



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ເລກທີ 517-
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ລົງວັນທີ 17 JUL 2014

ກະຊວງຢູ່ຕິກຳ

ຂໍ້ຕິກລົງ

ວ່າດ້ວຍການປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

- ອົງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສ້າງນິຕິກຳ ສະບັບເລກທີ 19/ສພຊ, ລົງວັນທີ 12 ກໍລະກົດ 2012;
- ອົງຕາມດຳລັດວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງຢູ່ຕິກຳ ສະບັບເລກທີ 404/ນຍ, ລົງວັນທີ 23 ພະຈິກ 2007.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ອອກຂໍ້ຕິກລົງ:

ໝວດທີ 1
ບົດບັນຍັດທີ່ໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້ ກຳນົດຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະຂັ້ນຕອນກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ເພື່ອໃຫ້ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະບັບປຸງນິຕິກຳ ນຳໃຊ້ເປັນບ່ອນອົງໃນການປະເມີນຮ່າງນິຕິກຳໄດ້ໜຶ່ງ ໃຫ້ມີຄຸນນະພາບ ໂດຍຜ່ານການວິເຄາະ, ວິໄຈ ຢ່າງລະອຽດ, ເປັນລະບົບ ແລະໂປ່ງໃສ ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ນິຕິກຳ ທີ່ສ້າງຂຶ້ນນັ້ນ ບັນລຸຈຸດປະສົງ ແລະຫຼືກເວັ້ນຜົນກະທິບທີ່ບໍ່ຄາດຫວັງ ຂໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນ.

ມາດຕາ 2 ການປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ການປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ແມ່ນການວິເຄາະ, ການວິໄຈ ແລະການຕິລາຄາຜົນກະທິບດ້ານກົດໝາຍ ແລະການເງິນ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກການສ້າງ ແລະບັບປຸງນິຕິກຳໄດ້ໜຶ່ງ ດ້ວຍການນຳໃຊ້ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 3 ການອະທິບາຍຄຳສັບ

ຄຳສັບ ທີ່ນຳໃຊ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. ບົດປະເມີນຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ໝາຍເຖິງ ບົດລາຍງານກ່ຽວກັບຜົນຂອງການຄົ້ນຄວາຜົນກະທົບຫາງດ້ານກົດໝາຍ ແລະການເງິນ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກການສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ;
2. ຜົນກະທົບຫາງດ້ານກົດໝາຍ ໝາຍເຖິງ ຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຊຶ່ງອາດເກີດຂຶ້ນ ຕໍ່ເສດຖະກິດ, ຄວາມສາມາດໃນການແຂ່ງຂັນ, ສິ່ງແວດລອມ, ສັງຄົມ, ການຈ້າງງານ, ສູຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພຂອງທຸກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ລວມທັງ ພາກລັດ, ທຸລະກິດ ແລະຊຸມຊົນ;
3. ຜົນກະທົບຫາງດ້ານການເງິນ ໝາຍເຖິງ ຜົນກະທົບຕົ້ງປະມານແຫ່ງລັດ ຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກຳ ເປັນຕົ້ນ ລາຍຮັບ ແລະລາຍຈ່າຍຂອງງົງປະມານ.

ມາດຕາ 4 ຮ່າງນິຕິກຳ ທີ່ຕ້ອງຮັດການປະເມີນຜົນກະທົບ

ຮ່າງນິຕິກຳ ທີ່ຕ້ອງຮັດການປະເມີນຜົນກະທົບ ແມ່ນຮ່າງນິຕິກຳທີ່ມີຜົນບັງຄັບທີ່ວ່ໄປ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 4 ຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສ້າງນິຕິກຳ ຊຶ່ງປະກອບມີ:

- ຮ່າງກົດໝາຍ;
- ຮ່າງລັດຖະບັນຢັດຂອງປະທານປະເທດ;
- ຮ່າງດຳລັດຂອງລັດຖະບານ ຍົກເວັ້ນຮ່າງດຳລັດກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ມະຕິຂອງຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ແລະດຳລັດກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງ, ອົງການທີ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານ;
- ຮ່າງຂໍ້ຕົກລົງ ຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ລັດຖະມົນຕົວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານ ແລະເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າອາງນະຄອນ.

ມາດຕາ 5 ຫຼັກການພື້ນຖານກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທົບຮ່າງນິຕິກຳ

ການປະເມີນຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການພື້ນຖານ ດັ່ງນີ້:

1. ດຳເນີນຕາມຂັ້ນຕອນການປະເມີນຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ແລະດຳເນີນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຂັ້ນຕອນການສ້າງນິຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສ້າງນິຕິກຳ;
2. ຮັບປະກັນຄວາມໄປ່ງໃສ, ເປີດເຜີຍ, ມີການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ເສີມຂະຫຍາຍປະຊາທິປະໄຕ ແລະຍາດແຍ່ງຄຳເຫັນ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ;
3. ຂຶ້ໃຫ້ເຫັນຜົນກະທົບຫາງບວກ ແລະຫາງລົບ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກຳ ກຳ ພ້ອມທັງ ວິທີການແກ້ໄຂ ທີ່ເໝາະສົມກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງຂອງ ສປປ ລາວ.

ໃນກໍລະນີທີ່ຮ່າງນິຕິກຳ ທາກມື້ງາຍບັນຫາທີ່ມີຄວາມສຳຄັນແຕກຕ່າງກັນ, ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ສາມາດສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ສຳລັບແຕ່ລະບັນຫາ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ແຕ່ລະບັນຫານັ້ນ ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາ ແລະ ປະເມີນ ຍ່າງເໝາະສົມ.

ໝວດທີ 2

ອົງການຮັບຜິດຊອບປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ມາດຕາ 6 ອົງການຮັບຜິດຊອບປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ອົງການຮັບຜິດຊອບປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ມີ ດັ່ງນີ້:

- ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ;
- ສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
- ບໍ່ວ່າຍ່ານຈົດໝາຍເຫດຫາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 7 ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ

ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ແມ່ນອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກຳໄຕ້ກົດໝາຍ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 27, 64, 68, ມາດຕາ 75 ວັກສອງ, ມາດຕາ 76 ວັກສອງ ແລະ ມາດຕາ 77 ວັກສອງ ຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສ້າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 8 ສີດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ

ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ມີສີດ ແລະ ໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດຕາມລະບົງບການກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສ້າງນິຕິກຳ ແລະ ຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້;
2. ປະສານສືບທີ່ກັບສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບບັນຫາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
3. ປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ທີ່ອົງການຕິນຮັບຜິດຊອບ;
4. ສ້າງຄວາມອາດສາມາດ ໃນການປະເມີນຜົນກະທີບ ພາຍໃນອົງການຕິນ ໂດຍປະສານສົມທີ່ກັບສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
5. ນຳໃຊ້ສີດ ແລະ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມລະບົງບກົດໝາຍ ແລະ ຕາມການມອບໝາຍ.

ໃນການສ້າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານ ນັ້ນ ແມ່ນໃຫ້ຄະນະຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳດັ່ງກ່າວ ມອບໃຫ້ໜ່ວຍ່ານນິຕິກຳຂອງກະຊວງ, ອົງການຕິນ ກວດກາ ແລະ ໃຫ້ຄໍາເຫັນ ຕໍ່ບົດປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳນັ້ນ.

ສໍາລັບຂໍ້ຕົກລົງຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ໃຫ້ອີງການປົກຄອງແຂວງ, ນະຄອນ ປະສານສົມທີບກັບພະແນກຢູ່ຕິທຳແຂວງ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບບັນຫາທີ່ພົວພັນກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳນັ້ນ.

ມາດຕາ 9 ສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ກົມກົດໝາຍ ກະຊວງຢູ່ຕິທຳ ເປັນສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ, ມີພາລະບົດບາດປະສານສົມທີບກັບຄະນະຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ມາດຕາ 10 ສີດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ສູນປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ມີສີດ ແລະໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

1. ໃຫ້ຄໍາແນະນຳທາງດ້ານວິຊາການ ແກ່ຄະນະຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
2. ກວດກາ ແລະນຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະມົນຕົວ່າການກະຊວງຢູ່ຕິທຳ ໃຫ້ຄໍາເຫັນຕໍ່ບົດປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
3. ປະສານສົມທີບກັບກະຊວງການເງິນ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທີບທາງດ້ານການເງິນ;
4. ຈັດຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ ໜ່ວຍງານນິຕິກຳຂອງກະຊວງ, ອົງການ ແລະອົງການປົກຄອງແຂວງ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
5. ສ້າງ, ເຜີຍແຜ່ ຖື່ນສຳລັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
6. ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານທີ່ຮັບຜິດຊອບວຽກງານປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
7. ປະສານສົມທີບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
8. ສ້າງຄວາມຮັບຮູ້ໃຫ້ແກ່ສ້າງຄົມ ກ່ຽວກັບຄວາມສໍາຄັນຂອງການປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ;
9. ສະຫຼຸບ ແລະລາຍງານການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງຕົນ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
- 10.ນໍາໃຊ້ສີດ ແລະປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນລະບົງບົດໝາຍ ແລະຕາມການມອບໝາຍ.

ມາດຕາ 11 ສີດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ

ໜ່ວຍງານຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ ແມ່ນການຈັດຕັ້ງ ຫຼືຢູ່ພາຍໃຕ້ການຄຸມຄອງຂອງກົມໂຄສະນາອົບຮົມກົດໝາຍ ກະຊວງຢູ່ຕິທຳ.

ໜ່ວຍງານຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ ມີສີດ ແລະໜ້າທີ່ພົມບົດປະເມີນຜົນກະທີບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ລົງໃນເວັບໄຊຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ ຕາມການສະເໜີຂອງອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳ.

ໝາວດທີ 3

ຂໍ້ຕອນການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງມີຕີກຳ

ມາດຕາ 12 ຂັ້ນຕອນການສ້າງບິດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງມີຕິກຳ

ການສ້າງປິດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກໍາ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນ ດ້ວຍ:

- ការងារក្រុមបុគ្គលិកបច្ចេកទេសការងាររៀបចំនូវការ;
 - ការងារខ្លួនឯកសារនៃក្រុមបុគ្គលិកបច្ចេកទេសការងាររៀបចំនូវការ;
 - ការងារទីផ្សារនៃក្រុមបុគ្គលិកបច្ចេកទេសការងាររៀបចំនូវការ;
 - ការងារសម្រាប់ក្រុមបុគ្គលិកបច្ចេកទេសការងាររៀបចំនូវការ;
 - ការងារសម្រាប់ក្រុមបុគ្គលិកបច្ចេកទេសការងាររៀបចំនូវការ;

ມາດຕາ 13 ການກະກຳມີດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງກ່າງນິຕິກຳ

ອີງການຮັບຜິດຂອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກໍາ ກະກຽມບົດປະເມີນຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກໍາ ໄປພ້ອມກັບການສ້າງຮ່າງນິຕິກໍາ ໂດຍມີການເກັບກຳ, ຄົ້ນຄວ້າ, ວິໄຈ ຂຶ້ມູນ, ພິຈາລະນາຫາງ ເລືອກ ແລະຜົນກະທົບ ຫຼືອາດເກີດຂຶ້ນ, ຫາບຫາມຄ້າເຫັນ ແລະຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທົບ ຫຼື ສອດຄ່ອງກັບໂຄງສ້າງ ແລະເນື້ອໃນເບື້ອງຕົ້ນຂອງຮ່າງນິຕິກໍານັ້ນ.

ມາດຕາ 14 ການໃຫ້ຄໍາແນະນຳເບື້ອງຕົ້ນກ່ຽວກັບບິດປະເມີນຜົນກະທິບ

ຫຼັງຈາກສໍາເລັດຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທົບເບື້ອງຕົ້ນແລ້ວ ໃຫ້ອີງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ບັບປຸງນິຕິກຳ ສົ່ງຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທົບດັ່ງກ່າວ ໄປຢັງສູນປະເມີນຜົນກະທົບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ.

ສູນປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕ້ອງກວດກາ ແລະ ໄຫ້ຄຳແນະນຳເບື້ອງຕົ້ນ ຕ່າງໆ ບົດປະເມີນຜົນກະທິບທີ່ສົ່ງມານັ້ນ ໂດຍສະເພາະ ຂອບເຂດ ແລະ ລະດັບໃນການເຮັດການວິເຄາະ ແລະ ການທາບທາມຄຳເຫັນ ໃນຂະບວນການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 15 ການທຸກທາມຄໍາເຫັນຕໍ່ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ ຕ້ອງລວບລວມຄໍາເຫັນຈາກການທາບທານນີ້ ແລ້ວນຳມາພິຈາລະນາ ເພື່ອປັບປຸງຮ່າງນິຕິກຳ ແລະ ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 16 ການສະເໜີປົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳຕໍ່ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ

ໜັງຈາກໄດ້ທາບທາມ ແລະປັບປຸງຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບແລ້ວ ອົງການຮັບຜົດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳ ຕ້ອງສະເໜີຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ພ້ອມກັບການສະເໜີຮ່າງນິຕິກຳ ໄປຢັງກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ ເພື່ອກວດກາ ແລະໃຫ້ຄໍາເຫັນ.

ໃນກໍລະນີຈຳເປັນ ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ ຈະປະສານສົມທິບກັບກະຊວງການເງິນ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທິບທາງດ້ານການເງິນ.

ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ, ອົງການຮັບຜົດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳ ແລະພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕ້ອງນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນໃນບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳນັ້ນ ເພື່ອປັບປຸງຮ່າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 17 ການພິມເຜີຍແຜ່ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ເມື່ອນິຕິກຳໄດ້ຖືກຮັບຮອງ ແລະປະກາດໃຊ້ແລ້ວ ໃຫ້ອົງການຮັບຜົດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງນິຕິກຳດັ່ງກ່າວ ສະເໜີຕໍ່ໜ່ວຍງານຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ ເພື່ອພິມເຜີຍແຜ່ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ພ້ອມດ້ວຍ ນິຕິກຳທີ່ໄດ້ປະກາດໃຊ້ແລ້ວ ໃນເວັບໄຊຈົດໝາຍເຫດທາງລັດຖະການ ຫຼືພິມເຜີຍແຜ່ໃນເວັບໄຊຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 18 ການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂັ້ນກັບລັດຖະບານ ແລະຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ

ການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂັ້ນກັບລັດຖະບານ ໃຫ້ປະຕິບັດຄືກັນກັບຂັ້ນຕອນການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 13, 15 ແລະ 17 ຂອງຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້, ສ່ວນການ ໃຫ້ຄໍາແນະນຳເບື້ອງຕົ້ນກ່ຽວກັບບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ແລະການສະເໜີປົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 14 ແລະມາດຕາ 16 ຂອງຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້ນັ້ນ ແມ່ນໃຫ້ຄະນະຮັບຜົດຊອບສ້າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂັ້ນກັບ ລັດຖະບານ ມອບບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້ຕິກລົງນີ້ນັ້ນ ໃຫ້ໜ່ວຍງານນິຕິກຳຂອງອົງການຕົນ ເພື່ອກວດກາ ແລະໃຫ້ຄໍາເຫັນ. ໃນກໍລະນີຈຳເປັນ ໜ່ວຍງານນິຕິກຳນັ້ນ ຈະປະສານສົບທິບກັບກະຊວງການເງິນ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທິບທາງດ້ານການເງິນ.

ສໍາລັບການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນກໍໃຫ້ປະຕິບັດຄືກັນກັບຂັ້ນຕອນການສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 13, 15 ແລະ 17 ຂອງຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້, ສ່ວນການໃຫ້ຄໍາແນະນຳເບື້ອງຕົ້ນກ່ຽວກັບບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ແລະການສະເໜີປົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳຕໍ່ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 14 ແລະມາດຕາ 16 ຂອງຂໍ້ຕິກລົງສະບັບນີ້ນັ້ນ ແມ່ນໃຫ້ຄະນະຮັບຜົດຊອບສ້າງຂໍ້ຕິກລົງຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ມອບບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້ຕິກລົງນັ້ນ ໃຫ້ພະແນກຢູ່ຕິທໍາ ແຂວງ, ນະຄອນ ເພື່ອກວດກາ ແລະໃຫ້ຄໍາເຫັນ. ພະແນກຢູ່ຕິທໍາ ແຂວງ, ນະຄອນ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ໃຫ້ຄໍາເຫັນຕໍ່ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງຂໍ້

ຕົກລົງຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ພ້ອມທັງນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນໃນບົດປະເມີນຜະທິບນັ້ນ ເພື່ອ
ບັນປຸງນິຕິກຳດັ່ງກ່າວ. ໃນກໍລະນີຈຳເປັນ ພະແນກຢູ່ຕິທໍາ ແຂວງ, ນະຄອນ ຈະປະສານສືບທິບພະ
ແນກການເງິນ ແຂວງ, ນະຄອນ ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜະທິບທາງດ້ານການເງິນ.

ຂນວតທີ 4

ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຊອງກໍານົມຕິກຳ

ມາດຕາ 19 ໂຄງສ້າງຂອງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງກ່າງນິຕິກຳ

ອີງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກໍາ ຕ້ອງສ້າງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກໍາ ຕາມແບບພື້ນທີ່ເປັນເອກະສານຂ້ອນທ້າຍຂໍຕົກລົງສະບັບນີ້.

ໂຄງສ້າງຂອງປົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງກ່າວໆນິຕິກຳ ມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1. ខ្លឹមុនពិធីរាជរដ្ឋបាល;
 2. ខ្លឹមុនសម្រាប់;
 3. ការអនុវត្តន៍យោងរបស់រាជរដ្ឋបាល;
 4. ជិនការទិប្បធម៌តាមលទ្ធផល;
 5. ការតូចតាមតម្លៃ;
 6. ការបញ្ចូនការងារ;
 7. ការបញ្ចូនការងារ;
 8. ការបញ្ចូនការងារ;
 9. ការបញ្ចូនការងារ;

ມາດຕະ 20 ຂຶ້ນຕິດຕໍ່ພົວພັນ

ຂໍ້ມູນຕິດຕໍ່ພົວພັນ ແມ່ນຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຊື່, ທີ່ຢູ່ ຫຼື ບ່ອນຕິດຕໍ່ພົວພັນຂອງອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກໍາ ແລະ ພະນັກງານທີ່ຮັບຜິດຊອບເຮັດວິດປະເມີນຜົນກະທິບ ເພື່ອຄວາມສະດວກໃນການຕິດຕໍ່ພົວພັນ.

ມາດຕາ 21 ຂຶ້ນສະຫຼຸບ

ຂໍ້ມູນສະຫຼຸບ ແມ່ນການສະຫຼຸບກ່ຽວກັບ:

ມາດຕາ 22 ການອະທິບາຍຫຍໍ້ກ່ຽວກັບຮ່າງນິຕິກຳ

ການອະທິບາຍຫຍໍ້ກ່ຽວກັບຮ່າງນິຕິກຳ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ເປົ້າໝາຍ ຫໍ້ອະທິບາຍລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບບັນຫາ, ລະດັບຄວາມສໍາຄັນ, ຄວາມສົ່ງທີ່ເກີດຈາກບັນຫາ ແລະຫຼັກຖານ ຫໍ້ເຮັດໃຫ້ບັນຫາ ແລະຄວາມສົ່ງນັ້ນ ເກີດຂຶ້ນ;
2. ຈຸດປະສົງ ຫໍ້ເວົ້າເຖິງນະໄຍບາຍຂອງນິຕິກຳ ລວມທັງ ສາຍພົວພັນລະຫວ່າງ ນະໄຍບາຍ ດັ່ງກ່າວ ກັບນະໄຍບາຍລວມຂອງຊາດ;
3. ນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ຂໍ້ເຊື້ອເຫັນລັກສະນະຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ແລະເຫດຜົນໃນການ ເລືອກລັກສະນະຂອງຮ່າງນິຕິກຳນັ້ນ.

ມາດຕາ 23 ຜົນກະທິບຫຼື້ຄາດຄະເນ

ຜົນກະທິບຫຼື້ຄາດຄະເນ ຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ຜົນກະທິບຫາງບວກ ແລະຫາງລົບ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນ ຕໍ່ປະເທດຊາດ ແລະສັງຄົມ ພ້ອມທັງ ລະດັບຂອງຜົນກະທິບດັ່ງກ່າວ;
2. ຜົນກະທິບຫາງບວກ ແລະຫາງລົບ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນຕໍ່ພາກທຸລະກິດ ພ້ອມທັງລະດັບຂອງ ຜົນກະທິບດັ່ງກ່າວ;
3. ເງື່ອນໄຂ ແລະຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ່າງໆ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນ ຕໍ່ພາກທຸລະກິດ ຈາກການປະຕິບັດນິຕິ ກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ເຊັ່ນ ການຂໍໃບອະນຸຍາດ, ການຝຶກອົບຮົມ, ການເກັບກຳຂຶ້ມູນ, ການ ຈັດຊື້, ການແຈ້ງຕໍ່ສັງຄົມ ຫຼືລັດຖະບານ;
4. ຜົນກະທິບຫາງບວກ ແລະຫາງລົບ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນ ຕໍ່ອົງການຈັດຕັ້ງລັດ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະຫົ້ວ່າງຖື່ນ ລວມທັງລະດັບຂອງຜົນກະທິບນັ້ນ;
5. ເງື່ອນໄຂ ແລະຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕ່າງໆ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນ ຕໍ່ລັດຖະບານ ຈາກການບໍລິຫານ ເຊັ່ນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດໝາຍ, ການເພີ່ມພະນັກງານ, ການອະນຸມັດ, ການຈັດກິດຈະກຳ ຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
6. ຜົນກະທິບ ຫໍ້ອາດເກີດຂຶ້ນຕໍ່ບປະມານແຫ່ງລັດ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະຫົ້ວ່າງຖື່ນ.

ມາດຕາ 24 ການຄົ້ນຄວ້າ

ການຄົ້ນຄວ້າ ແມ່ນການວິໄຈລະອຽດ ຢ່າງໜ້ອຍ ສາມ ທາງເລືອກໃນການແກ້ໄຂບັນຫາ ໃນ ນັ້ນລວມທັງຫາງເລືອກທີ່ບໍ່ແມ່ນນິຕິກຳ ພ້ອມທັງການອະທິບາຍຜົນສະຫຼອນຂອງແຕ່ລະທາງເລືອກ.

ມາດຕາ 25 ການຫາບຫາມຄຳເຫັນ

ການຫາບຫາມຄຳເຫັນ ແມ່ນການສະເໜີຂຶ້ມູນກ່ຽວກັບການຫາບຫາມຄຳເຫັນຕໍ່ຮ່າງນິຕິກຳ ໃນໄລຍະສ້າງຮ່າງນິຕິກຳ ໂດຍກຳນົດພາກສ່ວນຕ່າງໆທີ່ໄດ້ຫາບຫາມຄຳເຫັນ ເປັນຕົ້ນ ພາກລັດ, ພາກທຸລະກິດ, ສັງຄົມ ແລະພາກສ່ວນອື່ນ ລວມທັງ ການສັງລວມຄຳເຫັນຂອງພາກສ່ວນດັ່ງກ່າວ.

ມາດຕາ 26 ຄວາມສຳຄັນ

ຄວາມສຳຄັນ ແມ່ນການພິຈາລະນາບັນຫາສຳຄັນຂອງຮ່າງນິຕິກຳເພື່ອກຳນົດລະດັບຂອງການວິເຄາະ ແລະການທາບທາມຄໍາເຫັນ ທີ່ຈະເປັນ. ຕົວຊີ້ວັດຂອງຄວາມສຳຄັນສະແດງອອກ ດັ່ງນີ້:

1. ຂະແໜງທຸລະກິດທີ່ມີຄວາມສົ່ງທີ່ຈະຖືກປະທິບ ແລະຄາດຄະເນຈຳນວນທຸລະກິດທີ່ມີຄວາມສົ່ງ;
2. ຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳຕໍ່ການແຂ່ງຂັນ, ໃນກໍລະນີມີຫ່າງອຸງທີ່ຈະຈຳກັດການແຂ່ງຂັນໃຫ້ອະທິບາຍເຫດຜົນ;
3. ຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳຕໍ່ພັນທະສາກົນ, ຖ້າມີ ໃຫ້ເວົ້າແຈ້ງກ່ຽວກັບພັນທະສາກົນນັ້ນ ແລະໃນກໍລະນີຈຳເປັນ ກໍໃຫ້ເວົ້າແຈ້ງວ່າແມ່ນພັນທະອັນໄດ້ ແລະຮ່າງນິຕິກຳນີ້ ສອດຄ່ອງກັບພັນທະສາກົນນັ້ນແລ້ວ;
4. ລະດັບການວິເຄາະ ແລະການທາບທາມຄໍາເຫັນ ທີ່ຊື້ໃຫ້ເຫັນ:
 - ຈຳນວນຂະແໜງທຸລະກິດທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທິບ;
 - ຈຳນວນທຸລະກິດທັງໝົດທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທິບ;
 - ຜົນກະທິບດ້ານຄ່າສິ້ນເປື່ອງຕໍ່ທຸລະກິດ;
 - ລະດັບການປູ່ງແປງກ່ຽວກັບຮູບແບບການດໍາເນີນທຸລະກິດ;
 - ຄວາມບໍ່ເປັນເອກະພາບຕໍ່ຮ່າງນິຕິກຳ ລະຫວ່າງພາກສ່ວນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທິບ.

ທັງນີ້ຕົວຊີ້ວັດໃດໜຶ່ງເຫິງນີ້ ພາກມີຄວາມສຳຄັນ ນິຕິກຳທີ່ສະເໜີນັ້ນ ທີ່ວ່າມີຄວາມສຳຄັນ ຊົ່ງຕ້ອງເຮັດການວິເຄາະແບບລົງເລິກ ແລະການທາບທາມຄໍາເຫັນຢ່າງກວ້າງຂວາງຕໍ່ຫາງເລືອກ ຫຼືວິທີການແກ້ໄຂ ແລ້ວຄັດຕິດເປັນເອກະສານຊັ້ນທ້າຍບົດປະເນີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ.

ມາດຕາ 27 ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍ ແລະການທິບຫວນຄືນ

ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍ ແລະການທິບຫວນຄືນ ມີດັ່ງນີ້:

1. ການຊ່ວຍເຫຼືອຂອງລັດຖະບານ ໃຫ້ແກ່ພາກທຸລະກິດ ໂດຍສະເພາະ ວິສາຫະກິດຂະໜາດນ້ອຍ ແລະກາງ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍ;
2. ກຳນົດເວລາໃນການທິບຫວນນິຕິກຳຄືນ ຫຼັງຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

ມາດຕາ 28 ການຕິກລົງເຫັນດີ

ບົດປະເນີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການຕິກລົງເຫັນດີ ດັ່ງນີ້:

1. ບົດປະເນີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຈະສົ່ງໃຫ້ສູນປະເນີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ເພື່ອກວດກາ ແລະໃຫ້ຄໍາແນະນຳເປື່ອງຕົນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 14 ຂອງຂໍ ຕິກລົງສະບັບນີ້ໄດ້ ກໍຕໍ່ເນື້ອມືຄໍາເຫັນດີຂອງຫົວໜ້າຄະນະຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະປັບປຸງ ນິຕິກຳ;

2. ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຈະສື່ງໄປທາບທາມຄໍາເຫັນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນມາດຕາ 15 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ໄດ້ ກໍຕໍ່ເນື້ອມືຄໍາເຫັນດີຂອງຫົວໜ້າອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ;
3. ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຈະສື່ງໃຫ້ກະຊວງຢູ່ຕິທຳ ເພື່ອກວດກາ, ໄຫ້ຄໍາເຫັນ ແລະ ເອົາເປັນຂໍ້ມູນໃນການປັບປຸງຮ່າງນິຕິກຳ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 16 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ໄດ້ ກໍຕໍ່ເນື້ອມືຄໍາເຫັນດີຂອງຫົວໜ້າອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ;
4. ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຈະສື່ງໄປພິມເຜີຍແຜ່ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ ມາດຕາ 17 ຂອງຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ໄດ້ ກໍຕໍ່ເນື້ອມືຄໍາເຫັນດີຂອງຫົວໜ້າອົງການຮັບຜິດຊອບສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນິຕິກຳ;

ສໍາລັບການສ້າງຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ຫົວໜ້າອົງການທີ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານນັ້ນ ມີພຽງແຕ່ການຕົກລົງເຫັນດີ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ 2 ແລະ 4 ຂອງມາດຕານີ້ ເທົ່ານັ້ນ. ສ່ວນ ການສ້າງຂໍ້ຕົກລົງຂອງເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນນັ້ນ ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ກໍ ຕ້ອງມີຄໍາເຫັນດີ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນຂໍ 1 ທາ ຂໍ 4 ຂອງມາດຕານີ້ ແລະ ສະເໜີຕໍ່ພະແນກຢູ່ຕິທຳ ແຂວງ, ນະຄອນ.

ໝວດຫຼື 5 ບົດບັນຍັດສຸດຫ້າຍ

ມາດຕາ 29 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ມອບໃຫ້ກົມກົດໝາຍຂອງກະຊວງຢູ່ຕິທຳ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງ ໃນການໂຄສະນາ ເຜີຍແຜ່ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ອົງການຮັບຜິດຊອບປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ຕ້ອງໃຫ້ການຮ່ວມມື ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 30 ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນ ແລະ ພາຍຫຼັງໄດ້ລົງໃນຈິດໝາຍເຫດ ທາງລັດຖະການ ສີບຫ້າ ວັນ.



ເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍ 1:

ບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

ໄລຍະຂອງບົດປະເມີນຜົນກະທິບຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

- ຂັ້ນເລີ່ມຕົ້ນ ວັນສິ່ງໃຫ້ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ/ພະແນກຍຸຕິທໍາ ເພື່ອກວດກາ ແລະ ໄຫ້ຄໍາແນະນຳ.....
- ຂັ້ນທາບທາມຄໍາເຫັນ ວັນປັບປຸງລືມເພື່ອນໍາໄປທາບທາມຄໍາເຫັນໃນໄລຍະ 60 ວັນ.....
- ຂັ້ນສຸດທ້າຍ ວັນສິ່ງໃຫ້ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ/ພະແນກຍຸຕິທໍາ ເພື່ອໃຫ້ຄໍາເຫັນ.....
- ຂັ້ນສຸດທ້າຍ ວັນສຳເລັດການປັບປຸງ ເພື່ອພິມເຜີຍແຜ່.....

1. ຂໍ້ມູນຕິຕ່າງໆພິວພັນ

- ຂໍ້ ກະຊວງ/ອົງການ:
- ທີ່ຕັ້ງ ຂອງກະຊວງ/ອົງການ:
- ເປີໂທ ແລະ ອີເມວ:
- ພະນັກງານຮັບຜິດຊອບ:

2. ຂໍ້ມູນສະຫຼຸບ

2.1 ລາຍລະອຽດຂອງຮ່າງນິຕິກຳ

- ຂຸ້ນິຕິກຳ:.....
- ບະເພດນິຕິກຳ:..... ສ້າງໃໝ່ ປັບປຸງ
- ກໍາມີດເວລາໃນການສ້າງນິຕິກຳໃຫ້ສໍາເລັດ (ນັບແຕ່ວັນສ້າງ ແລະ ປັບປຸງ, ວັນທາບທາມຄໍາເຫັນ, ວັນຕີກລົງເຫັນດີ, ວັນສິ່ງໃຫ້ ກະຊວງຢູ່ຕິທໍາ/ພະແນກຍຸຕິທໍາ, ລັດຖະບານ, ສະພາແຫ່ງຊາດ ແລະ ອື່ນໆ):
- 1.
 - 2.
 - 3.

2.2 ນິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ:

(ຂໍ້ແນະນຳ - ໃຫ້ກໍານົດລາຍຊື່ຂອງນິຕິກຳທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ພັນທະສາກົນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຮ່າງນິຕິກຳໃໝ່)

ຄວາມສອດຄ່ອງລະຫວ່າງນິຕິກຳໃໝ່ ກັບ ນິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນລະດັບດຽວກັນ ແມ່ນ ບໍ່ແມ່ນ

2.3 ຜົນກະທິບຂອງນິຕິກຳ ຕໍ່ຫຼຸລະກິດ ຫ້າຍ ຫ້າຍ ບໍ່ມີ

2.4 ຜົນກະທິບຂອງນິຕິກຳ ຕໍ່ປະມານແຫ່ງລັດ ຫ້າຍ ຫ້າຍ ບໍ່ມີ

3. ການອະທິບາຍຫຍໍ້ກ່ຽວກັບຮ່າງນິຕິກຳ

3.1 ເບີ້ພາຍ:

(ຂໍ້ແນະນຳ - ອະທິບາຍລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບບັນຫາ, ລະດັບຄວາມສໍາຄັນ ແລະ ຄວາມສົ່ງທີ່ຈະເກີດຈາກບັນຫາ ແລະ ຫຼັກຊານທີ່ເຮັດໃຫ້ບັນຫາ ແລະ ຄວາມສົ່ງນີ້ມີເກີດຂຶ້ນ)

3.2 ຈຸດປະສົງ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ເວົ້າເຖິງນະໂຍບາຍຂອງນິຕິກຳ ລວມທັງ ສາຍພິວເຕັນ ລະຫວ່າງ ນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວ ວັນນະໂຍບາຍລວມຂອງລັດຖະບານ;

3.3 ຮ່າງນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ບອກລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບລັກສະນະຂອງຮ່າງນິຕິກຳ ແລະອະທິບາຍເປັນຫຍໍຈຶ່ງເລືອກຮ່າງນິຕິກຳນີ້ ຖ້າ ທຸກປີໃສ່ຫາງເລືອກອື່ນ ເຊັ່ນ ຜົນປະໄຫຍດສູງສຸດທີ່ໄດ້ຮັບ, ຄວາມສອດຄ່ອງກັບສະພາບຕົວຈຶ່ງຂອງລາວ ແລະບັນຫາອື່ນ)

ບອກລາຍລະອຽດ/ເງື່ອນໄຂຄວາມຕັ້ງການຕົ້ນຕໍ່

ເຫດຜົນໃນການເລືອກນິຕິກຳ

4. ຜົນກະທົບທີ່ຄາດຄະເນ

4.1 ຄາດຄະເນຜົນກະທົບຕໍ່ ສປປ ລາວ ແລະ ສັງຄົມ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ພົມຈາລະນາຜົນກະທົບທັງໝົດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ເຊັ່ນ ຕໍ່ເສດຖະກິດ, ສິ່ງແວດລ້ອມ, ການ ຈ້າງງານ, ສຸຂະພາບ, ຄວາມປອດໄພ ແລະຂະໜາດ/ລະດັບຂອງແຕ່ລະຜົນກະທົບ)

ຜົນກະທົບທາງບວກ:

ຜົນກະທົບທາງລົບ:

4.2 ຄາດຄະເນຜົນກະທົບຕໍ່ຫຼຸລະກິດ

(ພົມຈາລະນາຜົນກະທົບທັງໝົດທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ຕໍ່ປະເທດ, ກຸ່ມ ແລະຂະໜາດຂອງຫຼຸລະກິດ ລວມທັງ ຂະໜາດ/ລະດັບຂອງແຕ່ລະຜົນກະທົບ)

ຜົນກະທົບທາງບວກ:

ຜົນກະທົບທາງລົບ:

4.3 ຜົນສະຫຼອນທີ່ອາດເປັນໄປໄດ້ກ່ຽວກັບເງື່ອນໄຂໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍ ແລະ ຄ່າສັ່ນເບືອງ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ເຮັດເປັນລາຍການຫຼຸລະກິດ ທີ່ຮັງກຮ້ອງໃຫ້ປະຕິບັດຕາມນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ແລະຄ່າສັ່ນເບືອງສະເລ້ຍ ຕໍ່ບໍລິສັດ ໃນຂັ້ນເລີ່ມຕົ້ນ ແລະໃນແຕ່ລະປີ, ຕົວຢ່າງ: ຄ່າສັ່ນເບືອງໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບການຕ່າງໆ ເຊັ່ນ ການຂໍ ໃບອະນຸຍາດ, ການຈັດຝຶກອົບຮົມ, ການເກັບກຳບັນທຶກຕ່າງໆ, ການຈັດຊື້ ແລະການແຈ້ງການ ຫຼື ເຜີຍແຍ່ຕໍ່ສັງຄົມລັດຖະບານ)

4.4 ຄາດຄະເຜົນກະທົບຕໍ່ລັດຖະບານ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ພິຈາລະນາຜົນກະທົບທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນຈາກນິຕິກໍາທີ່ສະເໜີສ້າງ ໃນລະດັບຕ່າງໆຂອງລັດຖະບານ ເຊັ່ນ ລະດັບສູນກາງ, ທົ່ວປະເທດ ແລະ ຂະໜາດຂອງແຕ່ລະຜົນກະທົບ)

ຜົນກະທົບທາງບວກ:

ຜົນກະທົບທາງລົບ:

4.5 ຜົນສະຫຼອນທີ່ອາດເປັນໄປໄດ້ກ່ຽວກັບເງື່ອນໄຂຈຳເປັນໃນການບໍລິຫານ ແລະ ຄ່າສັ້ນເປົ່ອງ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ກໍານົດລາຍລະອຽດທີ່ລັດຖະບານ ຈະຕ້ອງຮັດ ເພື່ອບໍລິຫານຈັດການ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກໍາ ທີ່ສະເໜີສ້າງ ລວມທັງ ຄ່າສັ້ນເປົ່ອງທັງໝົດ ທີ່ຄາດວ່າຈະເກີດຂຶ້ນໃນເບື້ອງຕົນ ແລະ ໃນແຕ່ລະປີ. ຕົວຢ່າງ: ຄ່າສັ້ນເປົ່ອງກ່ຽວກັບຄ່າບໍລິຫານ ລວມທັງຄ່າສັ້ນເປົ່ອງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກໍາ, ຄ່າສັ້ນເປົ່ອງໃນການອະນຸມັດ, ຂໍອະນຸມາດຕ່າງໆ, ການຈັດຝຶກອົບສິນ, ການເກັບກຳບັນທຶກຕ່າງໆ ຫຼື ການແຈ້ງ ຫຼື ເຜີຍແຜ່ຕໍ່ສັງຄົມ/ຫຼຸລະກິດ.

5. ການຄື້ນຄວ້າ

5.1 ທາງເລືອກທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ພິຈາລະນາ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ກໍານົດຢ່າງໜ້ອຍ 3 ທາງເລືອກ/ວິທີແກ້ໄຂທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ພິຈາລະນາ ລວມທັງທາງເລືອກ/ວິທີແກ້ໄຂທີ່ບໍ່ແມ່ນນິຕິກໍາ)

ປະເທດອື່ນ:

ວິທີການທີ່ບໍ່ແມ່ນນິຕິກໍາ:

ວິທີການທີ່ເປັນນິຕິກໍາ:

5.2 ຜົນຂອງການກວດກາຄື້ນ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ອະທິບາຍຜົນສະຫຼອນທີ່ເປັນໄປໄດ້ຂອງແຕ່ລະຫາງເລືອກ/ວິທີແກ້ໄຂ)

6. ການທາບທາມຄຳເຫັນ

6.1 ຜູ້ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ທີ່ຈະທາບທາມຄຳເຫັນ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ໃຫ້ກຳນົດຜູ້ທີ່ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງທີ່ຈະຖືກທາບທາມຄຳເຫັນ ໃນໄລຍະຮ່າງນິຕິກໍາ)

ຫຼຸລະກິດ:

ຊຸມຊົນ/ສັງຄົມ:

ລັດຖະບານ:

6.2 ຜົນການທາບທາມຄຳເຫັນ

(ຂໍ້ແນະນຳ - ຄຳເຫັນຈາກຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມໃຫ້ທາບທາມຄຳເຫັນ)

7. ຄວາມສຳຄັນ

7.1 ທ່າວ່າງຫຼຸລະກິດທີ່ຈະຖືກກະທິບ

ຂະແໜງອຸດສາຫະກຳທີ່ຖືກກະທິບ:

ຈຳນວນຂອງຫຼຸລະກິດ:

7.2 ຜົນກະທິບດ້ານການແຂ່ງຂັນ

ນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ຈະຈຳກັດການແຂ່ງຂັນ ໃນ ສປປ ລາວ: ແມ່ນ ບໍ່ແມ່ນ

ຖ້າແມ່ນ, ກະລຸນາອະທິບາຍວ່າເປັນໄປໄດ້ແນວໃດ ແລະເປັນຫຍໍງ:

7.3 ພັນທະຕໍ່ສາກົນ

ຮ່າງນິຕິກຳ ທີ່ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບພັນທະຕໍ່ສາກົນ ແມ່ນ ບໍ່ແມ່ນ

ຖ້າແມ່ນ, ແມ່ນພັນທະອັນໄດ້:

WTO AEC FTA ອື່ນໆ (ກຳນົດແຈ້ງ)

ຖ້າແມ່ນ, ຮ່າງນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ສອດຄ່ອງກັບພັນທະຕໍ່ສາກົນນີ້: ແມ່ນ ບໍ່ແມ່ນ

ຖ້າບໍ່, ກະລຸນາອະທິບາຍ:

(ຂໍແນະນຳ-ສໍາລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບຕັ້ງອຸນໄຂຕໍ່ພັນທະສາກົນ ແມ່ນລອບຖາມເພີ່ມເຕີມນຳກົມນະໂຍບາຍການ
ຄ້າຕ່າງໆເທັດ ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ)

7.4 ລະດັບການວິເຄາະ ແລະ ການຫາບຫາມຄໍາເຫັນທີ່ຈຳເປັນ (ໃນໄລຍະຮ່າງນິຕິກຳ)

ຕົວຊີ້ວັດຄວາມສຳຄັນ	ໜ້ອຍ	ໝາຍ
ຈຳນວນຂອງຂະແໜງອຸດສາຫະກຳ ທີ່ຖືກຜົນກະທິບ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ຂໍແນະນຳ - ຫຼາຍ ຫມາຍເຖິງມີຂະແໜງການສ່ວນໃຫຍ່/ຫັງໝົດທີ່ຖືກກະທິບ)		
ຈຳນວນຫຼຸລະກິດຫັງໝົດທີ່ຖືກກະທິບ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ຂໍແນະນຳ - ຫຼາຍ ຫມາຍເຖິງ ຫຼາຍກວ່າ 30% ຂອງຫຼຸລະກິດໃນຂະແໜງໄດ້ໜຶ່ງ ຫຼື 20% ຂອງຫຼຸລະກິດລາວທີ່ຖືກກະທິບ)		
ຜົນກະທິບດ້ານຄໍາສັນເປົອງຕໍ່ແຕ່ລະຫຼຸລະກິດ (ສະເລ້ຍ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ຂໍແນະນຳ - ຫຼາຍ ແມ່ນໝາຍເຖິງ ຫຼາຍກວ່າ 800.000 ກີບ ຕໍ່ຫຼຸລະກິດໜຶ່ງ)		
ລະດັບການປັງປັງຫຼຸບກັບວິທີການເຮັດຫຼຸລະກິດທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(ຂໍແນະນຳ - ຂໍແນະນຳ - ຫຼາຍ ຫມາຍເຖິງການປັງປັງຢ່າງຫຼວງຫຼາຍຕໍ່ການຕຳມົນຫຼຸລະກິດ)		
ການບໍ່ເຫັນດີເປັນເອກະພາບກ່ຽວກັບຮ່າງນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ໂດຍພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ຂ້ອງທີ່ຖືກກະທົບ

(ຂໍແນະນຳ - ຫຼາຍ ພາມຄວາມວ່າ ມີຄວາມເຫັນດີເປັນເອກະພາບລະຫວ່າງພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໜ້ອຍໜຶ່ງ/ບໍ່ມີເລີຍ)

ໂດຍທີ່ວ່າປແລ້ວ, ຖ້າວ່າໜຶ່ງໃນຕົວຂໍ້ວັດ ທາກມີຄວາມສຳຄັນ ກໍຖືວ່ານີ້ຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ມີຄວາມສຳຄັນ ຂຶ່ງຈະຕ້ອງພິຈາລະນາເຮັດການວິເຄາະແບບລົງລົງ ແລະການຫາບຫາມຄໍາເຫັນ ຢ່າງກວ້າງຂວາງກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບນີ້ຕິກຳນັ້ນ.

8. ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍ ແລະ ການທົບທວນຄືນ

8.1 ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍໃຫ້ສອດຄ່ອງ

(ຂໍແນະນຳ - ກໍານົດອັນໄດ້ແລ້ວ ທີ່ລັດຖະບານຈະສາມາດຊ່ວຍເຫຼືອທຸລະກິດໄດ້ ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນ ວິສາຫະກິດຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ກາງ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍທີ່ສອດຄ່ອງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນຮ່າງນີ້ຕິກຳທີ່ສະເໜີ

8.2 ການທົບທວນຄືນ ຫຼັງຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

(ຂໍແນະນຳ - ກໍານົດເວລາໄດ້ທີ່ຄວນຈະເຮັດການທົບທວນຄືນນີ້ຕິກຳ ຫຼັງຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ຜູ້ໄດ້ເປັນຜູ້ເຮັດ ແລະ ກໍານົດຊຸດປະສົງ ໂດຍສະເພາະ ອົງເຮດການທົບທວນຄືນ)

9. ການຕິກຳລົງເຫັນດີ

ຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທົບເບື້ອງຕົ້ນ (ຂັ້ນເລີ່ມຕົ້ນ/ຂັ້ນຫາບຫາມຄໍາເຫັນ)

- ຮ່າງບົດປະເມີນຜົນກະທົບເບື້ອງຕົ້ນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການຕິກຳລົງເຫັນດີ ກ່ອນສິ່ງໄປຍັງ ກະຊວງຢູ່ຕິກຳ/ພະແນກຢູ່ຕິກຳ ເພື່ອກວດກາ ແລະ ໃຫ້ຄໍາເຫັນ
- ເຊັ່ນບົດປະເມີນຜົນກະທົບ (ຂັ້ນຫາບຫາມຄໍາເຫັນ) ເພື່ອລົງຫາບຫາມຄໍາເຫັນໃນໄລຍະ 60 ວັນ

.....
ຫົວໜ້າຄະນະຮັບຜິດຊອບຮ່າງນີ້ຕິກຳ

.....
ວັນທີ

ຮ່າງບົດປະເມີນຜົນສະບັບສຸດທ້າຍ (ຂັ້ນສຸດທ້າຍ)

#		ແມ່ນ/ບໍ່ແມ່ນ
1.	ໄດ້ມີການປະເມີນຄົນຜົນກະທົບທັງໝົດ (ລວມມີຜົນກະທົບດ້ານເສດຖະກິດ, ການແຂ່ງຂັນ, ສິນຫີສັນຍາສາກົນ, ສັງຄົມ ແລະສະພາບແວດລ້ອມ ຫຼືບໍ່?)	
2.	ໄດ້ມີການພິຈາລະນາຄ່າສັນເປົ້ອງໃນການປະຕິບັດຕາມລະບູບກົດໝາຍຂອງພາກທຸລະກິດ ລວມທັງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສຳລັບເວລາ, ພະນັກງານ, ການຝຶກອົບຮົມ, ການແນະນຳຂອງຊ່ຽວຊານ ແລະອຸປະກອນ ຫຼືບໍ່?	
3.	ໄດ້ມີການຫາບຫາມຄໍາເຫັນຈາກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ (ທຸລະກິດ, ລັດຖະບານ, ຊຸມຊົນໃນສັງຄົມ) ຫຼືບໍ່ ກ່ຽວກັບທາງເລືອກ/ວິທີແກ້ໄຂ ລວມທັງຄວາມຈຳເປັນ ໃນການສະເໜີຮ່າງນີ້ຕິກຳ?	

4.	ຮ່າງນິຕິກໍາ ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບນິຕິກໍາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອື່ນ ໃນລະດັບຄວກກັນ ຫຼື ສູງກວ່າ ບໍ່ ລວມທັງພັນທະຕໍ່ສາກົນ?
5.	ໄດ້ເຮັດວິດປະເມີນຜົນກະທົບດ້ານການເງິນ ຕາມເອກະສານຊຸ່ອນຫ້າຍ ບໍ່?
6.	ເນື້ອພົບວ່າ ຜົນກະທົບ ມີຄວາມສໍາຄັນ, ໄດ້ມີການວິເຄາະຜົນກະທົບແບບລົງເລິກ ແລະໄດ້ ທາບທາມຄໍາເຫັນກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະໄດ້ຄັດຕິດເປັນເອກະ ສານຊຸ່ອນຫ້າຍ ບໍ່?
ຖ້າຕອບວ່າ “ບໍ່”, ກະລຸນາອະທິບາຍ:	

ទិវាវ្នាំតម្លៃបង្កើតខ្លួនប៉ារ៉ាណីពិកា

ວັນທີ

ໄດ້ເຮັດວັນໄດ້ໃນລຸ່ມນີ້

- ເຊັ່ນປິດປະເມີນຜົນກະທົບ (ຂັ້ນສຸດທ້າຍ) ເພື່ອລົງໄປບໍ່ຢ່າງກະຊວງຢູ່ຕິທຳ/ພະແນກຢູ່ຕິທຳ ໃຫ້ຄົດເຫັນ ຫຼື
 - ເຊັ່ນປິດປະເມີນຜົນກະທົບ (ຂັ້ນສຸດທ້າຍ) ພ້ອມດ້ວຍຄໍາເຫັນຂອງກະຊວງຢູ່ຕິທຳ/ພະແນກຢູ່ຕິທຳ
ກ່ອນພິມເຜີຍແຜ່

ទិវាវ្យាគោនមេវបដិជនខេត្តកំពង់ចាម

ව්‍යුත්

ເອກະສານຂໍ້ອນຫ້າຍ 2:

ບົດປະເມີນຜົນກະທິບດ້ານການເງິນແບບລະອງດ

ສຳລັບນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ ໃຫ້ຄາດຄະແຜຜົນກະທິບຕໍ່ງປະມານໃນລະດັບສູນກາງ, ແຂວງ, ເມືອງ) ດ້ວຍການຕື່ມຂໍ້ມູນໃສ່ຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້, ເວັ້ນເສີຍແຕ່ນິຕິກຳນີ້ ຈະບໍ່ຜົນກະທິບດ້ານການເງິນເລີຍ.

ຜົນກະທິບຕໍ່ງປະມານແຫ່ງລັດ ສຳຄັນຫຼາຍ ພ້ອຍ ບໍ່ມີເລີຍ

ລະດັບລັດຖະບານ:.....

ສະຫຼຸບຫຍໍ້ກ່ຽວກັບຂົງເຈດຮັບຜິດຊອບໃນລັດຖະບານ:

ລາຍຮັບ (Inflows)

ເຫດຜົນທີ່ລາຍຮັບ ໄດ້ມາຈາກນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ:

#	ແຫ່ງລາຍຮັບ	ລາຍລະອງດ	ເງື່ອງຕົນ ໂດລາ/ກີບ	ເປັນລາຍບີ ໂດລາ/ກີບ

ລາຍຈ່າຍ (Outflows)

ເຫດຜົນສໍາລັບລາຍຈ່າຍທີ່ຈະເກີດຈາກນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ:

#	ຄວາມຮັບຜິດຊອບດ້ານກົດ ໝາຍຕໍ່ບັນຫາ	ຄວາມຕ້ອງການດ້ານຂັບພະຍາກອນ	ເງື່ອງຕົນ ໂດລາ/ກີບ	ເປັນລາຍບີ ໂດລາ/ກີບ

ນີ້ແມ່ນການຄາດຄະແຜຄ່າສົ່ນເບື້ອງທີ່ມີຄວາມເໝາະສົມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນິຕິກຳທີ່ສະເໜີສ້າງ