ ໝາຍເຖິງ ການລວມຕົວກັນຂອງຊາວກະສິກອນ ທີ່ເຮັດການຜະລິດໃນກິດຈະການດຽວກັນ ເພື່ອແລກປ່ຽນປະສົບການ ແລະຮຽນຮູ້ດ້ານເຕັກນິກການຜະລິດນໍາກັນ;

8. ກະສິກໍາ ໝາຍເຖິງ ການປູກຝັງ, ການລ້ຽງສັດ ແລະການປະມົງ;

9. ຊາວກະສິກອນ ໝາຍເຖິງ ຜູ້ທີ່ເຮັດການຜະລິດກະສິກໍາເປັນອາຊີບ ເຊັ່ນ: ປູກຝັງ, ລ້ຽງສັດ ແລະການປະມົງ;

10. ຄະນະກໍາມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ໝາຍເຖິງ ຄະນະບຸກຄົນທີ່ເປັນຕົວແທນຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການເລືອກຕັ້ງຈາກກອງປະຊຸມສະມາຊິກ ໃຫ້ດໍາລົງຕໍາແໜ່ງເປັນຄະນະບໍລິຫານງານ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;

11. ພັນທະຂອງສະມາຊິກ ໝາຍເຖິງ ໜ້າທີ່ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງສະມາຊິກ ທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ ແລະການມອບໝາຍຂອງຄະນະກໍາມະການບໍລິຫານກຸ່ມ;

12. ສິນຄ້າ ໝາຍເຖິງ ຜົນຜະລິດທີ່ໄດ້ຈາກການປູກ, ການລ້ຽງ ແລະການປະມົງ ທີ່ນໍາໄປແລກປ່ຽນ ຫຼືຊື້-ຂາຍ ຢູ່ໃນທ້ອງຕະຫຼາດ;

13. ຕະຫຼາດ ໝາຍເຖິງ ສະຖານທີ່ພົບພໍ້ ຫຼືພົບກັນລະຫວ່າງຜູ້ຊື້ ກັບຜູ້ຂາຍ ເພື່ອໃຊ້ຕໍ່ລອງແລກປ່ຽນ ຫຼືຊື້ - ຂາຍສິນຄ້ານໍາກັນ.

ມາດຕາ 4 ຫຼັກການພື້ນຖານໃນການສ້າງຕັ້ງ ແລະການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ

ການສ້າງຕັ້ງ ແລະການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກໍາ ຕ້ອງປົບພື້ນຖານຫຼັກການ ດັ່ງນີ້:

1. ມີຄວາມສະໝັກໃຈ;
2. ຄຸ້ມຄອງແບບປະຊາທິປະໄຕ;
3. ມີຜົນປະໂຫຍດຮ່ວມກັນ;
4. ໂປ່ງໃສ ແລະສາມາດກວດສອບໄດ້;
5. ໄດ້ຮັບການອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງ ຕາມຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 5 ນະໂຍບາຍຂອງລັດຕໍ່ກຸ່ມ

ລັດ ສົ່ງເສີມການພັດທະນາກຸ່ມ ດ້ວຍມາດຕະການປະຕິບັດຕົວຈິງທີ່ເອື້ອປະໂຫຍດ ແລະມີປະສິດທິຜົນ ເພື່ອສ້າງເງື່ອນໄຂ ຫຼືໂອກາດທີ່ດີໃຫ້ແກ່ການຜະລິດ ແລະການບໍລິການດ້ານກະສິກໍາ ແກ່ສະມາຊິກ ແລະຄອບຄົວຂອງສະມາຊິກໃນດ້ານຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້:

1. ຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມທາງດ້ານເຕັກນິກວິຊາການ ແລະຂໍ້ມູນຂ່າວສານ;
2. ຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມເຂົ້າຫາແຫຼ່ງທຶນ ແລະການຕະຫຼາດ;
3. ຫຼຸດຜ່ອນ ຫຼືຍົກເວັ້ນພາສີໃນການນໍາເຂົ້າປັດໄຈການຜະລິດ ແລະສົ່ງອອກຜົນຜະລິດ ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍພາສີ, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍສ່ວຍສາອາກອນ ແລະນະໂຍບາຍອື່ນຂອງລັດ ທີ່ປະກາດໃຊ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
4. ສ້າງເງື່ອນໄຂອໍານວຍດ້ານພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຕົ້ນທຶນການຜະລິດ.

ມາດຕາ 6 ຂອບເຂດການນຳໃຊ້

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ນຳໃຊ້ສຳລັບບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳ ຢູ່ ສປປ ລາວ.

ໝວດທີ 2
ປະເພດ, ເງື່ອນໄຂ ແລະການອະນຸຍາດສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ

ມາດຕາ 7 ປະເພດກຸ່ມ

ກຸ່ມຜູ້ຜະລິດກະສິກຳໃນ ສປປ ລາວ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ກຸ່ມປູກ;
2. ກຸ່ມລ້ຽງ;
3. ກຸ່ມປະມົງ;
4. ກຸ່ມປຸງແຕ່ງ;
5. ກຸ່ມບໍລິການ.

ມາດຕາ 8 ເງື່ອນໄຂໃນການສ້າງຕັ້ງ

ກຸ່ມຊາວກະສິກອນ ທີ່ມີຈຸດປະສົງສ້າງຕັ້ງກຸ່ມໃດໜຶ່ງ ຕາມມາດຕາ 7 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນດັ່ງນີ້:

1. ມີຊາວກະສິກອນທີ່ມີກິດຈະກຳດຽວກັນ ຢ່າງໜ້ອຍ ເຈັດ ຄົນຂຶ້ນໄປ ຊຶ່ງມີຈຸດປະສົງລວມກັນເປັນກຸ່ມ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອຊຶ່ງກັນ ແລະກັນ ໃນຂະບວນການຜະລິດ ແລະການບໍລິການກະສິກຳ;
2. ມີຄະນະລິເລີ່ມກະກຽມ ເພື່ອຈັດຕັ້ງກຸ່ມຢ່າງໜ້ອຍ ສາມ ຄົນຂຶ້ນໄປ.

ມາດຕາ 9 ຂັ້ນຕອນການຂໍອະນຸຍາດ ແລະພິຈາລະນາສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ

ພາຍຫຼັງຄະນະລິເລີ່ມໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມ ເພື່ອຮັບຮອງເອົາກົດລະບຽບພາຍໃນແລ້ວ, ຖ້າມີຈຸດປະສົງສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ຕ້ອງປະກອບເອກະສານຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ເພື່ອສະເໜີຕໍ່ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງ ໂດຍຜ່ານໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນພິຈາລະນາ.

ເມື່ອໄດ້ຮັບເອກສານສະເໜີສ້າງຕັ້ງກຸ່ມແລ້ວ, ໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ຕ້ອງສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງຂອງຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາແລະແຈ້ງຕອບພາຍໃນກຳນົດເວລາ ສິບຫ້າ ວັນຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ຖ້າການສະເໜີດັ່ງກ່າວ ຖືກຕ້ອງຄົບຖ້ວນຕາມເງື່ອນໄຂ, ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງຕ້ອງນຳສະເໜີເຈົ້າເມືອງ ບ່ອນທີ່ກຸ່ມຈະຕັ້ງຢູ່ ເພື່ອອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງ;
2. ຖ້າການສະເໜີດັ່ງກ່າວ ບໍ່ຖືກຕ້ອງຄົບຖ້ວນຕາມເງື່ອນໄຂ, ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງ ຕ້ອງແຈ້ງຕອບເປັນລາຍລັກອັກສອນ ພ້ອມທັງອະທິບາຍເຖິງເຫດຜົນຂອງການບໍ່ອະນຸຍາດ.

ໃບອະນຸຍາດສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ມີອາຍຸການນຳໃຊ້ ສາມ ປີ, ກ່ອນໝົດກຳນົດ ສາມ ເດືອນ ກຸ່ມທີ່ມີຈຸດປະສົງຢາກສືບຕໍ່ດຳເນີນກິດຈະການ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດແລ້ວນັ້ນ ຕ້ອງສະເໜີຕໍ່ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ປະຈຳເມືອງເພື່ອພິຈາລະນາ.

ມາດຕາ 10 ເອກະສານປະກອບຂໍອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ

ເອກະສານປະກອບຂໍອະນຸມັດສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ໃບຄຳຮ້ອງ;
2. ບັນຊີລາຍຊື່ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານ ແລະສະມາຊິກກຸ່ມ;
3. ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງກຸ່ມ;

4. ກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
5. ແຫຼ່ງທຶນຂອງກຸ່ມ;
6. ແຜນການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມ.

ມາດຕາ 11 ກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ

ກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ ຕ້ອງລະບຸເຖິງເນື້ອໃນພື້ນຖານ ດັ່ງນີ້:

1. ຊື່ຂອງກຸ່ມ;
2. ຈຸດປະສົງຂອງກຸ່ມ;
3. ທີ່ຕັ້ງຫ້ອງການ;
4. ແຫຼ່ງທຶນ ແລະວິທີການປະກອບທຶນ;
5. ການບໍລິຫານ, ຄຸ້ມຄອງບັນຊີ ແລະການເງິນ;
6. ຄຸນວຸດທິຂອງສະມາຊິກ, ການຮັບສະມາຊິກ, ສິດ, ພັນທະ ແລະໜ້າທີ່ຂອງສະມາຊິກ;
7. ກອງປະຊຸມຂອງສະມາຊິກ;
8. ການເລືອກຕັ້ງ, ການດຳລົງຕຳແໜ່ງ, ການພົ້ນຈາກຕຳແໜ່ງ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ;
9. ການເລືອກຕັ້ງຄະນະກວດກາ;
10. ການປັບປຸງ, ປ່ຽນແປງ ແລະເພີ່ມເຕີມກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ.

ໝວດທີ 3
ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ, ກອງປະຊຸມ ແລະສະມາຊິກກຸ່ມ

ມາດຕາ 12 ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງຂອງກຸ່ມ

ໂຄງປະກອບຂອງກຸ່ມ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມ;
2. ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ;
3. ຄະນະກວດກາກຸ່ມ;
4. ສະມາຊິກກຸ່ມ.

ມາດຕາ 13 ກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມ

ກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງສູງສຸດຂອງກຸ່ມ ຊຶ່ງປະກອບດ້ວຍ: ກອງປະຊຸມສາມັນ ແລະກອງປະຊຸມວິສາມັນ.

ກອງປະຊຸມສາມັນ ເປີດຂຶ້ນຢ່າງໜ້ອຍປີລະຄັ້ງ, ສ່ວນກອງປະຊຸມວິສາມັນ ຈະເປີດຂຶ້ນເມື່ອໃດກໍ່ໄດ້ ຕາມການຮຽກເຊີນຂອງຄະນະບໍລິຫານກຸ່ມ ແລະສາມາດນຳເອົາທຸກບັນຫາທີ່ຈຳເປັນເຂົ້າພິຈາລະນາ.

ມາດຕາ 14 ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ

ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ປະກອບດ້ວຍ: ປະທານ, ຮອງປະທານ ແລະກຳມະການບໍລິຫານ, ຈຳນວນຄະນະກຳມະການບໍລິຫານ ຕ້ອງແທດເໝາະກັບຈຳນວນສະມາຊິກ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດສາມຄົນແລະບໍ່ເກີນ ເຈັດ ຄົນ ໂດຍເປັນຈຳນວນຄີກ ແລະໄດ້ຮັບການເລືອກຕັ້ງມາຈາກສະມາຊິກກຸ່ມເທົ່ານັ້ນ.

ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ເປັນຜູ້ບໍລິຫານວຽກທຸກຢ່າງຂອງກຸ່ມ ແລະເປັນຕົວແທນຂອງກຸ່ມໃນການພົວພັນວຽກງານກັບບຸກຄົນພາຍນອກ ໂດຍມີການແບ່ງປັນວຽກງານໃຫ້ແຕ່ລະຄົນຮັບຜິດຊອບ.

ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານມີອາຍຸການ ສາມ ປີ.

ມາດຕາ 15 ຂອບເຂດສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ

ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1. ສ້າງແຜນການຜະລິດຕາມລະດູການ;
2. ຈັດຫາປັດໄຈການຜະລິດ ມາບໍລິການໃຫ້ສະມາຊິກ;
3. ຕິດຕາມຊຸກຍູ້ການຜະລິດ, ການບົວລະບັດຮັກສາ, ການປຸງແຕ່ງ ແລະການຕະຫຼາດ;
4. ປົກປ້ອງສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງສະມາຊິກ;
5. ຮຽກປະຊຸມສາມັນປະຈຳປີ,ກອງປະຊຸມວິສາມັນໃນກໍລະນີຈຳເປັນ ເພື່ອຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະສະຫຼຸບລາຍງານການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມ;
6. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 16 ຄະນະກວດກາກຸ່ມ

ຄະນະກວດກາກຸ່ມ ປະກອບດ້ວຍ: ປະທານ, ຮອງປະທານແລະກຳມະການຈຳນວນໜຶ່ງ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການເລືອກຕັ້ງຈາກກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມ.

ຈຳນວນຄະນະກວດກາກຸ່ມບໍ່ໃຫ້ຫຼຸດສາມຄົນ ແລະບໍ່ເກີນຫ້າຄົນ.

ມາດຕາ 17 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຄະນະກວດກາກຸ່ມ

ຄະນະກວດກາກຸ່ມມີສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1. ກວດກາການປະຕິບັດວຽກງານຂອງກຳມະການບໍລິຫານ ກ່ຽວກັບການນຳໃຊ້ທຶນ ແລະຊັບສົມບັດຕ່າງໆຕາມກົດລະບຽບ ແລະມະຕິກອງປະຊຸມຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ;
2. ກວດກາຄຸນນະພາບ ແລະມາດຕະຖານການຜະລິດຂອງສະມາຊິກ ຕາມລະບຽບກົດໝາຍ;
3. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຂອງຄະນະກຳມະການບໍລິຫານ ແລະກອງປະຊຸມຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ;
4. ລາຍງານຜົນຂອງການກວດກາ ຕໍ່ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານ ແລະຕໍ່ກອງປະຊຸມຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ;
5. ທວງໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວຂ້ອງໃນກຸ່ມສະໜອງເອກະສານ ແລະຂໍ້ມູນຕ່າງໆ ທີ່ຕ້ອງການເພື່ອຮັບໃຊ້ວຽກງານກວດກາ ພ້ອມທັງປົກປັກຮັກສາຄວາມລັບກ່ຽວກັບຂໍ້ມູນດັ່ງກ່າວ;
6. ຮຽກໂຮມກອງປະຊຸມວິສາມັນ ໃນກໍລະນີມີການລະເມີດກົດລະບຽບ ຫຼືມະຕິກອງປະຊຸມຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ ຫຼືບັນຫາທີ່ມີຜູ້ສະເໜີໃຫ້ປັບປຸງແກ້ໄຂ ແຕ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ ຫຼືແກ້ໄຂແລ້ວແຕ່ບໍ່ມີປະສິດທິຜົນ ຫຼືຄະນະກຳມະການບໍລິຫານບໍ່ຮຽກປະຊຸມ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
7. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 18 ຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຜົນເສຍຫາຍ

ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານ,ຜູ້ກວດກາມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຜົນເສຍຫາຍທັງໝົດທີ່ເກີດຂຶ້ນຈາກການກະທຳຂອງຕົນເອງໃນກໍລະນີປະຕິບັດເກີນຂອບເຂດສິດ, ໜ້າທີ່ໆໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ຫຼືສໍ້ໂກງເພື່ອຜົນປະໂຫຍດຂອງຕົນເອງ, ຄະນະ ຕາມລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 19 ສະມາຊິກກຸ່ມ

ສະມາຊິກກຸ່ມ ແມ່ນບຸກຄົນທີ່ບັນລຸນິຕິພາວະ, ມີສຳມະໂນຄົວ, ດຳລົງຊີວິດຢູ່ໃນທ້ອງຖິ່ນທີ່ກຸ່ມນັ້ນດຳເນີນການຢູ່ ແລະໄດ້ສະໝັກເຂົ້າເປັນສະມາຊິກ ຕາມກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ.

ສະມາຊິກກຸ່ມແຕ່ລະຄົນ ຕ້ອງຖືຮຸ້ນຢ່າງໜ້ອຍ ໜຶ່ງ ຮຸ້ນ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ເກີນ ຊາວສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດ ແລະປະຕິບັດຫຼັກການໜຶ່ງຄົນມີໜຶ່ງສຽງໃນການລົງຄະແນນ.

ການເປັນສະມາຊິກກຸ່ມຈະສິ້ນສຸດລົງກໍຕໍ່ເມື່ອ: ເສຍຊີວິດ, ເປັນບ້າ-ເສຍຈິດ, ສະໝັກໃຈລາອອກ, ລະເມີດກົດລະບຽບກຸ່ມຢ່າງຮ້າຍແຮງ ແລະບໍ່ຖອກຮຸ້ນ ຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ.

ມາດຕາ 20 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ

ສະມາຊິກກຸ່ມ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1. ເຊື່ອມຊຶມ ແລະປະຕິບັດແນວທາງຂອງພັກ,ນະໂຍບາຍ, ລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ ດ້ານວຽກງານກະສິກຳ, ກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ ແລະການຊີ້ນຳຂອງກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ;
2. ຮັກສາຄວາມສາມັກຄີລະຫວ່າງສະມາຊິກກຸ່ມດ້ວຍກັນ;
3. ດຳເນີນການຜະລິດ, ບົວລະບັດຮັກສາ ຕິດພັນກັບການນຳໃຊ້ເຕັກນິກວິທະຍາການອັນໃໝ່;
4. ເຂົ້າຮ່ວມການຝຶກອົບຮົມຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ ທາງດ້ານການປູກ, ການລ້ຽງ ແລະການປຸງແຕ່ງ ໃຫ້ສູງຂຶ້ນເທື່ອລະກ້າວ;
5. ເລືອກຕັ້ງ ແລະລົງສະໝັກຮັບເລືອກຕັ້ງ ເປັນກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ຫຼືກຳມະການກວດກາກຸ່ມ ລວມທັງການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ, ລົງຄະແນນສຽງ, ສະເໜີ ແລະປະກອບຄຳເຫັນດ້ານຕ່າງໆຂອງກຸ່ມ;
6. ສະເໜີເປີດກອງປະຊຸມວິສາມັນ ຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
7. ຮ້ອງຟ້ອງຕໍ່ສານ ກ່ຽວກັບການກະທຳຂອງກຳມະການບໍລິຫານທີ່ເປັນການລະເມີດຕໍ່ສິດ ແລະສ້າງຄວາມເສຍຫາຍແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງຕົນ ກໍຄືຂອງກຸ່ມທີ່ຕົນເປັນສະມາຊິກ;
8. ສະເໜີໃຫ້ມີການກວດກາຊັບສົມບັດ ແລະບັນຊີການເງິນຂອງກຸ່ມ ໃນກໍລະນີທີ່ເຫັນວ່າມີຄວາມຈຳເປັນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
9. ລາອອກຈາກການເປັນສະມາຊິກກຸ່ມ ໂດຍຜ່ານການພິຈາລະນາສິ່ງຄືນຮຸ້ນ ຫຼືຜົນປະໂຫຍດອື່ນ ຕາມກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
10. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ ແລະກົດລະບຽບຂອງກຸ່ມ.

ໝວດທີ4
ສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະແຫຼ່ງທຶນຂອງກຸ່ມ

ມາດຕາ 21 ສິດຂອງກຸ່ມ

ກຸ່ມມີສິດຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1. ດຳເນີນການຜະລິດ ແລະການບໍລິການດ້ານກະສິກຳ ຫຼືເປົ້າໝາຍຂອງກຸ່ມທີ່ໃຫ້ຜົນປະໂຫຍດແກ່ກຸ່ມ ແລະສະມາຊິກກຸ່ມ;
2. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ແລະຈັດກອງປະຊຸມເພື່ອປຶກສາຫາລືຕ່າງໆ ຕາມແຜນການຂອງກຸ່ມ;
3. ຍາດແຍ່ງການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການ ຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງທັງພາກລັດ ແລະພາກເອກະຊົນ;
4. ສະເໜີຂໍນະໂຍບາຍຕ່າງໆຈາກການຈັດຕັ້ງຂອງພາກລັດ ແລະພາກເອກະຊົນພາຍໃນ ຫຼືຕ່າງປະເທດ;
5. ກູ້ຢືມເງິນນຳທະນາຄານ ຫຼືສະຖາບັນການເງິນອື່ນ ເພື່ອມາລົງທຶນໃນກິດຈະການຜະລິດກະສິກຳ;
6. ກຳນົດອັດຕາຮຸ້ນ, ຈຳນວນຮຸ້ນ, ສ້າງສະຫວັດດີການແກ່ສະມາຊິກ, ຄອບຄົວ ແລະສັງຄົມລວມທັງການປົກປ້ອງຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງສະມາຊິກ;
7. ເຂົ້າຮ່ວມການວາງສະແດງ ແລະຈຳໜ່າຍສິນຄ້າທີ່ກຸ່ມຜະລິດໄດ້;
8. ມີສິດອື່ນ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 22 ໜ້າທີ່ຂອງກຸ່ມ

ກຸ່ມມີໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍ ດັ່ງນີ້:

1. ເຄື່ອນໄຫວຕາມແນວທາງນະໂຍບາຍ, ລະບຽບກົດໝາຍລັດ ແລະລະບຽບຂອງກຸ່ມ;
2. ປັບປຸງກຸ່ມໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່ ແລະເຂັ້ມແຂງຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ;
3. ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການແກ່ສະມາຊິກ;

4. ລາຍງານປະຈຳປີ ໃຫ້ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ປະຈຳເມືອງ ແລະອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຮັບຊາບເປັນປົກກະຕິ;

5. ກໍລະນີມີການປ່ຽນແປງຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ ຕ້ອງລາຍງານເປັນລາຍລັກອັກສອນໃຫ້ຫ້ອງການກະສິກຳແລະປ່າໄມ້ປະຈຳເມືອງ ທີ່ກຸ່ມຕັ້ງຢູ່ຮັບຊາບພາຍໃນ ສິບ ວັນລັດຖະການ;

6. ກໍລະນີໄດ້ຮັບການກູ້ຢືມ ຫຼືໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການເງິນຈາກຕ່າງປະເທດ ຕ້ອງໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ຮັບຊາບຕາມລະບຽບກົດໝາຍ;

7. ປະຕິບັດລະບອບບັນຊີ, ພັນທະ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະລະບຽບຂອງກຸ່ມ.

ມາດຕາ 23 ແຫຼ່ງທຶນຂອງກຸ່ມ

ແຫຼ່ງທຶນຂອງກຸ່ມ ໄດ້ມາຈາກ:

1. ການລົງທະບຽນເປັນສະມາຊິກ;
2. ການປະກອບສ່ວນຂອງສະມາຊິກກຸ່ມ;
3. ດອກເບ້ຍຈາກເງິນຝາກຂອງກຸ່ມ;
4. ກຳໄລຫຼືຜົນການດຳເນີນກິດຈະການຂອງກຸ່ມທີ່ໄດ້ເປັນເງິນ;
5. ການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກບຸກຄົນ ຫຼືພາກສ່ວນຕ່າງໆ ທັງພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ;
6. ການກູ້ຢືມ.

ໝວດທີ 5
ການຄວບ, ການແຍກ ແລະການຍຸບເລີກກຸ່ມ

ມາດຕາ 24 ການຄວບ, ການແຍກກຸ່ມ

ກຸ່ມຕັ້ງແຕ່ ສອງ ກຸ່ມຂຶ້ນໄປ ທີ່ມີຈຸດປະສົງຢາກຄວບເຂົ້າກັນ ແມ່ນສາມາດດຳເນີນການໄດ້ແຕ່ຕ້ອງຜ່ານມະຕິກອງປະຊຸມສະມາຊິກຂອງແຕ່ລະກຸ່ມເຫັນດີເປັນເອກະພາບ ແລະການຮັບຮູ້ຈາກຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງທີ່ກຸ່ມນັ້ນຕັ້ງຢູ່.

ກຸ່ມ ໜຶ່ງ ທີ່ມີຈຸດປະສົງຈະແຍກອອກເປັນ ສອງກຸ່ມ ຫຼືຫຼາຍກວ່ານັ້ນ ແມ່ນສາມາດດຳເນີນການໄດ້ ແຕ່ຕ້ອງຜ່ານມະຕິກອງປະຊຸມສະມາຊິກກຸ່ມເຫັນດີເປັນເອກະພາບ ແລະການຮັບຮູ້ຈາກຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງທີ່ກຸ່ມນັ້ນຕັ້ງຢູ່.

ມາດຕາ 25 ການຍຸບເລີກກຸ່ມ

ກຸ່ມອາດຈະຖືກຍຸບເລີກດ້ວຍເຫດຜົນໃດໜຶ່ງ ດັ່ງນີ້:

1. ກອງປະຊຸມສະມາຊິກມີມະຕິໃຫ້ຍຸບເລີກ;
2. ລົ້ມລະລາຍ ຫຼືຖືກສານຕັດສິນໃຫ້ຍຸບເລີກ;
3. ສຳເລັດກິດຈະການ ຫຼືຍຸບເລີກຕາມເຫດຜົນໃດໜຶ່ງ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດລະບຽບກຸ່ມ;
4. ຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງໃຫ້ຍຸບເລີກ ເນື່ອງຈາກວ່າບໍ່ມີການເຄື່ອນໄຫວ.

ໝວດທີ 6
ການຄຸ້ມຄອງ ແລະການກວດກາກຸ່ມ

ມາດຕາ 26 ການຄຸ້ມຄອງ

ກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ເປັນຜູ້ຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ຢ່າງລວມສູນ ແລະເປັນເອກະພາບໃນຂອບເຂດທົ່ວ

ປະເທດ ໂດຍມອບໃຫ້ຂະແໜງການສາຍຕັ້ງຂອງຕົນ ດັ່ງນີ້:

1. ຂັ້ນສູນກາງ ແມ່ນ ກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ;
2. ຂັ້ນແຂວງ ແມ່ນ ຂະແໜງສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ;
3. ຂັ້ນເມືອງ ແມ່ນ ໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ;
4. ຂັ້ນບ້ານ ແມ່ນ ໜ່ວຍງານກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ບ້ານ.

ມາດຕາ 27 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ

ໃນການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ເປັນເສນາທິການໃຫ້ກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ໃນການສົ່ງເສີມ, ພັດທະນາ ແລະຄຸ້ມຄອງກຸ່ມຢ່າງລວມສູນ ແລະເປັນເອກະພາບໃນທົ່ວປະເທດ;
2. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະຜັນຂະຫຍາຍນະໂຍບາຍ ແລະລະບຽບກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບການສົ່ງເສີມ, ການພັດທະນາ ແລະຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ແລ້ວນຳສະເໜີຕໍ່ກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ເພື່ອພິຈາລະນາຮັບຮອງ;
3. ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ແລະສຶກສາອົບຮົມ ລະບຽບກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບວຽກງານກຸ່ມຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະທົ່ວເຖິງ;
4. ກໍ່ສ້າງ, ຍົກລະດັບບຸກຄະລາກອນທີ່ຮັບຜິດຊອບວຽກງານສົ່ງເສີມ ແລະຄຸ້ມຄອງກຸ່ມທາງດ້ານການເມືອງແນວຄິດ, ຄຸນສົມບັດ, ຈັນຍາບັນ ແລະວິຊາສະເພາະໃຫ້ໜັກແໜ້ນ;
5. ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ບໍລິຫານຈັດການ ແລະດຳເນີນງານໃຫ້ແກ່ກຸ່ມ;
6. ປະສານສົມທົບກັບບັນດາກົມ, ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນພາກລັດ, ຜູ້ປະກອບກິດຈະການ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ເພື່ອຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການພັດທະນາກຸ່ມ;
7. ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການສົ່ງເສີມ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະເອື້ອອຳນວຍໃນການກວດສອບກຸ່ມຂອງບັນດາແຂວງ ແລະເມືອງ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 28 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຂະແໜງສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ

ໃນການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ຂະແໜງສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ເປັນເສນາທິການໃຫ້ ກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ, ພະແນກກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ປະຈຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ແລະພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະກວດກາກຸ່ມ;
2. ຜັນຂະຫຍາຍ, ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະສຶກສາອົບຮົມລະບຽບກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບການສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະກວດກາກຸ່ມ ພາຍໃນແຂວງ ແລະນະຄອນຫຼວງໃຫ້ທົ່ວເຖິງ;
3. ກໍ່ສ້າງ, ຍົກລະດັບບຸກຄະລາກອນທີ່ຮັບຜິດຊອບວຽກງານສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະກວດກາກຸ່ມ ທາງດ້ານການເມືອງແນວຄິດ, ຄຸນສົມບັດ, ຈັນຍາບັນ ແລະວິຊາສະເພາະໃຫ້ໜັກແໜ້ນ;
4. ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ບໍລິຫານ ແລະດຳເນີນງານໃຫ້ແກ່ກຸ່ມ;
5. ປະສານສົມທົບກັບບັນດາຂະແໜງການ, ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນພາກລັດ, ຜູ້ປະກອບກິດຈະການ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ເພື່ອຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການພັດທະນາກຸ່ມຢູ່ພາຍໃນແຂວງ;
6. ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການສົ່ງເສີມ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະເອື້ອອຳນວຍການກວດສອບກຸ່ມຂອງບັນດາເມືອງ;
7. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 29 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ

ໃນການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ໜ່ວຍງານສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະເອື້ອອຳນວຍໃນການກວດກາກຸ່ມຢູ່ພາຍໃນເມືອງ;

2. ຜັນຂະຫຍາຍ, ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະສຶກສາອົບຮົມລະບຽບກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບການສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະກວດກາກຸ່ມ ພາຍໃນເມືອງໃຫ້ທົ່ວເຖິງ;

3. ກໍ່ສ້າງ, ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ບຸກຄະລາກອນໃນແຕ່ລະກຸ່ມ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ແລະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະການຂອງກຸ່ມ ໃຫ້ມີມາດຕະຖານທີ່ໜັກແໜ້ນ;

4. ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບການຜະລິດ, ການປຸງແຕ່ງ, ການສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມ ແລະການຕະຫຼາດ ໃຫ້ແກ່ກຸ່ມ;

5. ປະສານສົມທົບກັບບັນດາຂະແໜງການ, ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນພາກລັດ, ຜູ້ປະກອບກິດຈະການ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ເພື່ອຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການພັດທະນາກຸ່ມຢູ່ພາຍໃນເມືອງ;

6. ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການສົ່ງເສີມ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະເອື້ອອຳນວຍການກວດສອບ ຂອງບັນດາຫົວໜ່ວຍກຸ່ມ ໃນຂອບເຂດທົ່ວເມືອງຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;

7. ພິຈາລະນາອະນຸມັດການສະເໜີຂໍສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ແລະອອກໃບອະນຸຍາດເຄື່ອນໄຫວກິດຈະການຂອງກຸ່ມ ລວມທັງຍຸບເລີກກຸ່ມ ໃນກໍລະນີບໍ່ມີການເຄື່ອນໄຫວຕາມມາດຕາ 9 ແລະ 25 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້;

8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 30 ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ບ້ານ

ໃນການຄຸ້ມຄອງກຸ່ມ ໜ່ວຍງານກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ບ້ານ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະສຶກສາອົບຮົມລະບຽບກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບວຽກງານກຸ່ມໃຫ້ປະຊາຊົນພາຍໃນບ້ານຂອງຕົນໄດ້ຮັບຊາບ ແລະເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;

2. ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະກວດກາ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມໃນຂອບເຂດບ້ານຂອງຕົນ ເພື່ອໃຫ້ເຄື່ອນໄຫວຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

3. ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມື ແລະອຳນວຍຄວາມສະດວກແກ່ການກວດກາກຸ່ມທີ່ຢູ່ໃນຂອບເຂດບ້ານຂອງຕົນ;

4. ລາຍງານສະພາບການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມ ທີ່ຕັ້ງໃນຂອບເຂດບ້ານຂອງຕົນ ໃຫ້ການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເທິງຊາບເປັນປົກກະຕິ;

5. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຂອງກຸ່ມ ແລະປຶກສາຫາລືແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ຕາມການຮຽກເຊີນຂອງຄະນະກຳມະການບໍລິຫານກຸ່ມ;

6. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 31 ການກວດກາກຸ່ມ

ການກວດກາ ແມ່ນການຕິດຕາມ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງກຸ່ມ ຕາມຫຼັກການຂອງການກວດກາ ຊຶ່ງປະກອບດ້ວຍ:

1. ການກວດກາປົກກະຕິ ແມ່ນການກວດກາຕາມແຜນການ ສາມ ເດືອນ, ຫົກ ເດືອນ ແລະປະຈຳປີ;

2. ການກວດກາໂດຍມີການແຈ້ງໃຫ້ຮູ້ລ່ວງໜ້າ ແມ່ນການກວດການອກແຜນການປົກກະຕິ ແຕ່ມີການແຈ້ງໃຫ້ເປົ້າໝາຍກວດກາຊາບລ່ວງໜ້າກ່ອນ ຢ່າງໜ້ອຍ ເຈັດ ວັນ;

3. ການກວດກາໃນກໍລະນີສຸກເສີນ ແມ່ນການກວດກາອັນຮີບດ່ວນ ແລະບໍ່ຢູ່ໃນແຜນການ.

ມາດຕາ 32 ເນື້ອໃນການກວດກາ

ການກວດກາກຸ່ມ ຕ້ອງດຳເນີນການຕາມເນື້ອໃນການກວດກາ ດັ່ງນີ້:

1. ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດລະບຽບ ແລະມະຕິກອງປະຊຸມສະມາຊິກກຸ່ມ ຂອງກຳມະການບໍລິຫານ, ຄະນະກວດກາ;

2. ກວດກາການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານດ້ານການເງິນ, ການບັນຊີ, ການນຳໃຊ້ທຶນ ແລະຊັບສົມບັດຕ່າງໆຂອງກຸ່ມ ລວມທັງການຮ່ວມມືຈາກສະມາຊິກ.

ມາດຕາ 33 ການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ

ຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ເກີດຂຶ້ນກັບກຸ່ມ ເປັນຕົ້ນ ຂໍ້ຂັດແຍ່ງລະຫວ່າງ ສະມາຊິກ, ສະມາຊິກກັບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງກຸ່ມດ້ວຍກັນ ຫຼືກັບພາກສ່ວນອື່ນ ສາມາດດຳເນີນການແກ້ໄຂດ້ວຍຂະບວນການ ດັ່ງນີ້:

1. ການໄກ່ເກ່ຍ ຫຼືການປະນີປະນອມກັນ;
2. ແກ້ໄຂທາງດ້ານບໍລິຫານ ໂດຍຂະແໜງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ສົມທົບກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
3. ແກ້ໄຂໂດຍຄະນະກຳມະການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທາງດ້ານເສດຖະກິດ;
4. ຮ້ອງຟ້ອງຕໍ່ສານປະຊາຊົນ.

ໝວດທີ 7
ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕາ 34 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ໃນການຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະຕິດຕາມ ກວດກາຂະບວນການຜະລິດ ແລະການບໍລິການລວມໝູ່ດ້ານກະສິກຳ ໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວ ຈະໄດ້ຮັບການ ຍ້ອງຍໍ ແລະປະຕິບັດນະໂຍບາຍອື່ນ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ.

ມາດຕາ 35 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງທີ່ໄດ້ລະເມີດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ຈະຖືກສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ, ປະຕິບັດວິໄນ, ປັບໃໝ ແລະລົງໂທດ ຕາມກໍລະນີໜັກ ຫຼືເບົາ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ໝວດທີ 8
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 36 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ມອບໃຫ້ ກົມສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະສະຫະກອນ ເປັນເຈົ້າການຜັນຂະຫຍາຍຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ເປັນບົດແນະນຳ, ປື້ມຄູ່ມືຢ່າງລະອຽດ ແລະປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ສຳລັບ ບັນດາກຸ່ມທີ່ໄດ້ສ້າງຕັ້ງ ແລະເຄື່ອນໄຫວມາກ່ອນນັ້ນ ໃຫ້ປະກອບເອກະສານສະເໜີຂໍສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ນຳຫ້ອງການກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ເມືອງ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 9 ແລະ 10ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 37 ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ. ບັນດານິຕິກຳຂອງ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້ ທີ່ອອກກ່ອນນັ້ນ ຫາກມີເນື້ອໃນຂັດກັບຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງກະສິກຳ ແລະປ່າໄມ້

ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້
ລັດຖະມົນຕີ

ວິໄລວັນ ພົມເຂ