ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

ເລກທີ 4039 /ຮສສ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 27/09/22

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍ ການຄຸ້ມຄອງໜ່ວຍງານບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍແຮງງານ ສະບັບປັບປຸງ, ສະບັບເລກທີ 43/ສພຊ, ລົງວັນທີ 24 ທັນວາ 2013;
- ອີງຕາມ ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ສະບັບເລກທີ 602/ນຍ, ລົງວັນທີ 14 ຕຸລາ 2021;
- ອີງຕາມ ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ, ສະບັບເລກທີ 22/ລບ, ລົງວັນທີ 05 ກຸມພາ 2019;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງກົມຄຸ້ມຄອງແຮງງານ, ສະບັບເລກທີ 122/ກຮງ, ລົງວັນທີ 25 ກຸມພາ 2022.

ລັດຖະມົນຕີ ຕົກລົງ:

ໝວດທີ I

ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ກຳນົດຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະ ມາດຕະການ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງການເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບກັນ ບົນພື້ນຖານກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ມາດຕາ 2 ໜ່ວຍງານບໍລິການ

ໜ່ວຍງານບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພແຮງງານ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງທຸລະກິດໜຶ່ງ ມີຖານະເປັນນິຕິບຸກຄົນທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ໃຫ້ດຳເນີນທຸລະກິດດ້ານການບໍລິການໃຫ້ຄຳປຶກສາ, ຝຶກອົບຮົມ, ປະເມີນຄວາມສ່ຽງ, ຄວບຄຸມຄວາມສ່ຽງ, ກຳຈັດຄວາມສ່ຽງ ທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ ແລະ ດຳເນີນການວັດແທກດ້ານມາດຕະຖານຂອງການເຮັດວຽກ.

ໜ່ວຍງານບໍລິການດ້ານສຸຂະພາບແຮງງານ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງທຸລະກິດໜຶ່ງ ມີຖານະເປັນນິຕິບຸກຄົນ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແລະ ການເຫັນດີຈາກກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ໃຫ້ດຳເນີນທຸລະກິດການບໍລິການກວດສຸຂະພາບໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານລາວ ທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ພາຍໃນ, ຜູ້ອອກແຮງງານລາວທີ່ຈະໄປເຮັດວຽກຢູ່ຕ່າງປະເທດ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານຕ່າງປະເທດ ທີ່ເຂົ້າມາເຮັດວຽກຢູ່ ສປປ ລາວ.

ມາດຕາ 3 ການອະທິບາຍຄຳສັບ

ບັນດາຄຳສັບທີ່ໃຊ້ ໃນຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. **ຄວາມປອດໄພແຮງງານ** ໝາຍເຖິງ ການປາສະຈາກຄວາມອັນຕະລາຍ, ຄວາມສ່ຽງ, ການບາດເຈັບ ແລະ ການສູນເສຍທາງດ້ານຮ່າງກາຍ, ຈິດໃຈ;
2. **ສຸຂະພາບແຮງງານ** ໝາຍເຖິງ ການມີສຸຂະອານາໄມ ໃນການເຮັດວຽກທີ່ດີ, ບໍ່ມີຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສຸຂະພາບທາງດ້ານຮ່າງກາຍ ແລະ ຈິດໃຈ ຫຼື ພະຍາດອາຊີບ ຊຶ່ງເນື່ອງມາຈາກການເຮັດວຽກ ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ;
3. **ການບໍລິການກວດສຸຂະພາບແຮງງານ** ໝາຍເຖິງ ການກວດ ແລະ ຢັ້ງຢືນສຸຂະພາບປະຈຳປີ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານລາວທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານຕ່າງປະເທດ ທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ ສປປ ລາວ;
4. **ການໃຫ້ຄຳປຶກສາ** ໝາຍເຖິງ ການໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນການປ້ອງກັນ ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາ ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຢູ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ລວມທັງ ການສວມໃສ່ເຄື່ອງປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນໃນເວລາອອກແຮງງານ, ການນຳໃຊ້ອຸປະກອນ ແລະ ເຄື່ອງຈັກໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມເຕັກນິກວິຊາການ;
5. **ການຝຶກອົບຮົມ** ໝາຍເຖິງ ການໃຫ້ຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານມີຄວາມຮູ້ສາມາດປ້ອງກັນໄພອັນຕະລາຍທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນຈາກການເຮັດວຽກໄດ້;
6. **ການປະເມີນຄວາມສ່ຽງ** ໝາຍເຖິງ ຂະບວນການຄາດຄະເນ ແລະ ຈັດລະດັບຄວາມເປັນໄປໄດ້ ທີ່ອາດຈະເກີດຄວາມອັນຕະລາຍ ເຊັ່ນ: ການເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ພະຍາດອາຊີບ;
7. **ການຄວບຄຸມຄວາມສ່ຽງ** ໝາຍເຖິງ ການນຳໃຊ້ວິທີການຕ່າງໆ, ການປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ເກີດອຸປະຕິເຫດຈາກການເຮັດວຽກ ເຊັ່ນ: ປ້ອງກັນອັນຕະລາຍຈາກເຄື່ອງຈັກ, ເຄື່ອງມື ແລະ ອຸປະກອນຕ່າງໆ ຫຼື ສະພາບແວດລ້ອມ ຢູ່ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ;
8. **ການກຳຈັດຄວາມສ່ຽງ** ໝາຍເຖິງ ການທຳລາຍ, ການຢຸດຕິ ສິ່ງເສດເຫຼືອ ເຊັ່ນ: ການຈູດ, ເຜົາ, ຝັງດິນ ຫຼື ການກຳຈັດ ລວມທັງການເກັບມ້ຽນທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມຫລັກວິຊາການ;
9. **ມາດຕະການປ້ອງກັນຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ** ໝາຍເຖິງ ການບໍລິຫານ, ການຄຸ້ມຄອງ, ການບໍລິການ ແລະ ການຈັດການໃນການວິເຄາະ, ວິໄຈ, ການບັງຄັບໃຊ້ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ປະເມີນສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກ ເພື່ອປ້ອງກັນບໍ່ໃຫ້ເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ພະຍາດອາຊີບ;
10. **ການດຳເນີນການວັດແທກດ້ານມາດຕະຖານສະພາບແວດລ້ອມ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ** ໝາຍເຖິງ ການວັດຄວາມເຂັ້ມຂຸ້ນ ເພື່ອສົມທຽບກັບຄ່າມາດຕະຖານທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ເປັນຕົ້ນ ແມ່ນຄ່າສຽງ, ສີ, ແສງ, ຄວາມຮ້ອນ, ຄວາມເຢັນ, ຝຸ່ນ, ຝຸ່ນລະອອງ, ກິ່ນອາຍ, ຄວັນ ແລະ ອື່ນໆ;
11. **ການວິນິດໄສຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ** ໝາຍເຖິງ ການດຳເນີນການວິເຄາະຫາສາເຫດການເກີດອຸປະຕິເຫດແຮງງານ ແລະ ການເປັນພະຍາດອາຊີບ ເພື່ອນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການແກ້ໄຂບັນຫາໂດຍອີງໃສ່ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ມີຢູ່;

12. **ຜູ້ຊ່ຽວຊານສະເພາະດ້ານ** ໝາຍເຖິງ ບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມຮູ້ ຄວາມຊຳນານດ້ານໃດໜຶ່ງ ກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ເປັນຕົ້ນ ນັກວິສະວະກອນ, ພະຍາບານ, ທ່ານໝໍ, ນັກວິໄຈ ແລະ ອື່ນໆ.

ມາດຕາ 4 ນະໂຍບາຍຂອງລັດ ກ່ຽວກັບໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

ລັດ ຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ ໃຫ້ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆພາຍໃນປະເທດ ດຳເນີນທຸລະກິດການບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ແນໃສ່ປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ບົນພື້ນຖານກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການຂອງປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 5 ຫຼັກການກ່ຽວກັບໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

1. ຮັບປະກັນຜົນປະໂຫຍດລວມຂອງຊາດ, ປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ, ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
2. ຮັບປະກັນການປະຕິບັດພັນທະຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວຂ້ອງ;
3. ຮັບປະກັນການບໍລິການທີ່ມີຄຸນນະພາບ, ຄວາມສະເໝີພາບ, ຍຸຕິທຳ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ກວດສອບໄດ້.

ມາດຕາ 6 ຂອບເຂດການນຳໃຊ້

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ນຳໃຊ້ສຳລັບການຄຸ້ມຄອງໜ່ວຍງານເຮັດທຸລະກິດບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ຈາກກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ.

ໝວດທີ II
ການຂໍອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດ
ບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

ມາດຕາ 7 ການຂໍອະນຸຍາດ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງ ພາຍໃນປະເທດ ທີ່ຕ້ອງການຂໍອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດ ບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນຕາມມາດຕາ 8 ຈຶ່ງສາມາດຍື່ນຄຳຮ້ອງມາຍັງກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເພື່ອຂໍ ການພິຈາລະນາ ອະນຸມັດ.

ມາດຕາ 8 ເງື່ອນໄຂ ການຂໍອະນຸຍາດ

ການຂໍອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂ ດັ່ງນີ້:

1. ມີອາຍຸ 18 ປີ ຂຶ້ນໄປ;
2. ມີລະດັບການສຶກສາຈົບມັດທະຍົມຕອນປາຍຂຶ້ນໄປ;
3. ມີສຸຂະພາບແຂງແຮງ ແລະ ສົມບູນ;
4. ມີຊີວະປະຫວັດຈະແຈ້ງ, ບໍ່ເຄີຍຖືກສານຕັດສິນລົງໂທດ ຕັດອິດສະຫຼະພາບໃນສະຖານການກະທຳຜິດໂດຍເຈດຕະນາ ໃນໄລຍະ ຫົກເດືອນຜ່ານມາ;
5. ມີຖານະເປັນນິຕິບຸກຄົນ, ມີສຳນັກງານ ຫຼື ສິ່ງປຸກສ້າງ, ວັດຖຸອຸປະກອນ ແລະ ພາຫະນະຮັບໃຊ້ຢ່າງ

ເໝາະສົມ;

6. ມີນັກວິຊາການລະດັບປະລິນຍາຕີຂຶ້ນໄປ, ຜູ້ຊ່ຽວຊານສະເພາະດ້ານ ແລະ ມີປະສົບການ ດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ແຕ່ສາມປີຂຶ້ນໄປ;
7. ສຳລັບຜູ້ດຳເນີນທຸລະກິດດ້ານສຸຂະພາບແຮງງານແມ່ນມີການຢັ້ງຢືນຈາກຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
8. ມີທຶນຈົດທະບຽນຢ່າງໜ້ອຍ ສອງຕື້ ກີບ;
9. ຕ້ອງຍື່ນເອກະສານຂໍອະນຸຍາດດ້ວຍຕົນເອງ;
10. ໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 9 ການປະກອບເອກະສານຂໍອະນຸຍາດ

1. ໃບຄຳຮ້ອງ (ສະບັບຕົ້ນ);
2. ໃບຢັ້ງຢືນທີ່ຢູ່ (ສະບັບຕົ້ນ);
3. ໃບອະນຸຍາດລົງທຶນ ແລະ ທະບຽນວິສາຫະກິດ ໃນກໍລະນີເປັນນິຕິບຸກຄົນ;
4. ໃບແຈ້ງໂທດເບີ 3 ພາຍໃນ 6 ເດືອນ (ສະບັບຕົ້ນ);
5. ສຳເນົາບັດປະຈຳຕົວ ຫຼື ປຶ້ມສຳມະໂນຄົວ ຫຼື ໜັງສືຜ່ານແດນ;
6. ຮູບຂະໜາດ 4 x 6 ຈຳນວນ 4 ໃບ (ຖ່າຍບໍ່ເກີນ 6 ເດືອນ);
7. ບົດວິພາກເສດຖະກິດ-ເຕັກນິກ ກ່ຽວກັບ ການບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
8. ໃບຊີວະປະຫວັດຂອງຜູ້ອຳນວຍການ, ພະນັກງານວິຊາການ ແລະ ຜູ້ຊ່ຽວຊານສະເພາະດ້ານ;
9. ໃບປະກາດສະນີຍະບັດວິຊາສະເພາະທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
10. ກົດລະບຽບພາຍໃນ ວ່າດ້ວຍ ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ແຮງງານ.

ມາດຕາ 10 ການຂໍຕໍ່ໃບອະນຸຍາດ

1. ໜັງສືສະເໜີຂໍຕໍ່ໃບອະນຸຍາດ;
2. ບົດສະຫຼຸບລາຍງານຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານໃນໄລຍະຜ່ານມາ;
3. ໃບຢັ້ງຢືນການມອບອາກອນໃຫ້ລັດ;
4. ໃບຢັ້ງຢືນເຂົ້າລະບົບປະກັນສັງຄົມຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍປະກັນສັງຄົມ ຂອງພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງ;
5. ການປະຕິບັດພັນທະອື່ນຕໍ່ລັດ ແລະ ສັງຄົມ ບົນພື້ນຖານກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ.

ໝວດທີ III

ການອະນຸຍາດ, ການໂຈະ ແລະ ການຍຸບເລີກ

ມາດຕາ 11 ການພິຈາລະນາອອກໃບອະນຸຍາດ

1. ມີເອກະສານຄົບຖ້ວນ ຕາມມາດຕາ 9;
2. ສິບຫ້າ ວັນ ລັດຖະການ, ສຳລັບການພິຈາລະນາອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດດ້ານຄວາມປອດໄພແຮງງານ;

3. ສາມສິບ ວັນ ລັດຖະການ, ສໍາລັບການພິຈາລະນາອະນຸຍາດດໍາເນີນທຸລະກິດດ້ານສຸຂະພາບແຮງງານ ຫຼັງຈາກໄດ້ຮັບການເຫັນດີຈາກກະຊວງສາທາລະນະສຸກ.

ມາດຕາ 12 ອາຍຸການຂອງໃບອະນຸຍາດ

ໃບອະນຸຍາດ ດໍາເນີນທຸລະກິດບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ມີກໍານົດເວລາ ສາມ ປີ ແລະ ສາມາດຂໍຕໍ່ໄດ້ຄັ້ງໜຶ່ງ ບໍ່ເກີນ ສາມ ປີ.

ມາດຕາ 13 ການປະເມີນ ແລະ ອະນຸມັດຕໍ່ໃບອະນຸຍາດ

ໜ່ວຍງານດໍາເນີນທຸລະກິດບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ຈະສະເໜີຕໍ່ໃບອະນຸຍາດ ຕ້ອງໄດ້ຜ່ານການປະເມີນ ຈາກອົງການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
2. ໃຫ້ການບໍລິການວຽກງານ ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຢ່າງມີປະສິດທິພາບ;
3. ມີລະບົບເກັບກໍາຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ມາດຕະຖານ ແລະ ສາມາດກວດສອບໄດ້;
4. ເຂົ້າເປັນສະມາຊິກປະກັນສັງຄົມຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍປະກັນສັງຄົມ;
5. ປະຕິບັດພັນທະໃຫ້ແກ່ລັດຢ່າງຖືກຕ້ອງ ແລະ ຄົບຖ້ວນ;
6. ສະຫຼຸບລາຍງານຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໄລຍະ ສາມ ປີ ຜ່ານມາ.

ມາດຕາ 14 ການໂຈະ

ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຈະຖືກໂຈະໃນກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ຕາມການສະເໜີຂໍໂຈະຂອງໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
2. ລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວຂ້ອງ;

ກໍານົດເວລາການໂຈະແຕ່ລະຄັ້ງ ແມ່ນບໍ່ເກີນ ໜຶ່ງຮ້ອຍຊາວ ວັນ ຕາມການພິຈາລະນາຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ.

ມາດຕາ 15 ການຍຸບເລີກ

ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຈະຖືກຍຸບເລີກໃນກໍລະນີ ດັ່ງນີ້:

1. ການດໍາເນີນທຸລະກິດລົ້ມລະລາຍ;
2. ມີການລະເມີດຂໍ້ຫ້າມ ຕາມມາດຕາ ທີ 21 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້;
3. ມີຄໍາສັ່ງໃຫ້ຍຸບເລີກຈາກລັດຖະບານ ຫຼື ອົງການທີ່ອອກອະນຸຍາດໃຫ້ດໍາເນີນບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
4. ບໍ່ເຄື່ອນໄຫວຕາມພາລະບົດບາດທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ໂດຍຖືກສຶກສາອົບຮົມ ແລະ ຕັກເຕືອນຈາກອົງການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ຢ່າງເປັນລາຍລັກອັກສອນແລ້ວ ສອງ ຄັ້ງ;
5. ບໍ່ເຄື່ອນໄຫວກິດຈະການ ເປັນເວລາ ໜຶ່ງ ປີ.

ໝວດທີ IV
ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ ຂອງໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ

ມາດຕາ 16 ສິດ ຂອງໜ່ວຍງານ

ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ມີສິດ ດັ່ງນີ້:

1. ເຄື່ອນໄຫວດຳເນີນທຸລະກິດດ້ານການບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຕາມການອະນຸຍາດ ຂອງກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;
2. ເກັບກຳຂໍ້ມູນຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຢູ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ;
3. ຈັດກອງປະຊຸມ ແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ແລະ ປະສົບການ ຮ່ວມກັບອົງການຂອງລັດ, ໜ່ວຍງານ ແລະ ຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
4. ເກັບຄ່າບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ນຳຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ບົນພື້ນຖານການເຫັນດີຈາກກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;
5. ເຂົ້າຮ່ວມງານສະເຫຼີມສະຫຼອງ ແລະ ວາງສະແດງ ກ່ຽວກັບວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານທີ່ອົງການຈັດຕັ້ງຂອງລັດ, ເອກະຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມຈັດຂຶ້ນ ຫຼື ເປັນເຈົ້າການໃນຈັດງານດັ່ງກ່າວກໍໄດ້.

ມາດຕາ 17 ໜ້າທີ່ ຂອງໜ່ວຍງານ

ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ມີໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ຍຸດທະສາດ, ແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການຂອງລັດຖະບານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
2. ຕ້ອງມີສັນຍາຮ່ວມມືດ້ານວິຊາການກັບກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;
3. ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາລະບົບຖານຂໍ້ມູນວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ທັນສະໄໝໃຫ້ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;
4. ລົງເກັບກຳ ແລະ ສັງລວມຂໍ້ມູນຄວາມຕ້ອງການດ້ານການບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຂອງຫົວໜ່ວຍແຮງງານ;
5. ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການໂຄສະນາ ແລະ ເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານໃນການສົ່ງເສີມວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ຮັບຮູ້ ແລະ ເຫັນໄດ້ຄວາມສຳຄັນຂອງວຽກງານດັ່ງກ່າວ;
6. ສ້າງຫຼັກສູດ, ຄູ່ມື ແລະ ເຄື່ອງມືສຳລັບຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໂດຍຜ່ານການອະນຸມັດຈາກ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;
7. ຈັດຝຶກອົບຮົມ, ໃຫ້ຄຳປຶກສາ ແລະ ແນະນຳ ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ກ່ຽວກັບການປ້ອງກັນ ແລະ ຄວບຄຸມຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;

8. ປະເມີນຄວາມສ່ຽງທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການປັບປຸງສະພາບແວດລ້ອມໃນການເຮັດວຽກ ຢູ່ພາຍໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ;
9. ວັດແທກດ້ານມາດຕະຖານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ເປັນຕົ້ນ ສຽງ, ສີ, ແສງ, ຄວາມຮ້ອນ, ຄວາມເຢັນ, ຝຸ່ນ, ຝຸ່ນລະອອງ, ກິ່ນອາຍ ແລະ ຄວັນ;
10. ບໍລິການກວດສຸຂະພາບ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານລາວຢູ່ພາຍໃນ, ຜູ້ອອກແຮງງານລາວທີ່ຈະອອກໄປເຮັດວຽກຢູ່ ຕ່າງປະເທດ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານຕ່າງປະເທດ ທີ່ເຂົ້າມາເຮັດວຽກ ຢູ່ ສປປ ລາວ;
11. ສ້າງລະບົບເກັບກຳຂໍ້ມູນດ້ານວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ທັນສະໄໝ ເພື່ອລາຍງານໃຫ້ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການ;
12. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຕາມການເຊີນຂອງຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຂອງລັດ;
13. ສະຫຼຸບລາຍງານ ປະຈຳເດືອນ, ປະຈຳໄຕມາດ, ຫົກເດືອນ ແລະ ປະຈຳປີ ໃຫ້ແກ່ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ.

ໝວດທີ V
ການຄຸ້ມຄອງ

ມາດຕາ 18 ການຄຸ້ມຄອງຫຼັກສູດ ແລະ ຄູ່ມືຝຶກອົບຮົມ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຜູ້ຄຸ້ມຄອງຫຼັກສູດ, ຄູ່ມື ແລະ ອຸປະກອນການຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ.

ມາດຕາ 19 ການຄຸ້ມຄອງການກວດສຸຂະພາບແຮງງານ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແລະ ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ເປັນຜູ້ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ກຳນົດຮູບການ, ວິທີການ ແລະ ລາຍການກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ມາດຕາ 20 ການຄຸ້ມຄອງການອອກໃບຢັ້ງຢືນ

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຜູ້ເຊັນໃບຢັ້ງຢືນຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ແລະ ໜ່ວຍງານ ຫຼື ຄະນະກຳມະການ ຮັບຜິດຊອບດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ.

ມາດຕາ 21 ຂໍ້ຫ້າມ

ຫ້າມໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ມີພຶດຕິກຳ ດັ່ງນີ້:

1. ໃຫ້ນິຕິບຸກຄົນຢືມ ຫຼື ເຊົ່າໃບອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຂອງຕົນ;
2. ອອກໃບຢັ້ງຢືນການຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ແລະ ໜ່ວຍງານ ຫຼື ຄະນະກຳມະການ ຮັບຜິດຊອບດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ;

3. ເຄື່ອນໄຫວ ບໍ່ເປັນໄປຕາມ ພາລະບົດບາດທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ບໍລິການດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ;
4. ທັບຖົມ, ໂຈມຕີ ແລະ ໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສີ ສິ່ງທີ່ບໍ່ດີຕໍ່ ໜ່ວຍງານການບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານອື່ນ;
5. ມີພຶດຕິກຳອື່ນ ທີ່ເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ.

ໝວດທີ VI
ການເກັບຄ່າທຳນຽມ ແລະ ຄ່າບໍລິການ

ມາດຕາ 22 ການເກັບຄ່າທຳນຽມ

ການເກັບຄ່າທຳນຽມ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມ ລັດຖະບັນຍັດ ສະບັບເລກທີ 002/ປປທ, ລົງວັນທີ 17 ມິຖຸນາ 2021 (ມາດຕາ 41 ແລະ 42).

1. ຄ່າທຳນຽມອອກໃບອະນຸຍາດດຳເນີນບໍລິການຄວາມປອດໄພແຮງງານໜຶ່ງລ້ານກີບ ສາມປີ ຕໍ່ຄັ້ງ;
2. ຄ່າທຳນຽມອອກໃບອະນຸຍາດ ດຳເນີນບໍລິການການກວດສຸຂະພາບແຮງງານ ໜຶ່ງລ້ານກີບ ສາມປີ ຕໍ່ຄັ້ງ;
3. ການຕໍ່ໃບອະນຸຍາດດຳເນີນບໍລິການຄວາມປອດໄພແຮງງານ ຫ້າແສນກີບ ສາມປີ ຕໍ່ຄັ້ງ;
4. ການຕໍ່ໃບອະນຸຍາດດຳເນີນບໍລິການກວດສຸຂະພາບແຮງງານ ຫ້າແສນກີບ ສາມປີ ຕໍ່ຄັ້ງ.

ມາດຕາ 23 ການເກັບຄ່າບໍລິການ

ການເກັບຄ່າບໍລິການ ແມ່ນປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ອອກໃບຢັ້ງຢືນການຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານ, ໜ່ວຍງານ ຫຼື ຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບຄວາມປອດໄພແຮງງານ ໜຶ່ງແສນກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ;
2. ອອກ ແລະ ຕໍ່ໃບອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດ ໜຶ່ງແສນກີບ/ຄັ້ງ;
3. ຂຶ້ນທະບຽນເປັນພະນັກງານຮັບຜິດຊອບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຢູ່ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ຫ້າສິບ ພັນກີບ/ຄົນ;
4. ການຮັບຮອງເປັນໜ່ວຍງານ ຫຼື ຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຢູ່ໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ໜຶ່ງແສນກີບ/ຄັ້ງ
5. ຄ່າບໍລິການກວດສຸຂະພາບປະຈຳປີໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ອີງໃສ່ການກຳນົດເກັບຄ່າບໍລິການຂອງແຕ່ລະສູນກວດສຸຂະພາບແຮງງານ ແລະ ຂຶ້ນກັບຈຳນວນລາຍການກວດສຸຂະພາບຜູ້ອອກແຮງງານ ບົນພື້ນຖານການເຫັນດີຂອງ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແລະ ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ.

ໝວດທີ VII
ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕາ 24 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບວຽກງານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍ ແລະ ນະໂຍບາຍອື່ນຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 25 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີດັ່ງນີ້:

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານ ທີ່ລະເມີດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ຈະຖືກສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ, ລົງວິໄນ, ປັບໃໝ, ໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍທາງແພ່ງ ຫຼື ລົງໂທດທາງອາຍາ ຕາມກໍລະນີເບົາ ຫຼື ໜັກ.

ໝວດທີ VIII
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 26 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ມອບໃຫ້ກົມຄຸ້ມຄອງແຮງງານ, ພະແນກແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ເປັນຜູ້ຜັນຂະຫຍາຍ, ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ໃຫ້ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ, ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ສັງຄົມ ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ ແລະ ຊີ້ນຳໜ່ວຍງານບໍລິການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຮງງານຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 27 ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນທີ່ລົງລາຍເຊັນ ແລະ ວັນທີລົງຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການເປັນຕົ້ນໄປ.

ລັດຖະມົນຕີ

ໃບຄຳ ຂັດທິຍະ